



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลโนนศิลา โทร. ๐ ๔๓๐๐ ๙๗๓๘

ที่ ขก ๐๐๓๒.๓๒๑.๑/๙๗

วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติลงนามคำสั่งกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการ  
กับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำและขออนุมัติประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลโนนศิลา  
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนศิลา

## เรื่องเดิม

จากการที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน  
ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีกรอบการประเมินใน ๕ ดัชนี ได้แก่ ๑. ดัชนีความโปร่งใส ๒. ดัชนีความ  
พร้อมรับผิด ๓. ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ๔. ดัชนีวัฒนธรรมในองค์กร และ ๕. ดัชนี  
คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

## ข้อเท็จจริง

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ซึ่งเป็นหนึ่งใน  
นโยบายสำคัญของประเทศ โดยถูกบรรจุในยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) และเป็นไปตาม  
แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and  
Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โรงพยาบาลโนนศิลา จึงได้คำสั่งกำหนด  
มาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์  
การปฏิบัติงานต่ำ ดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว

## ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งกำหนดมาตรการ กลไก หรือ  
การวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำตามที่  
แนบมาพร้อมนี้ เพื่อโรงพยาบาลโนนศิลาจะได้ดำเนินการแจ้งหน่วยงานภายในโรงพยาบาลโนนศิลาเผยแพร่และขอ  
อนุมัติประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลโนนศิลา ต่อไป

(นางเสาวนีย์ สมณะ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ทราบ

(นางเสาวรัตน์ เดชชัยวัฒนา)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนศิลา