



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนนทิลลา โทร. ๐ ๔๓๐๐ ๙๗๓๘ ต่อ ๑๑๑

ที่ ขก ๐๐๓๒.๓๒๑.๑/๑๒

วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติลงนามคำสั่งกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการ
กับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำและขออนุมัติประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลนนทิลลา

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนนทิลลา

เรื่องเดิม

จากการที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน
ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสใน
การดำเนินงานของหน่วยงาน มีกรอบการประเมินใน ๕ ดัชนี ได้แก่ ๑. ดัชนีความโปร่งใส ๒. ดัชนีความพร้อมรับผิด
๓. ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ๔. ดัชนีวัฒนธรรมในองค์กร และ ๕. ดัชนีคุณธรรมการทำงาน
ในหน่วยงาน

ข้อเท็จจริง

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ซึ่งเป็นหนึ่งใน
นโยบายสำคัญของประเทศ โดยถูกบรรจุในยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) และเป็นไปตาม
แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โรงพยาบาลนนทิลลา จึงได้คำสั่งกำหนด
มาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์
การปฏิบัติงานต่ำ ดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งกำหนดมาตรการ กลไก หรือ
การวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ
ตามที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อโรงพยาบาลนนทิลลาจะได้ดำเนินการแจ้งหน่วยงานภายในโรงพยาบาลนนทิลลาเผยแพร่และขอ
อนุมัติประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลนนทิลลา ต่อไป

(นางสาวเนย์ สมณะ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ทราบ

(นางสาวรัตน์ เดชชัยวัฒนา)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนนทิลลา