

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน

โครงการอบรมเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม วินัยเพื่อต่อต้านการทุจริต
และป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลโนนศิลา
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

วันศุกร์ที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาลโนนศิลา

คณะกรรมการ ITA และชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลโนนศิลา
กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลโนนศิลา
อำเภอโนนศิลา จังหวัดขอนแก่น
ผู้รับผิดชอบโครงการ

คำนำ

รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการ ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการอบรมเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม วินัยเพื่อต่อต้านการทุจริตและป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลโนนศิลา ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยจัดขึ้นเมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาลโนนศิลา เพื่อนำผลที่ได้จากการรายงานไปใช้เป็นข้อมูลสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้มี ประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

ในโอกาสนี้ คณะผู้ประเมินขอขอบคุณผู้บริหาร บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการ ทุกท่าน ที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานตามโครงการดังกล่าว ทำให้การดำเนินงานบรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนดเป็นอย่างดี

คณะกรรมการ ITA และชมรมจริยธรรม
กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลโนนศิลา
ผู้รับผิดชอบโครงการ

บทสรุปเสนอผู้บริหาร

ตามที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลโนนศิลา ได้อนุมัติให้กลุ่มงานบริหาร โรงพยาบาลโนนศิลา ได้จัดทำโครงการอบรมเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม วินัยเพื่อต่อต้านการทุจริตและป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลโนนศิลา ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส บุคลากรตระหนักและสร้างจิตสำนึกให้มีความซื่อสัตย์สุจริต สามารถแยกแยะเรื่องส่วนตัวและราชการได้ บุคลากรได้มีความรู้ความเข้าใจและตระหนักในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นโดยรู้เท่าไม่ถึงการณ์ นำไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม ช่วยพัฒนาจิตใจ พัฒนาตนเองให้มีจิต สาธารณะ เกิดความสำนึกในการสร้างสังคมแห่งคุณธรรม สร้างความสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์แก่ตนเอง ครอบครัว สังคม และประเทศชาติ สร้างภาพลักษณ์ที่ดี และเพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

ผลการประเมินการดำเนินการตามโครงการดังกล่าว โดยใช้แบบประเมินผลจากความพึงพอใจของผู้เข้าอบรมโครงการ จำนวน ๖๙ คน สามารถเก็บแบบสอบถามกลับคืนมาได้ จำนวน ๖๙ คน พบว่า

ตารางที่ ๑ ระดับเนื้อหาการอบรม ดังนี้

- จากผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจในเนื้อหาการอบรม ในภาพรวมมีระดับพึงพอใจเกณฑ์การประเมิน ระดับมาก ในจำนวนแบบสอบถาม ๔๐ คน คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๑๕ คิดร้อยละ ๘๒

ตารางที่ ๒ ระดับความพึงพอใจในด้านความรู้ ความเข้าใจ

การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการอบรมเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม วินัยเพื่อต่อต้านการทุจริตและป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลโนนศิลา ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๓.๒๑ คิดร้อยละ ๗๙.๖๗ มีระดับความพึงพอใจในระดับปานกลาง

ตารางที่ ๓ ระดับความพึงพอใจ ด้านวิทยากร

จากผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจ ด้านวิทยากร ในภาพรวม มีระดับความพึงพอใจ ระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๑๐ ความพึงพอใจในทุกหัวข้อ

ตารางที่ ๔ ระดับความพึงพอใจ ด้านประเมินเอกสารประกอบการฝึกอบรม

จากผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจ ด้านประเมินเอกสารประกอบการฝึกอบรมในภาพรวม มีระดับความพึงพอใจมาก ค่าเฉลี่ย ๓.๗๖ ความพึงพอใจมากทุกหัวข้อ

ตารางที่ ๕ ระดับความพึงพอใจ ด้านความพึงพอใจต่อการอบรม

จากผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจด้านความพึงพอใจต่อการอบรมในภาพรวม มีระดับ ความพึงพอใจ มาก ค่าเฉลี่ย ๔.๐๓ ความพึงพอใจในรายข้อ สรุปว่า สถานที่ฝึกอบรมมีความสะดวกสบายเหมาะสำหรับการเรียนรู้ (ข้อ ๑) มากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๗๘ รองลงมา ความพึงพอใจต่อการฝึกอบรมโดยภาพรวม (ข้อ๕) ค่าเฉลี่ย ๓.๙๘ อาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม (ข้อ ๓) ค่าเฉลี่ย ๓.๙๐ ผู้จัดการอบรม มีการประสานงานและอำนวยความสะดวกในการเดินทางมาอบรม (ข้อ ๒) ค่าเฉลี่ย ๓.๗๕ ระยะเวลาของการฝึกอบรมมีความเหมาะสม (ข้อ ๔) ค่าเฉลี่ย ๓.๗๓

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นเพิ่มเติมและข้อเสนอแนะ

๑. ด้านเนื้อหาการอบรม

๑.๑ ส่วนใหญ่เกี่ยวกับผู้บริหาร การนำไปใช้ประโยชน์ของผู้ร่วมอบรมจึงไม่สามารถทำให้เกิดประโยชน์ได้

๑.๒ เหมาะสม

๑.๓ เป็นประโยชน์ต่อการทำงานในหน่วยราชการเป็นอย่างมาก

๑.๔ ดีเพิ่มความรู้ที่ไปเคยรู้มากโอน

๑.๕ ดีมาก

๒. ด้านความรู้ ความเข้าใจ

๒.๑ มีความเข้าใจในการปฏิบัติราชการมากขึ้น

๒.๒ เข้าใจมากๆ

๒.๓ มีความรู้และเข้าใจเพิ่มขึ้นในการปฏิบัติทำงาน

๒.๔ ปานกลาง ต้องศึกษาเพิ่มเติม

๒.๕ มีความรู้มากขึ้น

๓. ด้านประเมินวิทยากร

๓.๑ วิทยากรดี พูเข้าใจ น้ำเสียงน่าฟัง ดีมากค่ะ

๓.๒ สื่อสารกับผู้เข้าอบรมได้เข้าใจเนื้อหาได้ดีมาก

๓.๓ ดีมาก

๓.๔ ดีมากครับ

๓.๕ นำเสนอเข้าใจง่าย ยกตัวอย่างชัดเจน

๓.๖ ดี

๓.๗ บุคลิกเหมาะสม พูดจาสุภาพ อธิบายได้ดี

๔. ด้านประเมินเอกสารประกอบการฝึกอบรม

๔.๑ ไม่มีเอกสารตามคำอธิบาย

๔.๒ น้อย

๔.๓ น่าจะมีเอกสารประกอบการอบรม

๕. ความพึงพอใจต่อการอบรม

๕.๑ พึงพอใจในระดับมาก ต้องจัด ๒ วันเพื่อให้ได้เข้าร่วม ๑๐๐% เพราะเนื้อหาต้องทำความเข้าใจ

๕.๒ ดีมาก

๕.๓ พอใจมาก

๕.๔ พึงพอใจมาก

๕.๕ พอใจมากที่มาให้ความรู้

๕.๖ ดี

รายงานผลการดำเนินงานโครงการอบรมเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม วินัยเพื่อต่อต้านการทุจริต
และป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลโนนศิลา ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ในวันศุกร์ ที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๖.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาลโนนศิลา

ผู้รับผิดชอบโครงการ คณะกรรมการ ITA และชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลโนนศิลา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลโนนศิลา

หลักการและเหตุผล

เนื่องจากการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่สำคัญของประเทศไทย รัฐบาลจึงได้มีนโยบาย กำหนดให้เป็นยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อแก้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันโดยมีนโยบายและแผนระดับชาติที่จะ เสริมสร้างความมั่นคงของชาติ จากภัยการทุจริตโดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ การ พัฒนาคนเริ่มจากพื้นที่ทางจิตใจ จิตสำนึก เป็นสำคัญ ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรม สุจริต ปรับและหล่อ หลอมพฤติกรรมให้มีจิตสำนึก ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต ค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต รู้จัก แยกแยะเรื่องส่วนตัวจากหน้าที่การงานของรัฐ และการพัฒนาระบบมุ่งเน้น ส่งเสริมและพัฒนา นวัตกรรมในการ ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ที่เหมาะสมกับบริบท สร้างสภาพปัญหาและพลวัตการทุจริต กระทรวง สาธารณสุข ยังคงให้เตรียมมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) ใน การป้องกันและปราบปรามทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการ คุณธรรมและโปร่งใส โดยการสร้างค่านิยม ปลูกจิตสำนึกให้คนไทยมีความซื่อสัตย์และไม่ยอมรับการทุจริต คอร์รัปชัน เพื่อเป็นการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและให้บุคลากรในสังกัดได้ตระหนัก และเข้าใจว่าตนเองมีหน้าที่หรือมีส่วนเกี่ยวข้องของเอื้อประโยชน์เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนหรือไม่

จากนโยบายและความสำคัญดังกล่าว เพื่อให้บุคลากร โรงพยาบาลโนนศิลา เกิดความรู้ความ เข้าใจและเสริมสร้างการพัฒนาด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย เพื่อป้องกันมิให้เกิดการกระทำผิดและสามารถ แยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวม จึงได้จัดทำโครงการอบรม เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม วินัยเพื่อต่อต้านการทุจริต และป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลโนนศิลา ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ให้สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องเหมาะสมและหลีกเลี่ยงการ ประพฤติปฏิบัติตนที่ไม่เหมาะสม สุ่มเสี่ยงต่อการทุจริตและสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส
๒. เพื่อให้บุคลากรตระหนักและสร้างจิตสำนึกให้มีความซื่อสัตย์สุจริต สามารถแยกแยะเรื่อง ส่วนตัวและราชการได้
๓. เพื่อให้บุคลากรได้มีความรู้ความเข้าใจและตระหนักในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและกฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นโดยรู้เท่าไม่ถึงการณ์

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในโรงพยาบาล จำนวน ๖๙ คน

การดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ
๒. ประชุมชี้แจงโครงการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ ทั้งในโรงพยาบาล
๓. จัดประชุมบรรยายวิชาการอภิปรายแลกเปลี่ยนเรียนรู้
๔. ติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดไว้
๕. ประเมินผลการประชุมวิชาการพร้อมทั้งค้นหาปัญหาในการดำเนินงานและนำเสนอข้อคิดเห็นเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานครั้งต่อไป

ระยะเวลาดำเนินการ

วันศุกร์ที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น.

งบประมาณ

งบประมาณเงินบำรุงโรงพยาบาลโนนศิลา เป็นค่าใช้จ่ายดังนี้

ค่าจัดอบรม

๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๖๐๐ บาท x ๕ ชั่วโมง x ๑ วัน	เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท
๒. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๖๙ คน x ๕๐ บาท x ๑ มื้อ	เป็นเงิน ๓,๔๕๐ บาท
๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๖๙ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ	เป็นเงิน ๖,๙๐๐ บาท
๔. ค่าวัสดุอบรม จำนวน ๖๙ ชุด ๆ ละ ๔๐ บาท x ๑ ครั้ง	เป็นเงิน ๒,๗๖๐ บาท
๕. ค่าป้ายประชาสัมพันธ์โครงการฯ ๓๐๐ บาท x ๑ ครั้ง	เป็นเงิน ๓๐๐ บาท
	รวมเป็นเงิน ๑๔,๔๑๐ บาท
	(-หนึ่งหมื่นสี่พันสี่ร้อยสิบบาทถ้วน-)

(ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้)

ผู้รับผิดชอบ

คณะกรรมการ ITA และชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลโนนศิลา

วิธีประเมินผล

๑. บุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการอบรม ร้อยละ ๑๐๐

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรผู้รับการอบรมทุกระดับได้มีความรู้ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนสามารถหลีกเลี่ยงและลดการกระทำผิดได้
๒. หน่วยงานมีมาตรการในการป้องกันการกระทำผิดที่เกิดจากการทุจริตคอร์รัปชัน
๓. หน่วยงานมีการปรับปรุงขั้นตอนการทำงานเพื่อป้องกันการกระทำผิดจากการทุจริตคอร์รัปชัน

การประเมินผลโครงการ

ประเมินผลการอบรม หลังจากการอบรมเสร็จสิ้น รวมทั้งประเมินจากพฤติกรรม และปฏิกิริยาของ ผู้เข้ารับการอบรม โดยใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

การประเมินผลโครงการ

๑. วัตถุประสงค์ของการประเมิน

- เพื่อสรุปผลการดำเนินงานโครงการตามวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๒. ขอบเขตของการประเมิน

- ผู้เข้าอบรมโครงการ จำนวน ๖๙ คน ได้แก่ บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลโนนศิลา

๓. วิธีการดำเนินการ ในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ได้ดำเนินการดังนี้

๓.๑ เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน เป็นแบบสอบถาม แบบสเกลประมาณค่า ๕ ระดับ แบ่งออกเป็น ๒ ตอน คือ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลเกี่ยวกับระดับความพึงพอใจการดำเนินงานตามโครงการ

ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนะ

๓.๒ วิเคราะห์ข้อมูล ในการวิเคราะห์ดำเนินการดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลเกี่ยวกับระดับความพึงพอใจการดำเนินงานตามโครงการ วิเคราะห์หาค่าจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและเกณฑ์การประเมิน

ส่วนที่ ๒ สรุปข้อเสนอแนะ โดยวิเคราะห์เนื้อหา

๓.๓ การแปลผลข้อมูล ในการแปลความหมายของข้อมูล แปลผลจากค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน โดยใช้เกณฑ์ ดังนี้

ค่าเฉลี่ย	ความหมาย
๔.๕๑ - ๕.๐๐	ระดับความพึงพอใจมากที่สุด
๓.๕๑ - ๔.๕๐	ระดับความพึงพอใจมาก
๒.๕๑ - ๓.๕๐	ระดับความพึงพอใจปานกลาง
๑.๕๑ - ๒.๕๐	ระดับความพึงพอใจน้อย
๑.๐๐ - ๑.๕๐	ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด

สรุปรายงานความพึงพอใจผลการดำเนินงาน
 โครงการอบรมเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม วินัยเพื่อต่อต้านการทุจริต
 และป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลโนนศิลา ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
 ในวันศุกร์ ที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๖.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.
 ณ ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาลโนนศิลา

จำนวนและ ค่าเฉลี่ย ร้อยละ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและเกณฑ์การประเมินของผู้ตอบแบบสอบถาม
 เกี่ยวกับระดับความพึงพอใจ

ตารางที่ ๑ ด้านเนื้อหาการอบรม

ลำดับ	ด้านเนื้อหาการอบรม	ระดับความคิดเห็น					N	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	S.D	เกณฑ์การประเมิน
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด					
1	เนื้อหาการอบรมมีความสอดคล้องกับหัวข้อ/หลักสูตร	11	28	1	0	0	40	4.25	85.00	-18.06	มาก
2	ความละเอียดชัดเจนของเนื้อหา	11	24	5	0	0	40	4.15	83.00	-17.22	มาก
3	เนื้อหา มีความเหมาะสมกับเวลาที่กำหนด	8	27	5	0	0	40	4.08	81.50	-16.61	มาก
4	เนื้อหาวิชา มีความสอดคล้องกับภาระหน้าที่ที่ดำเนินการอยู่	11	24	5	0	0	40	4.15	83.00	-17.22	มาก
5	เนื้อหาวิชาสามารถนำไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงานของท่านได้มากเพียงใด	13	25	2	0	0	40	4.28	85.50	-18.28	มาก
6	สามารถตอบสนองกับความต้องการของท่านได้มากเพียงใด	4	31	5	0	0	40	3.98	79.50	-15.80	มาก
	รวม	58	159	23	0	0	240	4.15	82.92	-17.20	มาก

ตารางที่ ๒ ด้านความรู้ ความเข้าใจ

ลำดับ	ด้านความรู้ ความเข้าใจ	ระดับความคิดเห็น					N	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	S.D	เกณฑ์การประเมิน
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด					
1	ท่านมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหา ก่อนการฝึกอบรม	1	12	3	0	0	16	1.55	77.50	-2.40	น้อย
2	ท่านมีความสนใจต่อการฝึกอบรมครั้งนี้	9	22	9	0	0	40	4.00	80.00	-16.00	มาก
3	ท่านมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหา หลังการฝึกอบรม	8	27	5	0	0	40	4.08	81.50	-16.61	มาก
	รวม	18	61	17	0	0	96	3.21	79.67	-11.67	ปานกลาง

ตารางที่ ๓ ด้านวิทยากร

ลำดับ	ด้านวิทยากร	ระดับความคิดเห็น					N	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	S.D	เกณฑ์การประเมิน
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด					
1	มีความรอบรู้ในเนื้อหาวิชาที่อบรม	13	18	9	0	0	40	4.10	82.00	-16.81	มาก
2	มีเทคนิค และถ่ายทอดความรู้ ความเข้าใจให้ผู้เข้ารับการอบรม เกิดความเข้าใจ	10	27	3	0	0	40	4.18	83.50	-17.43	มาก
3	จัดลำดับความสัมพันธ์ของ เนื้อหาวิชาที่สอนอย่างเหมาะสม	7	28	5	0	0	40	4.05	81.00	-16.40	มาก
4	มีการสร้างบรรยากาศ และจูงใจให้ ผู้เข้ารับการอบรมมีความสนใจใน การฝึกอบรม	11	20	9	0	0	40	4.05	81.00	-16.40	มาก
5	ตอบข้อซักถาม ข้อสงสัยผู้เข้ารับการอบรมได้อย่างครบถ้วนและ เป็นที่เข้าใจ	9	27	4	0	0	40	4.13	82.50	-17.02	มาก
6	มีการใช้สื่ออุปกรณ์การสอนที่ เหมาะสมกับเนื้อหาสาระของแต่ละ หัวข้อวิชา	9	27	4	0	0	40	4.13	82.50	-17.02	มาก
7	สามารถบริหารจัดการเวลาได้ อย่างเหมาะสม	8	27	5	0	0	40	4.08	81.50	-16.61	มาก
รวม		54	156	30	0	0	240	4.10	82.00	-16.81	มาก

ตารางที่ ๔ ด้านเอกสารประกอบการฝึกอบรม

ลำดับ	ด้านเอกสารประกอบการฝึกอบรม	ระดับความคิดเห็น					N	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	S.D	เกณฑ์การประเมิน
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด					
1	เอกสารประกอบการบรรยายมี อย่างเพียงพอเหมาะสมกับจำนวน ผู้เข้ารับการอบรม	4	24	12	0	0	40	3.80	76.00	-14.44	มาก
2	เอกสารมีความละเอียดครบถ้วน ตรงตามเนื้อหาของการอบรม	4	24	12	0	0	40	3.80	76.00	-14.44	มาก
3	รูปแบบเอกสารน่าสนใจกระตุ้นให้ เกิดการเรียนรู้	2	25	11	2	0	40	3.68	73.50	-13.51	มาก
รวม		10	73	35	2	0	120	3.76	75.17	-14.13	มาก

ตารางที่ ๕ ด้านความพึงพอใจต่อการอบรม

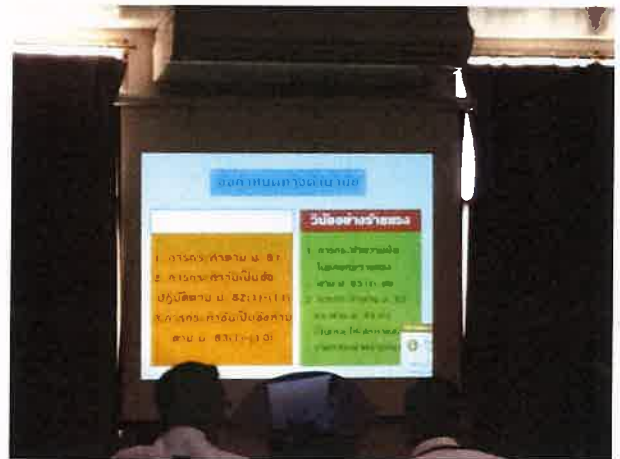
ลำดับ	ด้านความพึงพอใจต่อการอบรม	ระดับความคิดเห็น					N	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	S.D	เกณฑ์การประเมิน
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด					
1	ผู้จัดการอบรม มีการประสานงานและอำนวยความสะดวกในการเดินทางมาอบรม	3	24	13	0	0	40	3.75	75.00	-14.06	มาก
2	สถานที่ฝึกอบรมมีความสะดวกสบายเหมาะสำหรับการเรียนรู้	6	29	15	0	0	50	4.78	76.40	-22.80	มากที่สุด
3	อาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม	7	22	11	0	0	40	3.90	78.00	-15.21	มาก
4	ระยะเวลาของการฝึกอบรมมีความเหมาะสม	5	21	12	2	0	40	3.73	74.50	-13.88	มาก
5	ความพึงพอใจต่อการฝึกอบรมโดยภาพรวม	7	26	6	1	0	40	3.98	79.50	-15.80	มาก
รวม		28	122	57	3	0	210	4.03	76.68	-16.35	มาก

ภาพกิจกรรม

โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและ
พัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ในวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔





รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการอบรมเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม วินัยเพื่อต่อต้านการทุจริต
และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลโนนศิลา ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ในวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาลโนนศิลา

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลงลายมือชื่อ	เบอร์โทร.
๑	นางเสาวรัตน์ เดชชัยวัฒนา	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล		
๒	นางสาว รุ่งโรจน์ วัฒนศิริ	เภสัชกรชำนาญการ		๐๘๖-๘๙๕๒๒๑๓
๓	นส. อังคนิชา ทรัพย์	พว. ช่างเทคนิค		๐๘๑-๘๖๖๖๖๖๖
๔	นายสมชาย วัฒนศิริ	ผอ. ก.อ. ๒๕๖๖		๐๙๑-๘๖๖๖๖๖๖
๕	นางสาว สุกัญญา วัฒนศิริ	ข้าราชการบำนาญ		๐๙๑-๘๖๖๖๖๖๖
๖	นายสมชาย วัฒนศิริ	พว. ช่างเทคนิค		๐๘๔๐๒๕๖๖๖
๗	นางสาว รุ่งโรจน์ วัฒนศิริ			๐๖๒-๑๘๑๙๕๖๖
๘	นางสาว รุ่งโรจน์ วัฒนศิริ	โสต. สาธารณสุข		๐๖๒-๙๐๑๘๐๕๖
๙	นายสมชาย วัฒนศิริ	พว. ช่างเทคนิค		๐๖๒-๘๙๘๔๕๖๖
๑๐	นางสาว รุ่งโรจน์ วัฒนศิริ	พว. ช่างเทคนิค		๐๘๖๖๖๖๖๖๖
๑๑	นางสาว รุ่งโรจน์ วัฒนศิริ	ลูกจ้างประจำ		๐๙๐-๐๒๑๔๒๑๔
๑๒	นางสาว รุ่งโรจน์ วัฒนศิริ	นอ.ก. ๒๕๖๖		๐๖๒-๙๙๔๕๖๖๖
๑๓	น.ส. อังคนิชา ทรัพย์	พว. ช่างเทคนิค		๐๙๕-๑๙๕๖๖๖
๑๔	น.ส. อังคนิชา ทรัพย์	พว. ช่างเทคนิค		๐๘๘๖๖๖๖๖๖
๑๕	น.ส. อังคนิชา ทรัพย์	พว. ช่างเทคนิค		๐๖-๒๕๖๖๖๖๖
๑๖	น.ส. อังคนิชา ทรัพย์	พว. ช่างเทคนิค		๐๙๔-๖๕๖๖๖๖
๑๗	น.ส. อังคนิชา ทรัพย์	พว. ช่างเทคนิค		๐๖๑๖๖๖๖๖๖
๑๘	นายสมชาย วัฒนศิริ	พว. ช่างเทคนิค		๐๘๙-๙๙๘๕๖๖๖
๑๙	นางสาว รุ่งโรจน์ วัฒนศิริ	พว. ช่างเทคนิค		๐๙๕๖๖๖๖๖๖
๒๐	นางสาว รุ่งโรจน์ วัฒนศิริ	พว. ช่างเทคนิค		๐๘๙๖๖๖๖๖๖
๒๑	น.ส. อังคนิชา ทรัพย์	พว. ช่างเทคนิค		๐๙๖๖๖๖๖๖๖
๒๒	น.ส. อังคนิชา ทรัพย์	พว. ช่างเทคนิค		๐๙๕๖๖๖๖๖๖
๒๓	น.ส. อังคนิชา ทรัพย์	พว. ช่างเทคนิค		๐๘๘๖๖๖๖๖๖
๒๔	นายสมชาย วัฒนศิริ	พว. ช่างเทคนิค		๐๙๑๖๖๖๖๖๖
๒๕	น.ส. อังคนิชา ทรัพย์	พว. ช่างเทคนิค		๐๘๑-๕๕๖๖๖๖๖
๒๖	นายสมชาย วัฒนศิริ	พว. ช่างเทคนิค		๐๙๐๘๖๖๖๖๖
๒๗	น.ส. อังคนิชา ทรัพย์	พว. ช่างเทคนิค		๐๘๖๖๖๖๖๖๖
๒๘	นายสมชาย วัฒนศิริ	พว. ช่างเทคนิค		๐๙๖๖๖๖๖๖๖
๒๙	นายสมชาย วัฒนศิริ	พว. ช่างเทคนิค		๐๘๒-๕๕๖๖๖๖๖
๓๐	นายสมชาย วัฒนศิริ	พว. ช่างเทคนิค		๐๖๒-๕๕๖๖๖๖๖
๓๑	นายสมชาย วัฒนศิริ	พว. ช่างเทคนิค		๐๖๐-๕๕๖๖๖๖๖
๓๒	น.ส. อังคนิชา ทรัพย์	พว. ช่างเทคนิค		๐๖๖-๐๖๖๖๖๖๖

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการอบรมเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม วินัยเพื่อต่อต้านการทุจริต
และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลโนนศิลา ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ในวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาลโนนศิลา

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลงลายมือชื่อ	เบอร์โทร.
๓๓	นาย อดิศักดิ์ งามเกษม	พนักงานขับรถ	อดิศักดิ์	๐๖๕๙๕๐๑๑
๓๔	น.ส. อรุณมาศ สุวรรณปัญญา	นักวิชาแพทย์	อรุณมาศ	๐๙๙๐๔๗๗๙๖
๓๕	นาย ภาณุพงศ์ รัตนากร	พนักงานแพทย์	ภาณุพงศ์	๐๘๓๔๖๓๓๖๖
๓๖	นาง สิริวิมล ศรีงาม	พนักงานบัญชี	สิริวิมล	๐๙๖๔๒๗๗๘๔
๓๗	น.ส. อัญญาพร วัฒนวิทย์	พนักงานเสมียน	อัญญาพร	๐๘๒-๐๖๒๐๘๐๔
๓๘	น.ส. นันทิศา รัตนากร	พนักงานเสมียน	นันทิศา	๐๘๕-๕๖๓๖๕๘
๓๙	นาย ธีรเดช งาม	ฯ	ธีรเดช	
๔๐	น.ส. อรุณมาศ งาม	PR	อรุณมาศ	
๔๑	น.ส. อรุณมาศ งาม	PR	อรุณมาศ	
๔๒	น.ส. อรุณมาศ งาม	PR	อรุณมาศ	
๔๓	นาย ธีรเดช งาม	พนักงานเสมียน	ธีรเดช	
๔๔	น.ส. อรุณมาศ งาม	พนักงานเสมียน	อรุณมาศ	๐๙-๐๒๗๐๐๔๙
๔๕	น.ส. อรุณมาศ งาม	พนักงานเสมียน	อรุณมาศ	๐๘๘-๐๑๙๙๘๙
๔๖	น.ส. อรุณมาศ งาม	พนักงานเสมียน	อรุณมาศ	๐๕๕-๑๖๗๒๓๗
๔๗	นาย อรุณมาศ งาม	พนักงานเสมียน	อรุณมาศ	๐๙๐-๐๔๐๕๕๙
๔๘	นาย อรุณมาศ งาม	พนักงานเสมียน	อรุณมาศ	๐๙-๑๔๔๖๖๗๔
๔๙	น.ส. อรุณมาศ งาม	พนักงานเสมียน	อรุณมาศ	๐๘๗๙๒๖๙๔๕๙
๕๐	น.ส. อรุณมาศ งาม	พนักงานเสมียน	อรุณมาศ	๐
๕๑	นาย อรุณมาศ งาม	พนักงานเสมียน	อรุณมาศ	๐๘๖-๖๔๐๗๗๗
๕๒	นาย อรุณมาศ งาม	พนักงานเสมียน	อรุณมาศ	๐๘๕-๕๓๙๔๘
๕๓	นาย อรุณมาศ งาม	พนักงานเสมียน	อรุณมาศ	-
๕๔	น.ส. อรุณมาศ งาม	พนักงานเสมียน	อรุณมาศ	-
๕๕	น.ส. อรุณมาศ งาม	พนักงานเสมียน	อรุณมาศ	๐๙๑๔๖๖๖๖๖
๕๖	น.ส. อรุณมาศ งาม	พนักงานเสมียน	อรุณมาศ	๐๙๔-๒๗๐-๗๗๗
๕๗	น.ส. อรุณมาศ งาม	พนักงานเสมียน	อรุณมาศ	-
๕๘	นาย อรุณมาศ งาม	พนักงานเสมียน	อรุณมาศ	-
๕๙	นาย อรุณมาศ งาม	พนักงานเสมียน	อรุณมาศ	-
๖๐	น.ส. อรุณมาศ งาม	พนักงานเสมียน	อรุณมาศ	-
๖๑	นาย อรุณมาศ งาม	พนักงานเสมียน	อรุณมาศ	-
๖๒	นาย อรุณมาศ งาม	พนักงานเสมียน	อรุณมาศ	-
๖๓	นาย อรุณมาศ งาม	พนักงานเสมียน	อรุณมาศ	-
๖๔	นาย อรุณมาศ งาม	พนักงานเสมียน	อรุณมาศ	-

