



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลโนนศิลา โทร. ๐๘๘๕-๖๕๑๔-๖๒

ที่ ขก ๐๐๓๒.๓๒๑/..... วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลโนนศิลา

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนศิลา

ด้วยกลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลโนนศิลา ได้จัดโครงการ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลโนนศิลา ตามกรอบกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) โรงพยาบาลโนนศิลา จังหวัดขอนแก่น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างเรียบร้อย จึงขออนุมัติจัดทำโครงการ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลโนนศิลา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในเอกสารโครงการฯ ตามรายละเอียดปรากฏท้ายนี้

(นางเสาวนีย์ สมณะ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนศิลา

- เพื่อโปรดพิจารณา

(นางเสาวนีย์ สมณะ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

อนุมัติ

(นางเสาวรัตน์ เดชชัยวัฒนา)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนศิลา

โครงการ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลโนนศิลา

หลักการและเหตุผล

เนื่องจากกระทรวงสาธารณสุขได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุขให้มีความต่อเนื่อง และมีทิศทางเดียวกันนำสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุดต่อกระทรวงสาธารณสุขและประเทศชาติ ตามนโยบายรัฐบาลยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ประเทศไทย ๔.๐ และยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙ (ด้านสาธารณสุข) ที่ต้องการพัฒนาประเทศไทยและคนในชาติให้สมดุลทั้งทางวัตถุและจิตใจควบคู่กันไป โดยให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้าง “สังคมคุณธรรมองค์กร คุณธรรม และโรงพยาบาลคุณธรรม”

กลไกสำคัญประการหนึ่งที่จะช่วยขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้บรรลุวัตถุประสงค์ คือ ชมรม STRONG ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีแนวทางการดำเนินการของชมรม STRONG ที่สอดคล้องและไปในทิศทางเดียวกัน อันจะทำให้การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค) ได้รับความพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม ภายใต้คุณธรรมประจำชาติ ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct) โดยในที่นี้จะกล่าวถึงคุณธรรมในเรื่องจิตอาสา ซึ่งเป็นหนึ่งในคุณธรรมประจำชาตินิยามของจิตอาสา นั้น เป็นการเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวมทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคน สังคม โดยไม่หวังผลตอบแทน กตัญญูรู้คุณต่อแผ่นดินและผู้มีพระคุณ และไม่นิ่งดูดายต่อการช่วยเหลือเกื้อกูล เป็นเครื่องเตือนใจในการไม่กระทำการอันเป็นทุจริต ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อส่วนรวม ถือว่าคุณธรรมข้อนี้เป็นรากฐานสำคัญยิ่งต่อความมั่นคงของแผ่นดินสืบไป

โรงพยาบาลโนนศิลา จังหวัดขอนแก่น ซึ่งเป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น กระทรวงสาธารณสุข จึงได้มีการจัดตั้ง ชมรม STRONG ขึ้น โดยมีแนวทางการดำเนินงานของชมรมให้สอดคล้องกับคุณธรรมประจำชาติดังที่กล่าวมาแล้วข้างต้น

วัตถุประสงค์

๑. ส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรในโรงพยาบาล ตระหนักและเรียนรู้เกี่ยวกับความมีเมตตา เสียสละมีน้ำใจ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และการเป็นผู้ให้ โดยไม่คำนึงผลประโยชน์ส่วนตน
๒. เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตของสมาชิกชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต

วิธีการดำเนินงาน

๑. ประชุมคณะกรรมการชมรม STRONG เพื่อปรึกษาหารือเกี่ยวกับกิจกรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรมประจำชาติ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
๒. ประชุมชี้แจงรายละเอียดการดำเนินงานแก่สมาชิกชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
๓. จัดทำแผนงานการดำเนินกิจกรรมโครงการ ซึ่งสอดคล้องกับคุณธรรมเรื่อง จิตอาสา
๔. เสนอแนวคิดกับผู้บริหารเพื่อขออนุมัติโครงการ
๕. ดำเนินกิจกรรมโครงการ จิตอาสา
๖. สรุปแผนการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติงาน ชมรม STONG ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

กิจกรรม	ระยะเวลา											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑.ประชุมหารือสมาชิกในชมรมมาเพื่อเลือกกิจกรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรมประจำชาติ			←→									
๒. ประชุมชี้แจงรายละเอียดการดำเนินงานแก่สมาชิกชมรมฯ					←→							
๓. จัดทำแผนการดำเนินงานเพื่อขออนุมัติโครงการเสนอผู้บริหาร						←→						
๔. ดำเนินกิจกรรมโครงการ จิตอาสา						←→						→
๕. สรุปวิเคราะห์ ประเมินผลงาน											←→	→

เป้าหมาย

บุคลากรในโรงพยาบาลโนนศิลา จังหวัดขอนแก่น จำนวน ๖๙ คน

ระยะเวลา

ธันวาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔


การติดตาม

ติดตามทุก ๓ เดือน และสรุปผลการดำเนินงาน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

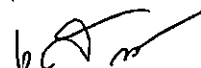
สมาชิกมีความตระหนักและเรียนรู้ในเรื่องความเสียสละ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ไม่มุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนตนและรู้จักการให้โดยไม่หวังผลตอบแทน

ผู้เขียนโครงการ



(นางสาวนีย์ สมณะ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวนีย์ สมณะ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ผู้อนุมัติโครงการ



(นางสาวรัตน์ เดชชัยวัฒนา)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม)
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนศิลา