

แผนปฏิบัติการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ											ผู้รับผิดชอบ		
		ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔		ก.ย. ๖๔	
๑. การจัดซื้อจัดจ้าง	- ให้ปรับเปลี่ยนร้านค้าในการจัดซื้อวัสดุ - เข้มงวดในการตรวจรับพัสดุหรือการจ้างให้มากขึ้น	←												→	- ก.บริหารทั่วไป - ก.การพยาบาล - ก.เทคนิคการแพทย์ - ก.เภสัชกรรม - ก.ทันตกรรม
๒. การพิจารณาคัดเลือกเพื่อรับรางวัลต่างๆ	- ให้มีการประกาศรับสมัครอย่างกว้างขวางและทั่วถึง ดำเนินการคัดเลือกอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้	←												→	- คกก.HRC
๓. การบริหารงานบุคคล	- ให้มีการประกาศรับสมัครอย่างกว้างขวางและทั่วถึง ดำเนินการคัดเลือกอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้	←												→	- คกก.HRC - ก.ทรัพยากรบุคคล
๔. การรับของขวัญ	- ให้มีการจัดทำประกาศเกี่ยวกับมาตรการรับของขวัญ - ให้มีการจัดการภายในหน่วยงานโดยการจัดทำ รายงานเสนอผู้บังคับบัญชาทราบ	←												→	- ก.บริหารทั่วไป
๕. การนำทรัพย์สินของทางราชการ มาใช้ในเรื่องส่วนตัว	- ให้มีการทำระเบียบควบคุมการใช้งาน และการเบิกจ่ายอย่างเคร่งครัด - สร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับบุคลากร	←												→	- ก.บริหารทั่วไป
๖. การตรวจสอบข้อเท็จจริง ที่เกี่ยวกับการใช้รถ และการใช้คน	- มีการบันทึกการใช้ต่าง ๆ - มีการรายงานทุกครั้ง - สร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรมกับบุคลากร - ใช้งานตามความเป็นจริง	←												→	- ก.บริหารทั่วไป - ก.ทรัพยากรบุคคล - ก.พัฒนาบุคลากร

*๖๕๗*

(นางสาวนีย์ สมณะ)  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป  
ผู้เสนอแผน

*1๕๑๗๗*

(นางสาวรัตน์ เดชชัยวัฒนา)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนศิลา  
ผู้อนุมัติแผน