

แผนการการบริหารทรัพยากรบุคคล (Action Plan) โรงพยาบาลนนทิลลา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตารางแสดงแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล (Action Plan) โรงพยาบาลโนนศิลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

วิสัยทัศน์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	ประเด็นยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล
“การบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล”	1. พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงยุทธศาสตร์ 2. พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลและระบบสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพ 3. พัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูงในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์กร 4. การเสริมสร้างระบบบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล 5. พัฒนาคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างความสัมพันธ์ของบุคคล
พันธกิจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	
1. พัฒนาระบบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล 2. พัฒนาประสิทธิภาพระบบการพัฒนาบุคลากร 3. ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร	

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด (KPIs)	ค่าเป้าหมาย / ผลงาน	ระยะเวลาในการดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
มิติที่ 1 ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์																	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงยุทธศาสตร์																	
นโยบาย แผนงาน และมาตรฐานด้าน HR สอดคล้องกับเป้าหมายพันธกิจของส่วนราชการ	การจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลไปสู่การปฏิบัติ	1. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รายปี)	ระดับ 5	←													คณะกรรมการ HRD งานเจ้าหน้าที่
การวางแผนและบริหารอัตรากำลังให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับที่สูงขึ้น	2. ระดับความสำเร็จการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น (กรณียกเว้นการยุบเลิกตำแหน่ง)	ระดับ 5	←													คณะกรรมการ HRD งานเจ้าหน้าที่

กมลทิพย์ ทอสุข

(นางสาวกมลทิพย์ ทอสุข)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนศิลา

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด (KPIs)	ค่าเป้าหมาย/ ผลงาน	ระยะเวลาในการดำเนินการ											ผู้รับผิดชอบ	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
มิติที่ 1 ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์																
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงยุทธศาสตร์																
		3. ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนวิเคราะห์อัตรากำลัง (แผน 3 ปี)	จัดทำ แผนฯ	←												คณะกรรมการ HRD งานการ เจ้าหน้าที่
	ทบทวนและปรับปรุงคำบรรยายลักษณะงาน (Job : Description)1 ให้สอดคล้องกับภารกิจ	4. ร้อยละของตำแหน่งที่ได้รับการปรับปรุงบรรยายลักษณะงาน	ร้อยละ 100	←												คณะกรรมการ HRD งานการ เจ้าหน้าที่
	พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้รองรับการถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายจากระดับหน่วยงานสู่ระดับบุคคล	5. ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงหลักเกณฑ์/แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	มีการ ปรับปรุง หลักเกณฑ์ และ ประกาศ	←												คณะกรรมการ HRD งานการ เจ้าหน้าที่
การบริหารกำลังคนกลุ่มที่มีทักษะและสมรรถนะสูงในหน่วยงาน	โครงการข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	6.ระดับความสำเร็จของการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของโรงพยาบาล	ระดับ 5	←												คณะกรรมการ HRD งานการ เจ้าหน้าที่

กมลทิพย์ ทองสุข

(นางสาวกิตติยา ทองสุข)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนศิลา

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด (KPIs)	ค่าเป้าหมาย/ ผลงาน	ระยะเวลาในการดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
มิติที่ 2 ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล																
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลและระบบสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพ																
กระบวนการบริหาร ทรัพยากรบุคคลมีความ ถูกต้องและทันเวลา	การสรรหาบรรจุ และแต่งตั้งที่ทัน ต่อความต้องการ ของหน่วยงาน	7. ร้อยละของการสรรหาและ บรรจุแต่งตั้งบุคลากรมาดำรง ตำแหน่งว่างครบถ้วน	ร้อยละ 100													
	การเลื่อนระดับ ตำแหน่งให้สูงขึ้น	8. ร้อยละของข้าราชการที่ คณะกรรมการประเมินผลงาน พิจารณาให้ดำรงตำแหน่ง ระดับที่สูงขึ้น	ร้อยละ 90													
	การเลื่อนเงินเดือน ให้แก่บุคลากรที่ ปฏิบัติงานในสังกัด รพ.โนนศิลา	9.ระดับความสำเร็จในการ เลื่อนเงินเดือน	ร้อยละ 5													
การพัฒนาระบบสาร สนเทศให้มีประสิทธิภาพ	พัฒนาระบบ สารสนเทศ เพื่อนำ ฐานข้อมูลมาใช้ใน กระบวนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	10.ร้อยละของข้อมูลบุคคลที่ เป็นปัจจุบันใน กพ.7	ร้อยละ 5													

กิตติยา ทองสุข

(นางสาวกิตติยา ทองสุข)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนศิลา

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด (KPIs)	ค่าเป้าหมาย/ ผลงาน	ระยะเวลาในการดำเนินการ										ผู้รับผิดชอบ		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ส.ค.	ก.ย.
มิตินี้ 2 ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล																
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลและระบบสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพ																
การประกันคุณภาพการฝึกอบรมและการพัฒนาบุคลากร	การพัฒนาและจัดทำหลักเกณฑ์ประกันคุณภาพการฝึกอบรมและการประเมินประสิทธิผล	11.ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรมและนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ 100													คณะกรรมการ HRD
มิตินี้ 3 ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล																
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูงในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์กร																
เสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานให้แก่บุคลากร	จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)	12.ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพและนำไปปฏิบัติ	ร้อยละ 5													คณะกรรมการ HRD /งานกรรเจ้าหน้าที่
สนับสนุนการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	การจัดการองค์ความรู้ (Knowledge Management: KM) ของ รพ.โนนศิลา	13. ระดับความสำเร็จในการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) สู่การปฏิบัติ	ร้อยละ 5													คณะกรรมการบริหาร รพ.
บุคลากรมีความพึงพอใจต่องานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	การประเมินผลความพึงพอใจต่อนโยบาย HR หรือการบริหารทรัพยากรบุคคล	14.ระดับความสำเร็จการปรับปรุงการบริหารทรัพยากรบุคคลจากผลการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากร	ร้อยละ 5													งานกรรเจ้าหน้าที่
													(นางสาวกิตติยา ทองสุข)			

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนศิลา

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด (KPIs)	ค่าเป้าหมาย /ผลงาน	ระยะเวลาในการดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
มิติที่ 4 ความพร้อมรับผิดด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล																
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมระบบบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล																
ความโปร่งใสเป็นธรรม ในการดำเนินการบริหาร บุคคล	ความโปร่งใสในการ บริหารทรัพยากร บุคคล	15. ระดับความสำเร็จของ ข้อร้องทุกข์ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของ รพ.โนน ศิลา ที่ได้รับการพิจารณา และแจ้งผลภายในระยะเวลาที่ กฎหมายกำหนด	ร้อยละ 5													งานบริหารทั่วไป
	สื่อสารและเสริมสร้าง ความเข้าใจด้านการ บริหารทรัพยากร บุคคลอย่างทั่วถึง	16. ระดับความสำเร็จในการ ดำเนินการระบบการสื่อสาร นโยบาย/หลักเกณฑ์ด้านการ บริหารทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ 5													งานการเจ้าหน้าที่
	การดำเนินการป้องกัน การปราบปรามการ ทุจริต	17. ระดับความสำเร็จในการ ดำเนินการป้องกันการ ปราบปรามการทุจริต	ร้อยละ 5													ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต (ITA รพ.)
มิติที่ 5 คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน																
ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างความสัมพันธ์ของบุคลากร																
จัดกิจกรรมเสริมสร้าง คุณภาพชีวิตและความ สมดุลระหว่างชีวิตกับ การทำงาน	โครงการพัฒนา คุณภาพชีวิตและความ สมดุลระหว่างชีวิตกับ การทำงาน	18. ร้อยละของบุคลากรใน หน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ 50 ขึ้นไป													คณะกรรมการ สร้างสุข

(นางสาวกิตติยา ทองสุข)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนศิลา