

แผนปฏิบัติการการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ											ผู้รับผิดชอบ		
		ต.ค. ๖๔	พ.ย. ๖๔	ธ.ค. ๖๔	ม.ค. ๖๕	ก.พ. ๖๕	มี.ค. ๖๕	เม.ย. ๖๕	พ.ค. ๖๕	มิ.ย. ๖๕	ก.ค. ๖๕	ส.ค. ๖๕		ก.ย. ๖๕	
๑. การจัดซื้อจัดจ้าง	- ให้อัปเดตนโยบายในการจัดซื้อวัสดุ - เชมงวดในการตรวจรับพัสดุหรือการจ้างใหม่มากขึ้น	←												→	- ก.บริหารทั่วไป - ก.การพยาบาล - ก.เทคนิคการแพทย์ - ก.เภสัชกรรม - ก.ทันตกรรม
๒. การพิจารณาคัดเลือกเพื่อรับรางวัลต่างๆ	- ใหม้มีการประกาศรับสมัครอย่างกว้างขวางและทั่วถึง ดำเนินการคัดเลือกอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้	←												→	- คกก.HRC
๓. การบริหารงานบุคคล	- ใหม้มีการประกาศรับสมัครอย่างกว้างขวางและทั่วถึง ดำเนินการคัดเลือกอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้	←												→	- คกก.HRC - ก.ทรัพยากรบุคคล
๔. การรับของขวัญ	- ใหม้มีการจัดทำประกาศเกี่ยวกับมาตรการรับของขวัญ - ใหม้มีการจัดการภายในหน่วยงานโดยการจัดทำ รายงานเสนอผู้บังคับบัญชาทราบ	←												→	- ก.บริหารทั่วไป
๕. การนำทรัพย์สินของทางราชการ มาใช้ในเรื่องส่วนตัว	- ใหม้มีการทำระเบียบควบคุมการใช้งาน และการเบิกจ่ายอย่างเคร่งครัด - สร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับบุคลากร	←												→	- ก.บริหารทั่วไป
๖. การตรวจสอบขอเท็จจริง ที่เกี่ยวกับการทุจริต และการใช้คน	- มีการบันทึกการใช้ต่าง ๆ - มีการรายงานทุกครั้ง - สร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรมกับบุคลากร - ใช้งานตามความเป็นจริง	←												→	- ก.บริหารทั่วไป - ก.ทรัพยากรบุคคล - ก.พัฒนาบุคลากร



(นางสาวนีย์ สมณะ)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
ผู้เสนอแผน



(นางสาวรัตน์ เดชชัยวัฒนา)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนศิลา
ผู้อนุมัติแผน