



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลโนนศิลา โทร. ๐ ๔๓๐๐ ๙๗๓๘ ต่อ ๑๑๑

ที่ ขก ๐๐๓๒.๓๒๑.๑/ว.๑๓ วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง เชิญประชุมเรื่องการชี้แจงการประเมินผลปฏิบัติราชการที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

เรียน เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลโนนศิลา

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์การป้องกันและปราบปรามทุจริตแห่งชาติ ซึ่งเป็นหนึ่งในนโยบายสำคัญของประเทศ โดยถูกบรรจุอยู่ในยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) และเป็นไปตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โรงพยาบาลโนนศิลาจึงได้จัดทำคำสั่งกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

ในการนี้ ขอเชิญเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลโนนศิลาทุกท่าน เข้าร่วมประชุมเรื่องการชี้แจงการประเมินผลปฏิบัติราชการที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ในวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาลโนนศิลา

จึงเรียนมาเพื่อทราบและขอความร่วมมือเข้าร่วมประชุม ตามวันเวลาดังกล่าว

(นางเสาวรัตน์ เดชชัยวัฒนา)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนศิลา

**ระเบียบวาระการประชุมชี้แจง**  
**การประชุมประเมินผลปฏิบัติการที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ**  
**ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ โรงพยาบาลโนนศิลา**  
**ในวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.**

-----

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

๑.๑ ทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

**ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว**

- ไม่มี -

**ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบ**

๓.๑ มาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

**ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาร่วมกัน**

๔.๑ เกณฑ์ผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ  
๔.๒ กรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ที่มีผลสัมฤทธิ์งานต่ำ

**ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ**

๕.๑ .....

๕.๒ .....