



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลโนนศิลา โทร. ๐๘๘๕-๖๕๑๔-๖๒

ที่ ขก ๐๐๓๒.๓๒๑/

วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง โปรดลงนามในคำสั่ง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนศิลา

ตามที่โรงพยาบาลโนนศิลาได้แต่งตั้งคณะกรรมการ ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลโนนศิลา ประจำปี ๒๕๖๔ และมีข้าราชการโยกย้าย จึงขอยกเลิกคำสั่งที่ ๙๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ และขอแต่งตั้งคณะกรรมการชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลโนนศิลา ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย นั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งที่แนบมาทำयนี้

(นางสาวนีย์ สมณะ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

อนุมัติ

(นางสาวรัตน์ เดชชัยวัฒนา)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม)

รักษาราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนศิลา



คำสั่งโรงพยาบาลโนนศิลา

ที่ ๑๔ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ “ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต”

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กระทรวงสาธารณสุขได้ตระหนักและเห็นความสำคัญที่จะสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมที่ดีงาน สามารถปฏิบัติร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีผลงานที่บริสุทธิ์ยุติธรรม และให้บริการประชาชนได้อย่างเต็มกำลังสติปัญญา โดยหน่วยงานภาครัฐเองจะต้องแสดงถึงการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส และมีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสยิ่งขึ้น ซึ่งต้องเป็นการรวมกลุ่มอย่างเป็นทางการ เพื่อดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน และการบริหารงานที่โปร่งใส มีสมาชิกกลุ่มที่ชัดเจน วัตถุประสงค์เพื่อการบริหารที่โปร่งใส มีระเบียบหรือ แนวทางการดำเนินงานของกลุ่มที่ชัดเจน แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น สะท้อนความคิดริเริ่มของกลุ่ม เพื่อสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส

เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปโดยเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ โรงพยาบาลโนนศิลา จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ดังนี้

๑. นางสาวรัตน์ เดชชัยวัฒนา	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนศิลา	ประธาน
๒. นางสาวอภิญญา ทิท่า	กลุ่มงานพยาบาล	รองประธาน
๓. นางสุขใจ พัฒนพนิชอาร์งค์	กลุ่มงานเภสัชและคัมครองฯ	รองประธาน
๔. นางสาวบุษกร กุนอก	องค์กรแพทย์	กรรมการ
๕. นางสาวศลภวรรณ น้ำใจทหาร	กลุ่มงานทันตกรรม	กรรมการ
๖. นางสมหมาย สาดี้อ	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิฯ	กรรมการ
๗. นางจันทรา ชุมเพ็ชร	กลุ่มงานแพทย์แผนไทยฯ	กรรมการ
๘. นางมัตตัญญดา โสภา	งานพยาบาลผู้ป่วยนอก	กรรมการ
๙. นางสาวชลลดา ชัยหาทัพ	งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฯ	กรรมการ
๑๐. นายคมสันต์ เอี่ยมไรสง	กลุ่มงานประกันสุขภาพ และยุทธศาสตร์ฯ	กรรมการ
๑๑. นางสาวสุนิสา เทียบสิงห์	กลุ่มงานกายภาพบำบัด	กรรมการ
๑๒. นางสาวสุมิตรา สุวรรณไพบูลย์	งานพัสดุ	กรรมการ
๑๓. นายคณาวุฒิ วิเศษวงศา	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	กรรมการ
๑๔. นางสาวนีย์ สมณะ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	กรรมการ/เลขานุการ
๑๕. นางสมพิศ ปานเนา	งานการเงิน	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการ...

โดยให้คณะกรรมการชมรมมีหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทางการดำเนินงานของชมรม
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรยึดมั่นและปฏิบัติงานโดยมีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ
๓. ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบและเข้าใจวัตถุประสงค์ของชมรม
๔. จัดกิจกรรมรณรงค์ จิตอาสา สาธารณประโยชน์ตามโอกาสต่าง ๆ เพื่อให้สมาชิก ได้มีส่วนเข้าร่วมกิจกรรมของชมรมฯ
๕. กำกับ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานสมาชิกชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
๖. สรุปผลการประเมินฯ รายงานผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนศิลาทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางสาวรัตน์ เดชชัยวัฒนา)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนศิลา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลโนนศิลา โทร. ๐ ๔๓๐๐ ๙๗๓๘ ต่อ ๑๑๒

ที่ ขก ๐๐๓๒.๓๒๑.๑/..... วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง โปรดลงนามประกาศเจตจำนงในการบริหารงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนศิลา

ด้วยโรงพยาบาลโนนศิลา ได้จัดทำประกาศเจตจำนงในการบริหารงานที่จะบริหารด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตมีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบ การปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้ และขอแจ้งทุกท่านรับทราบประกาศตามที่เสนอมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและหากเห็นชอบโปรดลงนามคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้

(นางเสาวนีย์ สมณะ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(นางเสาวรัตน์ เดชชัยวัฒนา)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรม)

วิชาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนศิลา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลโนนศิลา จังหวัดขอนแก่น โทร. ๐ ๔๓๐๐ ๙๗๓๘ ต่อ ๑๑๑

ที่ ขก ๐๐๓๒.๓๒๑/

วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การแจ้งประกาศเจตจำนงในการบริหารงาน

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างานและเจ้าหน้าที่ทุกท่าน

ด้วยโรงพยาบาลโนนศิลา ได้จัดทำประกาศเจตจำนงในการบริหารงานที่จะบริหารด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตมีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบ การปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้ จึงขอแจ้งทุกท่านรับทราบประกาศตามที่เสนอมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

(นางเสาวรัตน์ เดชชัยวัฒนา)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนศิลา



ประกาศโรงพยาบาลโนนศิลา
เรื่อง การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน

ด้วยปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตในเชิงรุกที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงข้อบกพร่องต่าง ๆ ที่สะท้อนจากเครื่องมือ ที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ และนำมาปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้มีความโปร่งใสเป็นธรรมปลอดจากการทุจริต ประกอบมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. เสนอ

โรงพยาบาลโนนศิลาขอประกาศแสดงเจตจำนงที่จะบริหารด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน ดังนี้

ข้อ ๑. เจตจำนงในการบริหารงานและนำหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน

เพื่อเป็นการแสดงความตั้งใจหรือคำมั่นที่จะนำหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้

ข้อ ๒. นโยบายในการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

กำหนดนโยบายในการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานของโรงพยาบาลโนนศิลามุ่งมั่นพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๖ ด้าน ดังนี้

๒.๑ ด้านความโปร่งใสเป็นการเปิดเผยข้อมูล รวมถึงการดำเนินการตามภารกิจหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใส และเที่ยงธรรม ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) มุ่งเน้นการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ มติ อย่างเคร่งครัด

(๒) ให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานด้วยความโปร่งใสโดยยึดหลักความสุจริต เที่ยงธรรม ถูกต้อง ตรวจสอบได้ต่อบทบัญญัติของกฎหมาย

(๓) ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้อง สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม

(๔) มุ่งเน้นการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสเที่ยงธรรม รวดเร็ว โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มติ

๒.๒ ด้านความพร้อมรับผิดผู้บริหารและพนักงานมีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถและมีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน พร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) มุ่งเน้นในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมีคุณธรรม โดยยึดหลักสุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม และพร้อมรับผิด

(๒) มุ่งมั่นในการบริหารงาน/ปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจ กระตือรือร้น มีความพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในพันธกิจ โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มติ อย่างเคร่งครัด

๒.๓ ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานปฏิบัติตนตามแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในการบริหารจัดการองค์กรเกี่ยวกับความปลอดภัยจากการทุจริตเชิงนโยบาย

(๒) ยึดมั่นในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ไม่รับสินบนและการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ในการปฏิบัติงานโดยมิชอบ

๒.๔ ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานปฏิบัติตนตามแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) สร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานไม่ทนต่อการทุจริตอายุและเกรงกลัวต่อการทุจริต จนก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริตได้ตามหลักนิติธรรม ภาวะรับผิดชอบ โดยยึดหลักความถูกต้อง สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม

(๒) ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

(๓) มีแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยให้ผู้บริหารและพนักงานถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๒.๕ ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน มีระบบการปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐาน ยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ และมีคุณธรรมในการปฏิบัติงานรวมถึงการบริหารงานภายในหน่วยงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

(๑) มุ่งเน้นการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มติ ด้วยความสุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม

(๒) มุ่งเน้นการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยยึดหลักคุณธรรม

(๓) มุ่งเน้นการบริหารงบประมาณ โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มติ โปร่งใสตรวจสอบได้ คุ่มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

(๔) ให้ความสำคัญกับการมอบหมายงานในการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่และความรับผิดชอบด้วยความเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

(๕) ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงานของพนักงาน

๒.๖ ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน เพื่อถ่ายทอดนโยบายทั้ง ๕ ด้านดังกล่าวข้างต้นให้ผู้บริหารและพนักงานทราบและถือปฏิบัติ ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) สื่อสารประชาสัมพันธ์...

(๑) สื่อสารประชาสัมพันธ์ในการถ่ายทอดนโยบายทั้ง ๕ ด้าน ให้ผู้บริหารและพนักงานเกิดความตระหนักและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยวิธีการ/ช่องทางการสื่อสาร เช่น หนังสือสั่งการ การปิดประกาศ ประกาศเว็บไซต์ เป็นต้น

(๒) ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้มีการสื่อสารสองทาง โดยการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติตามนโยบาย ๕ ด้านดังกล่าวข้างต้น เช่น หนังสือแสดงความความคิดเห็น การแสดงความความคิดเห็นในที่ประชุมผู้บริหาร/พนักงาน เป็นต้น

จึงประกาศเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางเสาวรัตน์ เดชชัยวัฒนา)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนศิลา



ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
โรงพยาบาลนนทิลลา ซื่อสัตย์โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ข้าพเจ้า นางสาวรัตน์ เดชชัยวัฒนา ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนนทิลลา ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลนนทิลลา สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น กระทรวงสาธารณสุข ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรโรงพยาบาลนนทิลลา ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จะเป็นคนดีมีคุณธรรมประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมุ่งคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ตามค่านิยมในการบริหารงาน อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงานกล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐและจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข

และขอถวายสัจวาจาว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางสาวรัตน์ เดชชัยวัฒนา)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนนทิลลา



แบบฟอร์ม

การขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
โรงพยาบาลโนนศิลา จังหวัดขอนแก่น

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลโนนศิลา

วัน/เดือน/ปี : ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕

หัวข้อ : MOIT ๑๙ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน
ของหน่วยงานและมีการรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงานในนามชมรม STRONG

โรงพยาบาลโนนศิลาได้มีการจัดทำประกาศ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชนและ
บุคลากรรับทราบ ซึ่งรายละเอียดปรากฏบนเว็บไซต์โรงพยาบาลโนนศิลา www.nonsilahospital.go.th
เอกสาร/หลักฐาน คือ

๑	บันทึกข้อความลงนามคำสั่ง/ประกาศประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น
๒	แนวทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
๓	บันทึกแจ้งเวียนหน่วยงาน
๔	บันทึกข้อความรายงานผลการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๕	บันทึกขออนุมัติโครงการSTRONG
๖	รายงานผลการดำเนินงานชมรม STRONG
๗	แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์

Link ภายนอก :

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล
เสาวนีย์ สมณะ
(นางเสาวนีย์ สมณะ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง
เสาวรัตน์ เดชชัยวัฒนา
(นางเสาวรัตน์ เดชชัยวัฒนา)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนศิลา
๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่
คมสันต์ เอี่ยมไธสง
(นายคมสันต์ เอี่ยมไธสง)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕