



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลโนนศิลา โทร. ๐ ๔๓๐๐ ๙๗๓๘

ที่ ขก ๐๐๓๒.๓๒๑.๑/

วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการดำเนินการของชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต และขออนุมัติเผยแพร่ทาง website

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนศิลา

ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้กำหนด MOIT ๑๙ กำหนดมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานและมีการรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงานในนาม “ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต” ผ่านได้สัญญา “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง และมีการเผยแพร่ นั้น

ในการนี้ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ของโรงพยาบาลโนนศิลา ได้ดำเนินการตามข้อกำหนดแล้ว จึงเรียนรายงานการดำเนินการและกิจกรรมและขออนุมัติเผยแพร่ทาง website ของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนจึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวนีย์ สมณะ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

อนุมัติ

(นางสาวรัตน์ เดชชัยวัฒนา)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนศิลา

สรุปผลการดำเนินงานของชมรม “STRONG ด้านทุจริต จิตพอเพียง โรงพยาบาลโนนศิลา”
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

กิจกรรมที่มีการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑. เข้าร่วมฟังเสนอความคิดเห็นในการจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินบำรุง และแผนปฏิบัติการประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๕
๒. เข้าร่วมฟังนโยบาย และประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โรงพยาบาล
โนนศิลา ในวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๔
๓. เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ
โรงพยาบาลโนนศิลา ในวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕
๔. จัดกิจกรรม “บำเพ็ญประโยชน์เพื่อสร้างเสริมแนวความคิดความพอเพียง โรงพยาบาลโนนศิลา” โดยมี
วัตถุประสงค์เพื่อ
 - (๑) ปลุกฝังการให้การเสียสละแก่บุคลากร
 - (๒) การสร้างเสริมความสามัคคีในโรงพยาบาล
 - (๓) เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร
 - (๔) ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

โดยมีกิจกรรมดังนี้

- ๑) ทำความสะอาดบริเวณโดยรอบโรงพยาบาล
- ๒) การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาโรงพยาบาล
- ๓) กิจกรรมถวายเทียนเข้าพรรษา และทอดผ้าป่า

ผลลัพธ์การดำเนินงาน

๑. การสำรวจการมาปฏิบัติงานตรงเวลาของบุคลากรโรงพยาบาลโนนศิลา พบว่า น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของ
บุคลากรมาปฏิบัติงานตรงเวลา (๐๘.๐๐ น. , ๐๘.๓๐ น., ๑๖.๐๐ น. , ๒๔.๐๐ น.)
๒. การสำรวจระดับการปฏิบัติตามค่านิยม ๑๒ ประการของบุคลากรโรงพยาบาลโนนศิลา
 ๑. รักษาดี ศาสนา พระมหากษัตริย์
 ๒. ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน
 ๓. กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
 ๔. ใฝ่หาความรู้ ศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรงทางอ้อม
 ๕. รักษาวัฒนธรรมและประเพณีไทย
 ๖. มีศีลธรรม รักษาความสัตย์
 ๗. เข้าใจการเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตย
 ๘. มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยเคารพผู้ใหญ่
 ๙. มีสติ รู้คิด รู้ทำ
 ๑๐. ดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
 ๑๑. มีความเข้มแข็งทั้งร่างกาย และจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่ำ
 ๑๒. คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง

จากการสำรวจพบว่า บุคลากรโรงพยาบาลโนนศิลา มีระดับการปฏิบัติตามค่านิยม ๑๒ ประการ เฉลี่ยร้อยละ ๙๐ และ ๘๐ โดยมีระดับการปฏิบัติตามข้อ ๑ รักษาดี ศาสนา พระมหากษัตริย์อยู่ในระดับสูง ที่สุด (ร้อยละ ๙๔) และส่วนระดับการปฏิบัติตามค่านิยม เข้าใจการเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตยอยู่ในระดับ ต่ำสุด ร้อยละ ๘๖.๕



(นางเสาวนีย์ สมณะ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ



(นางเสาวรัตน์ เดชชัยวัฒนา)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนศิลา

กิจกรรมชี้แจงกรอบแนวทาง,นโยบายประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต

