

แบบฟอร์ม

การขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
โรงพยาบาลโนนศิลา จังหวัดขอนแก่น

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลโนนศิลา	
วัน/เดือน/ปี : ๒๕ มกราคม ๒๕๖๔	
หัวข้อ : EB ๒๓ หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงานในนาม “ชมรม STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต”	
โรงพยาบาลโนนศิลาได้มีการจัดทำประกาศ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชนและ บุคลากรรับทราบ ซึ่งรายละเอียดปรากฏบนเว็บไซต์โรงพยาบาลโนนศิลา www.nonsilahospital.go.th เอกสาร/หลักฐาน คือ	
๑	บันทึกข้อความรายงานผลการดำเนินงาน “ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต”
๒	แนวทางการดำเนินกิจกรรมของ “ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต”
๓	รายชื่อสมาชิกของ “ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต”
๔	กิจกรรมการดำเนินงานของ “ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต”
Link ภายนอก :	
หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล เสาวนีย์ สมณะ (นางเสาวนีย์ สมณะ) นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๔	ผู้อนุมัติรับรอง เสาวรัตน์ เดชชัยวัฒนา (นางเสาวรัตน์ เดชชัยวัฒนา) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนศิลา ๒๕ มกราคม ๒๕๖๔
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ คมสันต์ เอี่ยมไธสง (นายคมสันต์ เอี่ยมไธสง) นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๔	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลโนนศิลา โทร. ๐ ๔๓๐๐ ๙๗๓๘
ที่ ขก ๐๐๓๒.๓๒๑.๑/ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๔
เรื่อง รายงานการดำเนินการของชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต และขออนุมัติเผยแพร่ทาง website
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนศิลา

ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้กำหนด EB ๒๓ มีการรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงานในนาม “ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต” ผ่านได้สัญญา “สาธารณสุข ซื่อสัตย์โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง และมีการเผยแพร่ นั้น

ในการนี้ ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ของโรงพยาบาลโนนศิลา ได้ดำเนินการตามข้อกำหนดแล้ว จึงเรียนรายงานการดำเนินการและกิจกรรมและอนุมัติเผยแพร่ทาง website ของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนจึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบพิจารณาอนุมัติ

(นางเสาวนีย์ สมณะ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

อนุมัติ

(นางเสาวรัตน์ เดชชัยวัฒนา)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนศิลา



คำสั่งโรงพยาบาลโนนศิลา

ที่ ๙๐ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ “ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต”

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กระทรวงสาธารณสุขได้ตระหนักและเห็นความสำคัญที่จะสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมที่ทำงาน สามารถปฏิบัติร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีผลงานที่บริสุทธิ์ยุติธรรม และให้บริการประชาชนได้อย่างเต็มกำลังสติปัญญา โดยหน่วยงานภาครัฐจะต้องแสดงถึงการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส และมีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ซึ่งต้องเป็นการรวมกลุ่มอย่างเป็นทางการ เพื่อดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน และการบริหารงานที่โปร่งใส มีสมาชิกกลุ่มที่ชัดเจน วัตถุประสงค์เพื่อการบริหารที่โปร่งใส มีระเบียบหรือ แนวทางการดำเนินงานของกลุ่มที่ชัดเจน แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น สะท้อนความคิดริเริ่มของกลุ่ม เพื่อสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส

เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปโดยเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ โรงพยาบาลโนนศิลา จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ดังนี้

๑. นางสาวรัตน์ เดชชัยวัฒนา	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนศิลา	ประธาน
๒. นางสาวอภิญญา ทิท่า	กลุ่มงานพยาบาล	รองประธาน
๓. นางสุขใจ พัฒนพนิชธำรงค์	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครองฯ	รองประธาน
๔. นางสาวสันติ พิมพ์บุตร	องค์กรแพทย์	กรรมการ
๕. นางสาวศลภวรรณ น้ำใจทหาร	กลุ่มงานพันตกรรม	กรรมการ
๖. นางสมหมาย สาตื้อ	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิฯ	กรรมการ
๗. นางจันทรา ชุมเพ็ชร	กลุ่มงานแพทย์แผนไทยฯ	กรรมการ
๘. นางมัตตัญญดา โสภา	งานพยาบาลผู้ป่วยนอก	กรรมการ
๙. นางสาวชลลดา ชัยหาทัพ	งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฯ	กรรมการ
๑๐. นายคมสันต์ เอี่ยมไธสง	กลุ่มงานประกันสุขภาพ และยุทธศาสตร์ฯ	กรรมการ
๑๑. นางสาวสุนิสา เทียบสิงห์	กลุ่มงานกายภาพบำบัด	กรรมการ
๑๒. นางสาวสุมิตรา สุวรรณไพบูลย์	งานพัสดุ	กรรมการ
๑๓. นายคณาวุฒิ วิเศษวงศา	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	กรรมการ
๑๔. นางสาวนีย์ สมณะ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	กรรมการ/เลขานุการ
๑๕. นายปริญญา จุลท่าหว้า	งานพัสดุ	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ


โดยให้คณะกรรมการ...

โดยให้คณะกรรมการชมรมมีหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทางการดำเนินงานของชมรม
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรยึดมั่นและปฏิบัติงานโดยมีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ
๓. ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบและเข้าใจวัตถุประสงค์ของชมรม
๔. จัดกิจกรรมรณรงค์ จิตอาสา สาธารณประโยชน์ตามโอกาสต่าง ๆ เพื่อให้สมาชิก ได้มีส่วนร่วมเข้าร่วมกิจกรรมของชมรมฯ
๕. กำกับ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานสมาชิกชมรม STRONG ด้านทุจริต จิตพอเพียง
๖. สรุปผลการประเมินฯ รายงานผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนศิลาทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นางสาวรัตน์ เดชชัยวัฒนา)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนศิลา

ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลโนนศิลา

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต วิเคราะห์ภาพอนาคตประชาชนและสังคมไทยในระยะ ๕ ปี ข้างหน้าไว้ว่า หากยุทธศาสตร์ชาติได้รับความร่วมมือร่วมใจจากทุกภาคส่วน ของสังคมไทย ในการไปปฏิบัติจริง ประชาชนไทยจะมีการตื่นตัวต่อการทุจริตมากขึ้น มีการให้ความสนใจต่อข่าวสารและตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตที่มีต่อประเทศมากขึ้น เพื่อให้ภาพอนาคตบรรลุผลได้จริง ภาคประชาชนต้องให้ความสำคัญอย่างแท้จริง กับการประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ประกอบหลักการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างฐานคิดจิตพอเพียงต้านทุจริตให้เกิดขึ้น

การใช้หลัก STRONG มาประยุกต์ต่อต้านการทุจริต

S (Sufficiency) ความพอเพียง

T (Transparency) ความโปร่งใส

R (Realize) ความตื่นรู้

O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า

N (Knowledge) ความรู้

G (Generosity) ความเอื้ออาทร

S=Sufficient การน้อมนำเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้เป็นหลักในการทำงานและดำเนินชีวิต

T=Transparent การปฏิบัติงานบนฐานความโปร่งใส ตรวจสอบได้

R=Realize การตระหนักถึงปัญหาการทุจริต คอร์รัปชัน และการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

O=Onward การสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริต

N=Knowledge การพัฒนาองค์ความรู้อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เท่าทันสถานการณ์การทุจริต

G=Generosity การสร้างความเอื้ออาทรบนพื้นฐานของจริยธรรมและพอเพียง

วัตถุประสงค์ชมรม STRONG

เพื่อผลักดันการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการเสริมสร้างบุคคลและชุมชนมีความซื่อสัตย์โปร่งใส ตื่นรู้สู่ทุจริต จิตพอเพียง ด้วยกรอบ STRONG โดยมีวัตถุประสงค์ย่อย คือ

๑. เพื่อปลูกฝัง STRONG จิตพอเพียง ต่อต้านการทุจริต มีความโปร่งใส ตื่นรู้ แก่เจ้าหน้าที่
๒. เพื่อปลูกฝัง STRONG ปรับฐานวิธีคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม จิตสำนึกความละเอียดใจในการทำทุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต
๓. เพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุกผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน
๔. เพื่อยกระดับการรับรู้การทุจริตของชุมชน สังคมและประเทศ

แนวทางการขับเคลื่อนชมรม STRONG

๑. สร้างแนวร่วมเครือข่ายสมาชิก ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ช.
๒. สร้างการรับรู้ในวัตถุประสงค์ของชมรมเครือข่าย STRONG จิตพอเพียงต้านการทุจริตให้กับหน่วยงานราชการ ภาคประชาสังคม และผู้มีส่วนได้เสียกับองค์กร
๓. ดำเนินตามวัตถุประสงค์หลักของชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช.

เป้าหมายชมรม STRONG

๑. เจ้าหน้าที่/ประชาชน มีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่พึงประสงค์เพื่อประโยชน์ของสังคมส่วนร่วมและประเทศชาติเพิ่มขึ้น ปลูกฝังคุณธรรมทั้ง ๔ เรื่อง วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา ภายใต้ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริตจิตพอเพียง”
๒. องค์กรได้รับการยอมรับให้เป็นไปแบบการส่งเสริมจริยธรรม

ความหมาย...

ความหมายของคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ เรื่อง

พอเพียง หมายถึง การน้อมนำเอาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (ร.๙) มาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตที่ตั้งอยู่บนฐานของทางสายกลางและความไม่ประมาท มีความพอประมาณ พอดีไม่เบียดเบียนตนเอง สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบรอบด้าน สร้างภูมิคุ้มกันที่ดีให้รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง พัฒนาชีวิตและสังคมอย่างยั่งยืน ความพอเพียงจะลดความโลภป้องกันแก้ไขความไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์และการทุจริต

วินัย หมายถึง การยึดมั่นและรับผิดชอบ ปฏิบัติตนตามหน้าที่ของพลเมือง ทั้งวินัยต่อตนเอง มีความตั้งใจมุ่งมั่นผลักดันชีวิตให้เจริญก้าวหน้า มีวินัยต่อองค์กรและสังคม ปฏิบัติตามกฎหมาย จริยธรรม จรรยาบรรณของวิชาชีพ และเคารพต่อกฎหมาย วินัยจะสร้างคุณภาพคน สร้างความสำเร็จก้าวหน้าและความเป็นปึกแผ่นมั่นคงของคนในชาติ

สุจริต หมายถึง ความซื่อตรง ความซื่อสัตย์ ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรม บนพื้นฐานของความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร สังคมและประเทศชาติ ทั้งการพูด การกระทำ การดำเนินชีวิต และการปฏิบัติหน้าที่ นอกจากจะเป็นคนสุจริตแล้ว ยังต้องไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม และต่อต้านการทุจริต คนไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ ด้วยความกล้าหาญ ความสุจริตจะขับเคลื่อนสังคมไปสู่ความดีงามและมีธรรมาภิบาล

จิตอาสา หมายถึง การมีจิตใจและลงมือทำอย่างใดอย่างหนึ่ง ด้วยความรักความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม ของประเทศชาติและสิ่งแวดล้อมโดยรวม โดยมีได้หวังผลตอบแทน ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคนร่วมสังคม ไม่นิ่งดูตายต่อสังคมและผู้คน แต่อาสาเข้าไปแก้ไข ทำอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย จิตอาสาจะกล่อมเกล่าจิตใจของผู้คนและสร้างความรัก ความสามัคคีในชุมชน สังคม และประเทศชาติให้เป็นสังคมสันติสุข

คณะผู้ก่อตั้ง ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลโนนศิลา

๑. นางสาวรัตน์ เดชชัยวัฒนา	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนศิลา	ประธาน
๒. นางสาวอภิญญา ทิท่า	กลุ่มงานพยาบาล	รองประธาน
๓. นางสุขใจ พัฒนพนิชอาร์งค์	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครองฯ	รองประธาน
๔. นางสาวสันติ พิมพ์บุตร	องค์กรแพทย์	กรรมการ
๕. นางสาวศลภวรรณ น้ำใจทหาร	กลุ่มงานทันตกรรม	กรรมการ
๖. นางสมหมาย สาตื้อ	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิฯ	กรรมการ
๗. นางจันทร์หา ขุมเพชร	กลุ่มงานแพทย์แผนไทยฯ	กรรมการ
๘. นางมัตตัญญดา โสภา	งานพยาบาลผู้ป่วยนอก	กรรมการ
๙. นางสาวชลลดา ชัยหาทัพ	งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฯ	กรรมการ
๑๐. นายคมสันต์ เอี่ยมไธสง	กลุ่มงานประกันสุขภาพ และยุทธศาสตร์ฯ	กรรมการ
๑๑. นางสาวสุนิสา เทียบสิงห์	งานกายภาพบำบัด	กรรมการ
๑๒. นางสาวสมิตรา สุวรรณไพบูลย์	งานพัสดุ	กรรมการ
๑๓. นายคณาวุฒิ วิเศษวงศา	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	กรรมการ
๑๔. นางสาวนีย์ สมณะ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	กรรมการ/เลขานุการ
๑๕. นายปริญญา จุลท่าหว่า	งานพัสดุ	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

โครงการ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลโนนศิลา

หลักการและเหตุผล

เนื่องจากกระทรวงสาธารณสุขได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุขให้มีความต่อเนื่อง และมีทิศทางเดียวกันนำสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุดต่อกระทรวงสาธารณสุขและประเทศชาติ ตามนโยบายรัฐบาลยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ประเทศไทย ๔.๐ และยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙ (ด้านสาธารณสุข) ที่ต้องการพัฒนาประเทศไทยและคนในชาติให้สมคูลทั้งทางวัตถุและจิตใจควบคู่กันไป โดยให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้าง “สังคมคุณธรรมองค์กร คุณธรรม และโรงพยาบาลคุณธรรม”

กลไกสำคัญประการหนึ่งที่จะช่วยขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้บรรลุวัตถุประสงค์ คือ ชมรม STRONG ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีแนวทางการดำเนินการของชมรม STRONG ที่สอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน อันจะทำให้การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค) ได้รับความพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม ภายใต้คุณธรรมประจำชาติ ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct) โดยในที่นี้จะกล่าวถึงคุณธรรมในเรื่องจิตอาสา ซึ่งเป็นหนึ่งในคุณธรรมประจำชาตินิยามของจิตอาสา นั้น เป็นการเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวมทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคน สังคม โดยไม่หวังผลตอบแทน กตัญญูรู้คุณต่อแผ่นดินและผู้มีพระคุณ และไม่นิ่งดูดายต่อการช่วยเหลือเกื้อกูล เป็นเครื่องเตือนใจในการไม่กระทำการอันเป็นทุจริต ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อส่วนรวม ถือว่าคุณธรรมข้อนี้เป็นรากฐานสำคัญยิ่งต่อความมั่นคงของแผ่นดินสืบไป

โรงพยาบาลโนนศิลา จังหวัดขอนแก่น ซึ่งเป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น กระทรวงสาธารณสุข จึงได้มีการจัดตั้ง ชมรม STRONG ขึ้น โดยมีแนวทางการดำเนินงานของชมรมให้สอดคล้องกับคุณธรรมประจำชาติดังที่กล่าวมาแล้วข้างต้น

วัตถุประสงค์

- ส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรในโรงพยาบาล ตระหนักและเรียนรู้เกี่ยวกับความมีเมตตา เสียสละมีน้ำใจ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และการเป็นผู้ให้ โดยไม่คำนึงผลประโยชน์ส่วนตน
- เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตของสมาชิกชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต

วิธีการดำเนินงาน

- ประชุมคณะกรรมการชมรม STRONG เพื่อปรึกษาหารือเกี่ยวกับกิจกรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรมประจำชาติ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
- ประชุมชี้แจงรายละเอียดการดำเนินงานแก่สมาชิกชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
- จัดทำแผนงานการดำเนินกิจกรรมโครงการ ซึ่งสอดคล้องกับคุณธรรมเรื่อง จิตอาสา
- เสนอแนวคิดกับผู้บริหารเพื่อขออนุมัติโครงการ
- ดำเนินกิจกรรมโครงการ จิตอาสา
- สรุปแผนการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติงาน ชมรม STONG ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

กิจกรรม	ระยะเวลา											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. ประชุมหารือสมาชิกในชมรมฯ เพื่อเลือกกิจกรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรมประจำชาติ			←→									
๒. ประชุมชี้แจงรายละเอียดการดำเนินงานแก่สมาชิกชมรมฯ					←→							
๓. จัดทำแผนการดำเนินงานเพื่อขออนุมัติโครงการเสนอผู้บริหาร						←→						
๔. ดำเนินกิจกรรมโครงการ จิตอาสา						←→						
๕. สรุปรายการ ประเมินผลงาน											←→	

เป้าหมาย

บุคลากรในโรงพยาบาลโนนศิลา จังหวัดขอนแก่น จำนวน ๖๙ คน

ระยะเวลา

ธันวาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔

การติดตาม

ติดตามทุก ๓ เดือน และสรุปผลการดำเนินงาน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

สมาชิกมีความตระหนักและเรียนรู้ในเรื่องความเสียสละ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ไม่มุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนตนและรู้จักการให้โดยไม่หวังผลตอบแทน

ผู้เขียนโครงการ



(นางสาวนีย์ สมณะ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวนีย์ สมณะ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ผู้อนุมัติโครงการ



(นางสาวรัตน์ เดชชัยวัฒนา)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนศิลา



ประกาศโรงพยาบาลโนนศิลา
เรื่อง นโยบายชมรม STRONG โรงพยาบาลโนนศิลา

ตามกรอบกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) โรงพยาบาลโนนศิลา จังหวัดขอนแก่น จึงได้จัดตั้งชมรม STRONG เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการในสังกัด สร้างเสริมวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร เพื่อขับเคลื่อนคุณธรรม ๔ ประการ เสริมสร้างสค่านิยมของกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) จรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวง ๒๕๖๐ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๔๔ มาตรการรับหรือให้ของขวัญ มาตรการป้องกันการทุจริต จึงได้ประกาศนโยบายของชมรม STRONG โรงพยาบาลโนนศิลา ปี ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. สร้างเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมองค์กร
๒. น้อมนำแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน
๓. ให้มีการจัดตั้งชมรมจริยธรรม โดยมีบุคลากรของโรงพยาบาลร่วมเป็นสมาชิก
๔. ชมรมมีการกำหนดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลโนนศิลา
๕. ส่งเสริมวัฒนธรรมที่ดี พัฒนาสู่องค์กรแห่งความสุข

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางเสาวรัตน์ เดชชัยวัฒนา)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนศิลา

ระเบียบชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลโนนศิลา

“ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลโนนศิลา”

กลุ่มเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลโนนศิลา “ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต” หมายถึง บุคลากรของ โรงพยาบาลโนนศิลา พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และพนักงานจ้างเหมาบริการที่มาร่วมกลุ่มเพื่อประกอบ กิจกรรมสร้างความโปร่งใสให้องค์กร

ความโปร่งใส หมายถึง การกระทำใด ๆ ขององค์กรที่แสดงออกถึงความชัดเจนตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติของบุคลากรตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ ทั้งนี้การกระทำใด ๆ นั้น สามารถตรวจสอบและชี้แจงได้

ความโปร่งใสไร้ทับซ้อน หมายถึง การสร้างความเปิดเผย เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจาก ภายในและภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่าง ๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตามและประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรง และเชื่อถือได้ในสังคมโลกยุคปัจจุบันได้เน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใส ว่าเป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วย ป้องกันการทุจริต คอรัปชั่น ช่วยให้หน่วยงานและผู้ปฏิบัติมีความรับผิดชอบ และมีการปฏิบัติงานหรือมีการ บริหารงานที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้มารับบริการอย่างทั่วถึง มิใช่ เฉพาะกลุ่มหรือพวกพ้องดังนั้น จึงมีความจำเป็นภาครัฐจะต้องมีมาตรการ และแนวทางในการสร้างความ โปร่งใสให้เป็นรูปธรรม เพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือ ที่รวมตัวเพื่อความโปร่งใสในการทำงาน คนทำงาน จะต้องปฏิบัติให้เกิดความถูกต้อง โปร่งใส รวมถึงจิตดีสำนึกของแต่ละบุคคลที่มีความผูกใจดี ที่จะดำเนินการให้ เกิดความถูกต้องเป็นหลัก เป็นไปด้วยความโปร่งใส มีที่มา - ที่ไป สามารถตรวจสอบได้ทุกเรื่องและทุก กระบวนการ มีจรรยาบรรณ ต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งยึดแนวทางตามพระราชดำริพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตของการปฏิบัติงานใน “การรับราชการตลอดเวลา” “การทำงานใด ๆ ใน ระบบราชการ ถ้าเรากระทำด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต”

หมวดที่ ๑

ชื่อ - สถานที่

๑. ชื่อกลุ่มเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลโนนศิลา “ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต”
๒. สถานที่ตั้งกลุ่ม ๕๓ ถนนมิตรภาพ ตำบลโนนศิลา อำเภอโนนศิลา จังหวัดขอนแก่น ๔๐๑๑๐

หมวดที่ ๒

วัตถุประสงค์

๓. วัตถุประสงค์ของกลุ่ม เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลโนนศิลา “ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้าน ทุจริต”
 - ๓.๑ เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร
 - ๓.๒ ส่งเสริมให้กลุ่ม ให้เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงาน ให้มีความ โปร่งใสและเป็นธรรม

หมวดที่ ๓

๔. สมาชิก บุคลากรทุกคนที่สังกัดโรงพยาบาลโนนศิลา ตำบลโนนศิลา อำเภอโนนศิลา จังหวัด ขอนแก่น สมัครเป็นสมาชิกกลุ่มฯ ได้

หมวดที่ ๔

๕. การพ้นจากสมาชิกภาพ ดังนี้
 - ๕.๑ ตาย
 - ๕.๒ โอนย้ายไปสังกัดองค์กรอื่น

หมวดที่ ๕...

ធនាគារក្រុមហ៊ុនធានារ៉ាប់រង GNONETS រដ្ឋបាល
ខេត្តក្រចេះ រោងចក្រស្រោចស្រូវស្រែក្រោមប្រទេសកម្ពុជា
(សង្កាត់ស្រែក្រោម ខេត្តក្រចេះ)



៣១ ខែ មេសា ឆ្នាំ ២០២១ លេខ ៧៧ ប្រតិបត្តិ ២០២១

ប្រធានក្រុមហ៊ុនធានារ៉ាប់រង GNONETS រដ្ឋបាល ១
ឆ្នាំ ២០២១ ធនាគារក្រុមហ៊ុនធានារ៉ាប់រង GNONETS រដ្ឋបាល ២
ទីស្នាក់ការកណ្តាល

២ ក្រុមហ៊ុន

ធនាគារក្រុមហ៊ុនធានារ៉ាប់រង GNONETS រដ្ឋបាល ១ ធនាគារក្រុមហ៊ុនធានារ៉ាប់រង GNONETS រដ្ឋបាល ២
ធនាគារក្រុមហ៊ុនធានារ៉ាប់រង GNONETS រដ្ឋបាល ៣
ធនាគារក្រុមហ៊ុនធានារ៉ាប់រង GNONETS រដ្ឋបាល ៤
ធនាគារក្រុមហ៊ុនធានារ៉ាប់រង GNONETS រដ្ឋបាល ៥
ធនាគារក្រុមហ៊ុនធានារ៉ាប់រង GNONETS រដ្ឋបាល ៦
ធនាគារក្រុមហ៊ុនធានារ៉ាប់រង GNONETS រដ្ឋបាល ៧
ធនាគារក្រុមហ៊ុនធានារ៉ាប់រង GNONETS រដ្ឋបាល ៨
ធនាគារក្រុមហ៊ុនធានារ៉ាប់រង GNONETS រដ្ឋបាល ៩
ធនាគារក្រុមហ៊ុនធានារ៉ាប់រង GNONETS រដ្ឋបាល ១០

ក្រុមហ៊ុនធានារ៉ាប់រង GNONETS ខេត្តក្រចេះ រោងចក្រស្រោចស្រូវស្រែក្រោមប្រទេសកម្ពុជា ១

៣ ក្រុមហ៊ុន

ខេត្តក្រចេះ រោងចក្រស្រោចស្រូវស្រែក្រោមប្រទេសកម្ពុជា ២
ខេត្តក្រចេះ រោងចក្រស្រោចស្រូវស្រែក្រោមប្រទេសកម្ពុជា ៣
ខេត្តក្រចេះ រោងចក្រស្រោចស្រូវស្រែក្រោមប្រទេសកម្ពុជា ៤
ខេត្តក្រចេះ រោងចក្រស្រោចស្រូវស្រែក្រោមប្រទេសកម្ពុជា ៥
ខេត្តក្រចេះ រោងចក្រស្រោចស្រូវស្រែក្រោមប្រទេសកម្ពុជា ៦
ខេត្តក្រចេះ រោងចក្រស្រោចស្រូវស្រែក្រោមប្រទេសកម្ពុជា ៧
ខេត្តក្រចេះ រោងចក្រស្រោចស្រូវស្រែក្រោមប្រទេសកម្ពុជា ៨
ខេត្តក្រចេះ រោងចក្រស្រោចស្រូវស្រែក្រោមប្រទេសកម្ពុជា ៩
ខេត្តក្រចេះ រោងចក្រស្រោចស្រូវស្រែក្រោមប្រទេសកម្ពុជា ១០

៤ ក្រុមហ៊ុន



ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต

โรงพยาบาลนนทิลลา ชื่อสัตย์โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ข้าพเจ้า นางสาวรัตน์ เดชชัยวัฒนา ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนนทิลลา ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลนนทิลลา สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น กระทรวงสาธารณสุข ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรโรงพยาบาลนนทิลลา ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จะเป็นคนดีมีคุณธรรมประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ตามค่านิยมในการบริหารงาน อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงานกล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐและจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข

และขอถวายสัตย์ปฏิญาณว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธานรักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชอาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางสาวรัตน์ เดชชัยวัฒนา)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนนทิลลา





ประกาศโรงพยาบาลโนนศิลา
เรื่อง การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน

ด้วยปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตในเชิงรุกที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงข้อบกพร่องต่าง ๆ ที่สะท้อนจากเครื่องมือ ที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ และนำมาปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้มีความโปร่งใสเป็นธรรมปลอดจากการทุจริต ประกอบมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๐ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. เสนอ

โรงพยาบาลโนนศิลาขอประกาศแสดงเจตจำนงที่จะบริหารด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน ดังนี้

ข้อ ๑. เจตจำนงในการบริหารงานและนำหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน

เพื่อเป็นการแสดงความตั้งใจหรือคำมั่นที่จะนำหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้

ข้อ ๒. นโยบายในการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

กำหนดนโยบายในการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานของโรงพยาบาลโนนศิลามุ่งมั่นพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๖ ด้าน ดังนี้

๒.๑ ด้านความโปร่งใสเป็นการเปิดเผยข้อมูล รวมถึงการดำเนินการตามภารกิจหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใส และเที่ยงธรรม ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) มุ่งเน้นการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ มติ อย่างเคร่งครัด

(๒) ให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานด้วยความโปร่งใสโดยยึดหลักความสุจริต เที่ยงธรรม ถูกต้อง ตรวจสอบได้ต่อบทบัญญัติของกฎหมาย

(๓) ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้อง สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม

(๔) มุ่งเน้นการบริหาร...

(๔) มุ่งเน้นการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสเที่ยงธรรม รวดเร็ว โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มติ

๒.๒ ด้านความพร้อมรับผิดผู้บริหารและพนักงานมีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถและมีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน พร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) มุ่งเน้นในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมีคุณธรรม โดยยึดหลักสุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม และพร้อมรับผิด

(๒) มุ่งมั่นในการบริหารงาน/ปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจ กระตือรือร้น มีความพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในพันธกิจ โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มติ อย่างเคร่งครัด

๒.๓ ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานปฏิบัติตนตามแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในการบริหารจัดการองค์กรเกี่ยวกับความปลอดภัยจากการทุจริตเชิงนโยบาย

(๒) ยึดมั่นในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ไม่รับสินบนและการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ในการปฏิบัติงานโดยมิชอบ

๒.๔ ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานปฏิบัติตนตามแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) สร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานไม่ทนต่อการทุจริตอายและเกรงกลัวต่อการทุจริต จนก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริตได้ตามหลักนิติธรรม ภาวะรับผิดชอบ โดยยึดหลักความถูกต้อง สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม

(๒) ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

(๓) มีแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยให้ผู้บริหารและพนักงานถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๒.๕ ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน มีระบบการปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐาน ยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ และมีคุณธรรมในการปฏิบัติงานรวมถึงการบริหารงานภายในหน่วยงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

(๑) มุ่งเน้นการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มติ ด้วยความสุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม

(๒) มุ่งเน้นการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยยึดหลักคุณธรรม

(๓) มุ่งเน้นการบริหารงบประมาณ โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มติ โปร่งใสตรวจสอบได้ คุ่มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

(๔) ให้ความสำคัญกับการมอบหมายงานในการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ และความรับผิดชอบด้วยความเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

(๕) ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงานของพนักงาน

(๑) สื่อสารประชาสัมพันธ์ในการถ่ายทอดนโยบายทั้ง ๕ ด้าน ให้ผู้บริหารและพนักงานเกิดความตระหนักและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยวิธีการ/ช่องทางการสื่อสาร เช่น หนังสือสั่งการ การปิดประกาศ ประกาศเว็บไซต์ เป็นต้น

(๒) ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้มีการสื่อสารสองทาง โดยการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติตามนโยบาย ๕ ด้านดังกล่าวข้างต้น เช่น หนังสือแสดงความความคิดเห็น การแสดงความความคิดเห็นในที่ประชุมผู้บริหาร/พนักงาน เป็นต้น

จึงประกาศเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นางสาวรัตน์ เดชชัยวัฒนา)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนศิลา