



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดโรงพยาบาลโนนศิลา กระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖

ชื่อ ชมรมจริยธรรมคุณธรรมโรงพยาบาลโนนศิลา หน่วยงาน โรงพยาบาลโนนศิลา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

สถานที่ตั้ง ๕๓ ถนนมิตรภาพ ตำบลโนนศิลา อำเภอโนนศิลา จังหวัดขอนแก่น ๔๐๑๑๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวนีย์ สมณะ โทรศัพท์ ๐๙๑ ๐๒๑ ๙๕๘๙

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๗๑ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๗๑ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งสิ้น ๙ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๒๗๐,๕๗๔.- บาท

งบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรมจำนวน ๒๗๐,๕๗๔.- บาท

จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรมจำนวน บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มีการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ มีความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ให้แก่บุคลากรในทุกระดับ  
การส่งเสริมมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมด้านคุณธรรม จริยธรรม

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๐ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ๑) บุคลากรมีความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น
- ๒) บุคลากรในองค์กรมีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน
- ๓) องค์กรผ่านเกณฑ์การประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์ ร้อยละ ๙๒
- ๔) บุคลากรมีความสามัคคีและมีปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน
- ๕) บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดี มีส่วนร่วมในกิจกรรมของสังคม ทำความดีด้วยหัวใจ
- ๖) บุคลากรได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรมและได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
- ๗) บุคลากรมีจิตสาธารณะ พร้อมทั้งจะเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสาธารณะประโยชน์
- ๘) บุคลากรมีคุณธรรมภายใต้ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม : การใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามและกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑. โครงการพัฒนาชมรมจริยธรรม ประชุมสรุปแผนงานปี ๒๕๖๕ ทำแผนงานปี ๒๕๖๖ มุ่งเน้นการพัฒนาเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	เพื่อให้มีการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม อย่างต่อเนื่อง	คณะกรรมการชมรม จริยธรรม	ร้อยละแผนงาน โครงการดำเนิน งานตามแผน	มีการวางแผนและ กำหนดปฏิทินการดำเนิน การ	๕๐,๐๐๐	←—————→				
๒. โครงการสืบสานวัฒนธรรมไทยและกตัญญูตา ๒.๑ ร่วมการจัดกิจกรรมรื่นเริงสงกรานต์สืบสานรอยไทย -ทำบุญ เลี้ยงพระ ถวายสังฆทาน ทำบุญเลี้ยงพระประจำปี ๒.๒ ร่วมงานตามประเพณีนิยม งานเข้าพรรษา ออกพรรษา กฐิน	กิจกรรมวันสงกรานต์สำหรับเจ้าหน้าที่ เพื่อสืบสานประเพณีที่ดีงามให้ดำรงอยู่ และสร้างความสามัคคีสร้างสัมพันธ์ ไมตรีที่ดีต่อกัน	-คณะกรรมการ จริยธรรม -กลุ่มบริหารงานทั่วไป	-จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม -จำนวนกิจกรรม	-บุคลากรมีความสามัคคี และมีปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน -สืบสานวัฒนธรรม ประเพณีให้คงอยู่ต่อไป	๒๕,๐๐๐	←—————→				
๓.โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร ๒.๑ กิจกรรมตักบาตรถวายสังฆทาน ฟังธรรม ประจำเดือน ถวายเป็นพระราชกุศล รัชกาลที่๙,๑๐ เป้าหมาย บุคลากร เก่า ใหม่ ผู้มีจิตศรัทธาในโรงพยาบาล เนื่องในวันสำคัญ ได้แก่ ๒๘ กรกฎาคม, ๑๒ สิงหาคม, ๑๓ ตุลาคม, วันพยาบาล,วันทันตกรรมสาธารณสุข,วันข้าราชการพลเรือน	เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่เห็น คุณค่าของการทำความดีและเป็นแบบ อย่างที่ดี	-งานการเจ้าหน้าที่ -งานประชาสัมพันธ์ -คณะกรรมการHR -ชมรมจริยธรรม	จำนวนบุคลากรที่ ได้รับคัดเลือกเป็น คนดีศรีโนนศิลา	-บุคลากรมีขวัญและ กำลังใจในการทำงาน -บุคลากรมีจิตสำนึกใน การทำความดี	๓๖,๐๐๐	←—————→				
๔. โครงการปลูกจิตสำนึกรักองค์กร -กิจกรรมรณรงค์ลดการใช้พลังงาน -กิจกรรมรณรงค์ ๕ ส	๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้บุคลากรมี จิตสาธารณะ พร้อมทั้งจะเข้าร่วมกิจกรรม เพื่อสาธารณะประโยชน์	-คณะกรรมการ ๕ส -คณะกรรมการENV -ทุกหน่วยงาน -ชมรมจริยธรรม	-จำนวนกิจกรรมที่ ได้ดำเนินการ -จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ	บุคลากรมีคุณธรรม มีจิต สำนึกและนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ ในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบ ประมาณ	←—————→				

กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
<p>๑.โครงการสร้างองค์กรที่มีคุณธรรมและโปร่งใสอย่างยั่งยืน ในหน่วยงาน</p> <p>- กิจกรรมพัฒนาความรู้ให้บุคลากรทุกระดับในการป้องกันและปราบปรามทุจริต ร่วมใจ ITA</p> <p>- กิจกรรมพัฒนาการควบคุมภายในและบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง</p> <p>- ประกาศเจตจำนงสุจริตในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารหน่วยงาน</p> <p>- จัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลโนนศิลา</p>	<p>๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการตอบแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (MOIT) ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. เพื่อให้การดำเนินงานของโรงพยาบาลเป็นไปด้วยความสุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้ตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓. เพื่อนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและให้การบริหารราชการของหน่วยงานมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาลและเป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล</p> <p>๔. เพื่อพัฒนาความรู้สร้างความเข้าใจแก่บุคลากรในการดำเนินการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน</p>	<p>-คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล</p> <p>-ชมรมจริยธรรม</p> <p>-กลุ่มบริหารงานทั่วไป</p>	<p>จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม</p>	<p>-รพ.โนนศิลา ผ่านเกณฑ์การประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานเฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์ร้อยละ ๙๒</p> <p>- รพ.มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยงตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง</p> <p>-เพื่อให้ระบบการเงินการคลังหน่วยงานมีความถูกต้องตามระเบียบครบถ้วนและโปร่งใส</p>	๑๐,๐๐๐	←————→					

กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๒.โครงการประชุมเพื่อสร้างความรักความสามัคคีของบุคลากรโรงพยาบาลโนนศิลา	เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลโนนศิลา มีปฏิสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน จนเกิดความรักความสามัคคีในองค์กร	-คณะกรรมการ เสริมสร้างองค์กร แห่งความสุข -คณะกรรมการHR -คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม	-จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ -จำนวนกิจกรรม	-บุคลากรโรงพยาบาล โนนศิลามีปฏิสัมพันธ์ที่ดี กับเพื่อนร่วมงานจนเกิด ความรัก ความสามัคคีใน องค์กร	๘๙,๓๐๐	←	→				
๓.โครงการส่งเสริมการจัด KM ด้านคุณธรรมและจริยธรรม - กิจกรรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ - กิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ - กิจกรรมปฐมนิเทศทางการพยาบาล -กฎหมายและจริยธรรมสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพทางการแพทย์ -กิจกรรมพัฒนาคุณธรรมบุคลากร	-เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ -เพื่อสร้างค่านิยมการตรงต่อเวลา -เพื่อให้บุคลากรได้รับรู้กฎระเบียบ และวินัยข้าราชการที่ทันสมัย -เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติถูกต้องตาม กฎระเบียบวินัย ข้าราชการ ลูกจ้าง พกส.	-คณะกรรมการ จริยธรรม -คณะกรรมการ HR -กลุ่มการพยาบาล -งานการเจ้าหน้าที่	-จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ -จำนวนกิจกรรม -จำนวนครั้งการมา สายของบุคลากร ลดลง	บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจด้านการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรมที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ หน้าที่	๒๓,๕๗๔  (๖,๕๓๔)  (๙,๐๐๐)  (๘,๐๔๐)	←	→				

กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๔.โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วินัย เพื่อต่อต้านการทุจริตและป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อน cup โนนศิลา	๑. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส ๒. เพื่อให้บุคลากรตระหนักและสร้างจิตสำนึกให้มีความซื่อสัตย์สุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวและราชการได้ ๓. เพื่อให้บุคลากรได้มีความรู้ความเข้าใจและตระหนักในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน ๔. เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นโดยรู้เท่าไม่ถึงการณ์	-คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล -ชมรมจริยธรรม -กลุ่มงานบริหารทั่วไป	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๕ คน	-บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนสามารถหลีกเลี่ยงและลดการกระทำผิดได้ -หน่วยงานมีมาตรการในการป้องกันการกระทำผิดที่เกิดจากการทุจริตคอร์รัปชัน -หน่วยงานมีการปรับปรุงขั้นตอนการทำงานเพื่อป้องกันการกระทำผิดจากการทุจริตคอร์รัปชัน	๓๑,๗๐๐	←			→	
						๓๑,๗๐๐				

กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้เป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมให้องค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑.โครงการจิตอาสาเพื่อพัฒนาองค์กรและชุมชน -กิจกรรมจิตอาสาเนื่องในโอกาสมหามงคล -ออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ -ออกหน่วยงานตามวัด -กิจกรรมวันเด็ก -จิตอาสาทำความองค์กร	- เพื่อสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากร - เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความเสียสละและอุทิศตนเพื่อผู้อื่นและสังคม -เพื่อพัฒนาการมีส่วนร่วมและสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายและทุกภาคส่วน	-คณะกรรมการจริยธรรม -ทุกหน่วยงานในรพ.	-จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการ -จำนวนครั้งในการเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๕ ครั้งต่อปี	-บุคลากรของ รพ. มี มีจิตสำนึกพร้อมที่จะเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อ สาธารณะประโยชน์	๕,๐๐๐	←	→	→	→	



ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน  
 (นางสาวนีย์ สมณะ)  
 ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
 ประธานชมรมจริยธรรม  
 วันที่.....



ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน  
 (นางสาวกิตติยา ทองสุข)  
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนศิลา  
 วันที่.....