



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลโนนศิลา โทร. ๐๘๘๕-๖๕๑๔-๖๒

ที่ ขก ๐๐๓๒.๓๒๑/

วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลโนนศิลา

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนศิลา

ด้วยกลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลโนนศิลา ได้จัดโครงการ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลโนนศิลา ตามกรอบกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) โรงพยาบาลโนนศิลา จังหวัดขอนแก่น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างเรียบร้อย จึงขออนุมัติจัดทำโครงการ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลโนนศิลา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในเอกสารโครงการฯ ตามรายละเอียดปรากฏท้ายนี้

(นางสาวนีย์ สมณะ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนศิลา

- เพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวนีย์ สมณะ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

อนุมัติ

(นางสาวรัตน์ เดชชัยวัฒนา)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนศิลา

โครงการ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลโนนศิลา

หลักการและเหตุผล

เนื่องจากกระทรวงสาธารณสุขได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุขให้มีความต่อเนื่อง และมีทิศทางเดียวกันนำสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุดต่อกระทรวงสาธารณสุขและประเทศชาติ ตามนโยบายรัฐบาลยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ประเทศไทย ๔.๐ และยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙ (ด้านสาธารณสุข) ที่ต้องการพัฒนาประเทศไทยและคนในชาติให้สมดุลทั้งทางวัตถุและจิตใจควบคู่กันไป โดยให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้าง “สังคมคุณธรรมองค์กร คุณธรรม และโรงพยาบาลคุณธรรม”

กลไกสำคัญประการหนึ่งที่จะช่วยขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้บรรลุวัตถุประสงค์ คือ ชมรม STRONG ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีแนวทางการดำเนินการของชมรม STRONG ที่สอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน อันจะทำให้การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค) ได้รับความพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม ภายใต้คุณธรรมประจำชาติ ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct) โดยในที่นี้จะกล่าวถึงคุณธรรมในเรื่องจิตอาสา ซึ่งเป็นหนึ่งในคุณธรรมประจำชาตินิยามของจิตอาสานั้น เป็นการเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวมทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคน สังคม โดยไม่หวังผลตอบแทน กตัญญูรู้คุณต่อแผ่นดินและผู้มีพระคุณ และไม่นิ่งดูเฉยต่อการช่วยเหลือเกื้อกูล เป็นเครื่องเตือนใจในการไม่กระทำการอันเป็นทุจริต ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อส่วนรวม ถือว่าคุณธรรมข้อนี้เป็นรากฐานสำคัญยิ่งต่อความมั่นคงของแผ่นดินสืบไป

โรงพยาบาลโนนศิลา จังหวัดขอนแก่น ซึ่งเป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น กระทรวงสาธารณสุข จึงได้มีการจัดตั้ง ชมรม STRONG ขึ้น โดยมีแนวทางการดำเนินงานของชมรมให้สอดคล้องกับคุณธรรมประจำชาติดังที่กล่าวมาแล้วข้างต้น

วัตถุประสงค์

๑. ส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรในโรงพยาบาล ตระหนักและเรียนรู้เกี่ยวกับความมีเมตตา เสียสละมีน้ำใจ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และการเป็นผู้ให้ โดยไม่คำนึงผลประโยชน์ส่วนตน
๒. เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตของสมาชิกชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต

วิธีการดำเนินงาน

๑. ประชุมคณะกรรมการชมรม STRONG เพื่อปรึกษาหารือเกี่ยวกับกิจกรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรมประจำชาติ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๒. ประชุมชี้แจงรายละเอียดการดำเนินงานแก่สมาชิกชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
๓. จัดทำแผนงานการดำเนินกิจกรรมโครงการ ซึ่งสอดคล้องกับคุณธรรมเรื่อง จิตอาสา
๔. เสนอแนวคิดกับผู้บริหารเพื่อขออนุมัติโครงการ
๕. ดำเนินกิจกรรมโครงการ จิตอาสา
๖. สรุปแผนการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติงาน ชมรม STONG ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

กิจกรรม	ระยะเวลา											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. ประชุมหารือสมาชิกในชมรมฯ เพื่อเลือกกิจกรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรมประจำชาติ			←→									
๒. ประชุมชี้แจงรายละเอียดการดำเนินงานแก่สมาชิกชมรมฯ					←→							
๓. จัดทำแผนการดำเนินงานเพื่อขออนุมัติโครงการเสนอผู้บริหาร						←→						
๔. ดำเนินกิจกรรมโครงการ จิตอาสา						←→						
๕. สรุปวิเคราะห์ ประเมินผลงาน											←→	

เป้าหมาย

บุคลากรในโรงพยาบาลโนนศิลา จังหวัดขอนแก่น จำนวน ๗๐ คน

ระยะเวลา

ธันวาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕

การติดตาม

ติดตามทุก ๓ เดือน และสรุปผลการดำเนินงาน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

สมาชิกมีความตระหนักและเรียนรู้ในเรื่องความเสียสละ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ไม่มุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนตนและรู้จักการให้โดยไม่หวังผลตอบแทน

ผู้เขียนโครงการ



(นางสาวนีย์ สมณะ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวนีย์ สมณะ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ผู้อนุมัติโครงการ



(นางสาวรัตน์ เดชชัยวัฒนา)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนศิลา



ประกาศโรงพยาบาลโนนศิลา

เรื่อง นโยบายชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลโนนศิลา

ตามกรอบกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) โรงพยาบาลโนนศิลา จังหวัดขอนแก่น จึงได้จัดตั้งชมรม STRONG เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการในสังกัด สร้างเสริมวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร เพื่อขับเคลื่อนคุณธรรม ๕ ประการ เสริมสร้างค่านิยมของกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) จรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวง ๒๕๖๐ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๔๔ มาตรการรับหรือให้ของขวัญ มาตรการป้องกันการทุจริต “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตีนรู้ สู้ทุจริตจิตพอเพียง” จึงได้ประกาศนโยบายของชมรม STRONG โรงพยาบาลโนนศิลา ปี ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. สร้างเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมองค์กร
๒. น้อมนำแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน
๓. ให้มีการจัดตั้งชมรมจริยธรรม โดยมีบุคลากรของโรงพยาบาลร่วมเป็นสมาชิก
๔. ชมรมมีการกำหนดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลโนนศิลา
๕. ส่งเสริมวัฒนธรรมที่ดี พัฒนาสู่องค์กรแห่งความสุข

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางเสาวรัตน์ เดชชัยวัฒนา)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนศิลา

ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลโนนศิลา

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต วิเคราะห์ภาพอนาคตประชาชนและสังคมไทยในระยะ ๕ ปี ข้างหน้าไว้ว่า หากยุทธศาสตร์ชาติได้รับความร่วมมือร่วมใจจากทุกภาคส่วน ของสังคมไทย ในการไปปฏิบัติจริง ประชาชนไทยจะมีการตื่นตัวต่อการทุจริตมากขึ้น มีการให้ความสนใจต่อข่าวสารและตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตที่มีต่อประเทศมากขึ้น เพื่อให้ภาพอนาคตบรรลุผลได้จริง ภาคประชาชนต้องให้ความสำคัญอย่างแท้จริง กับการประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ประกอบหลักการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างฐานคิดจิตพอเพียงด้านทุจริตให้เกิดขึ้น

การใช้หลัก STRONG มาประยุกต์ต่อต้านการทุจริต

S (Sufficiency) ความพอเพียง

T (Transparency) ความโปร่งใส

R (Realize) ความตื่นรู้

O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า

N (Knowledge) ความรู้

G (Generosity) ความเอื้ออาทร

S=Sufficient การน้อมนำเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้เป็นหลักในการทำงานและดำเนินชีวิต

T=Transparent การปฏิบัติงานบนฐานความโปร่งใส ตรวจสอบได้

R=Realize การตระหนักรู้ถึงปัญหาการทุจริต คอร์รัปชัน และการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

O=Onward การสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริต

N=Knowledge การพัฒนาองค์ความรู้อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เท่าทันสถานการณ์การทุจริต

G=Generosity การสร้างความเอื้ออาทรบนพื้นฐานของจริยธรรมและพอเพียง

วัตถุประสงค์ชมรม STRONG

เพื่อผลักดันการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการเสริมสร้างบุคคลและชุมชนมีความซื่อสัตย์โปร่งใส ตื่นรู้สู่ทุจริต จิตพอเพียง ด้วยกรอบ STRONG โดยมีวัตถุประสงค์ย่อย คือ

๑. เพื่อปลูกฝัง STRONG จิตพอเพียง ต่อต้านการทุจริต มีความโปร่งใส ตื่นรู้ แก่เจ้าหน้าที่
๒. เพื่อปลูกฝัง STRONG ปรับฐานวิธีคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม จิตสำนึกความละสายใจในการทำทุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต
๓. เพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุกผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน
๔. เพื่อยกระดับการรับรู้การทุจริตของชุมชน สังคมและประเทศ

แนวทางการขับเคลื่อนชมรม STRONG

๑. สร้างแนวร่วมเครือข่ายสมาชิก ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ช.
๒. สร้างการรับรู้ในวัตถุประสงค์ของชมรมเครือข่าย STRONG จิตพอเพียงด้านการทุจริตให้กับหน่วยงานราชการ ภาคประชาสังคม และผู้มีส่วนได้เสียกับองค์กร
๓. ดำเนินตามวัตถุประสงค์หลักของชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช.

เป้าหมายชมรม STRONG

๑. เจ้าหน้าที่/ประชาชน มีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่พึงประสงค์เพื่อประโยชน์ของสังคมส่วนร่วมและประเทศชาติเพิ่มขึ้น ปลูกฝังคุณธรรมทั้ง ๔ เรื่อง วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา ภายใต้ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริตจิตพอเพียง”
๒. องค์กรได้รับการยอมรับให้เป็นไปแบบการส่งเสริมจริยธรรม

ความหมาย...

ความหมายของคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ เรื่อง

พอเพียง หมายถึง การน้อมนำเอาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (ร.๙) มาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตที่ตั้งอยู่บนฐานของทางสายกลางและความไม่ประมาท มีความพอประมาณ พอดีไม่เบียดเบียนตนเอง สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบรอบด้าน สร้างภูมิคุ้มกันที่ดีให้รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง พัฒนาชีวิตและสังคมอย่างยั่งยืน ความพอเพียงจะลดความโลภป้องกันแก้ไขความไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์และการทุจริต

วินัย หมายถึง การยึดมั่นและรับผิดชอบ ปฏิบัติตนตามหน้าที่ของพลเมือง ทั้งวินัยต่อตนเอง มีความตั้งใจมุ่งมั่นผลักดันชีวิตให้เจริญก้าวหน้า มีวินัยต่อองค์กรและสังคม ปฏิบัติตามกฎหมาย จริยธรรม จรรยาบรรณของวิชาชีพ และเคารพต่อกฎหมาย วินัยจะสร้างคุณภาพคน สร้างความสำเร็จก้าวหน้าและความเป็นปึกแผ่นมั่นคงของคนในชาติ

สุจริต หมายถึง ความซื่อตรง ความซื่อสัตย์ ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรม บนพื้นฐานของความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร สังคมและประเทศชาติ ทั้งการพูด การกระทำ การดำเนินชีวิต และการปฏิบัติหน้าที่ นอกจากจะเป็นคนสุจริตแล้ว ยังต้องไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม และต่อต้านการทุจริต คนไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ ด้วยความกล้าหาญ ความสุจริตจะขับเคลื่อนสังคมไปสู่ความดีงามและมีธรรมาภิบาล

จิตอาสา หมายถึง การมีจิตใจและลงมือทำอย่างใดอย่างหนึ่ง ด้วยความรักความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม ของประเทศชาติและสิ่งแวดล้อมโดยรวม โดยมิได้หวังผลตอบแทน ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคนร่วมสังคม ไม่นิ่งดูดายต่อสังคมและผู้คน แต่อาสาเข้าไปแก้ไข ทำอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย จิตอาสาจะกล่อมเกล่าจิตใจของผู้คนและสร้างความรัก ความสามัคคีในชุมชน สังคม และประเทศชาติให้เป็นสังคมสันติสุข

คณะผู้ก่อตั้ง ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลโนนศิลา

๑. นางสาวรัตน์ เดชชัยวัฒนา	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนศิลา	ประธาน
๒. นางสาวอภิญญา ทิท่า	กลุ่มงานพยาบาล	รองประธาน
๓. นางสุขใจ พัฒนพนิชอาร์งค์	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครองฯ	รองประธาน
๔. นางสาวบุษกร กุนอก	องค์กรแพทย์	กรรมการ
๕. นางสาวศลภวรรณ น้ำใจทหาร	กลุ่มงานทันตกรรม	กรรมการ
๖. นางสมหมาย สาดี้อ	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิฯ	กรรมการ
๗. นางจันทรา ชุมเพชร	กลุ่มงานแพทย์แผนไทยฯ	กรรมการ
๘. นางมัตตัญญาตา โสภา	งานพยาบาลผู้ป่วยนอก	กรรมการ
๙. นางสาวชลลดา ชัยหาทัพ	งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฯ	กรรมการ
๑๐. นายคมสันต์ เอี่ยมไธสง	กลุ่มงานประกันสุขภาพ และยุทธศาสตร์ฯ	กรรมการ
๑๑. นางสาวสุนิสา เทียบสิงห์	งานกายภาพบำบัด	กรรมการ
๑๒. นางสาวสุมิตรา สุวรรณไพบูลย์	งานพัสดุ	กรรมการ
๑๓. นายคณาภูมิ วิเศษวงศา	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	กรรมการ
๑๔. นางสาวนีย์ สมณะ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	กรรมการ/เลขานุการ
๑๕. นางสาวสมพิศ เปานาว์	งานพัสดุ	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

ระเบียบชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลโนนศิลา

“ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลโนนศิลา”

กลุ่มเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลโนนศิลา “ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต” หมายถึง บุคลากรของ โรงพยาบาลโนนศิลา พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และพนักงานจ้างเหมาบริการที่มาร่วมกลุ่มเพื่อประกอบ กิจกรรมสร้างความโปร่งใสให้องค์กร

ความโปร่งใส หมายถึง การกระทำใด ๆ ขององค์กรที่แสดงออกถึงความชัดเจนตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติของบุคลากรตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ ทั้งนี้การกระทำใด ๆ นั้น สามารถตรวจสอบและชี้แจงได้

ความโปร่งใสไร้ทับซ้อน หมายถึง การสร้างความเปิดเผย เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจาก ภายในและภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่าง ๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตามและประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรง และเชื่อถือได้ในสังคมโลกยุคปัจจุบันได้เน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใส ว่าเป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วย ป้องกันการทุจริต คอร์รัปชัน ช่วยให้หน่วยงานและผู้ปฏิบัติมีความรับผิดชอบ และมีการปฏิบัติงานหรือมีการ บริหารงานที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้มารับบริการอย่างทั่วถึง มิใช่ เฉพาะกลุ่มหรือพวกพ้องดังนั้น จึงมีความจำเป็นภาครัฐจะต้องมีมาตรการ และแนวทางในการสร้างความ โปร่งใสให้เป็นรูปธรรม เพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือ ที่รวมตัวเพื่อความโปร่งใสในการทำงาน คนทำงาน จะต้องปฏิบัติให้เกิดความถูกต้อง โปร่งใส รวมถึงจิตใต้สำนึกของแต่ละบุคคลที่มีความฝึฝ่ ที่จะดำเนินการให้ เกิดความถูกต้องเป็นหลัก เป็นไปด้วยความโปร่งใส มีที่มา - ที่ไป สามารถตรวจสอบได้ทุกเรื่องและทุก กระบวนการ มีจรรยาบรรณ ต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งยึดแนวทางตามพระราชดำริพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตของการปฏิบัติงานใน “การรับราชการตลอดเวลา” “การทำงานใด ๆ ใน ระบบราชการ ถ้าเรากระทำด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต”

หมวดที่ ๑

ชื่อ - สถานที่

๑. ชื่อกลุ่มเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลโนนศิลา “ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต”
๒. สถานที่ตั้งกลุ่ม ๕๓ ถนนมิตรภาพ ตำบลโนนศิลา อำเภอโนนศิลา จังหวัดขอนแก่น ๔๐๑๑๐

หมวดที่ ๒

วัตถุประสงค์

๓. วัตถุประสงค์ของกลุ่ม เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลโนนศิลา “ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้าน ทุจริต”
 - ๓.๑ เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร
 - ๓.๒ ส่งเสริมให้กลุ่ม ให้เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงาน ให้มีความ โปร่งใสและเป็นธรรม

หมวดที่ ๓

๔. สมาชิก บุคลากรทุกคนที่สังกัดโรงพยาบาลโนนศิลา ตำบลโนนศิลา อำเภอโนนศิลา จังหวัด ขอนแก่น สมัครเป็นสมาชิกกลุ่มฯ ได้

หมวดที่ ๔

๕. การพ้นจากสมาชิกภาพ ดังนี้
 - ๕.๑ ตาย
 - ๕.๒ โอนย้ายไปสังกัดองค์กรอื่น

หมวดที่ ๕...

หมวดที่ ๕

๖. สมาชิกมีหน้าที่ ประพฤติปฏิบัติตนตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ เปิดเผยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายใน และภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่าง ๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตามและประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรง เน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใส ว่าเป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริต คอร์รัปชัน ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง เพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือจากประชาชนและหน่วยงานอื่น มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งยึดแนวทางตามพระราชดำริ พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตของการปฏิบัติงานในการรับราชการตลอดเวลา

หมวดที่ ๖

๖. คณะกรรมการกลุ่มเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลโนนศิลา “STRONG โปร่งใสไร้ทับซ้อน” ประกอบด้วย
- | | |
|--|---------------------|
| ๖.๑ ผู้อำนวยการโรงพยาบาล | ประธานกรรมการ |
| ๖.๒ หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน | กรรมการ |
| ๖.๓ หัวหน้าบริหารงานทั่วไป | กรรมการและเลขานุการ |
| ๖.๔ นักวิชาการสาธารณสุข กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ฯ | กรรมการและเลขานุการ |

หมวดที่ ๗

การประชาสัมพันธ์

๗. การจัดประชุมสมาชิกประจำปีอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
๘. ระเบียบนี้ให้ใช้ไปจนกว่าจะมีการยกเลิก

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางเสาวรัตน์ เดชชัยวัฒนา)

ประธานกรรมการกลุ่มเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลโนนศิลา
ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต