

44162

กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร
เลขที่ใบ PC/PP/PJ 1130
ดำเนินการ 18 เม.ย. 2566



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น
เลขที่รับ ๓๑๒๓
ลงวันที่ ๑๕ เม.ย. ๒๕๖๖

ที่ ขก ๐๐๓๓.๓๒๑/๒๕๖

โรงพยาบาลโนนศิลา

ถนนมิตรภาพ ขก ๔๐๑๑๐

๑๕ เมษายน ๒๕๖๖

17649
กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข
ที่รับ PJ 66-0642
วันที่ 18 เม.ย. 2566
กลุ่มงาน บริหาร

เรื่อง ขออนุมัติโครงการ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แผนปฏิบัติการฯ

จำนวน ๑ ฉบับ

๒. โครงการอบรมเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม วินัยเพื่อต่อต้านการทุจริตและป้องกันการ
ผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลโนนศิลา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยโรงพยาบาลโนนศิลา โดยคณะกรรมการ ITA และชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลโนนศิลา ได้จัดทำโครงการอบรมเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม วินัยเพื่อต่อต้านการทุจริตและป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลโนนศิลา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ วัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส ให้บุคลากรตระหนักและสร้างจิตสำนึกให้มีความซื่อสัตย์สุจริต สามารถแยกแยะเรื่องส่วนตัวและราชการได้ โดยใช้งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลโนนศิลา จำนวน ๒๖,๘๒๕ บาท (สองหมื่นหกพันแปดร้อยยี่สิบห้าบาทถ้วน)

ในการนี้ โรงพยาบาลโนนศิลา จึงขออนุมัติโครงการดังกล่าวข้างต้น รายละเอียดปรากฏดังสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

รศ.ดร. อภินันท์ อภินันท์
- รศ.ดร. อภินันท์ อภินันท์
อภินันท์ อภินันท์ อภินันท์
๒/๕๑/๒๕๖๖ ๑๕/๐๕/๒๕๖๖
๒๖, ๘๒๕ บาท
- อภินันท์ อภินันท์

ขอแสดงความนับถือ

กิตติกา ทองสุข
(นางสาวกิตติกา ทองสุข)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนศิลา

อนุมัติ

(นายรังสรรค์ พลกล้า)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

โทร. ๐ ๔๓๐๐ ๙๗๓๘ ต่อ ๑๑๐

โทรสาร ๐ ๔๓๐๐ ๙๗๓๙

ผู้ประสานงาน นางสาวนีย์ สมถนะ

(นายรังสรรค์ พลกล้า)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นายอภิชัย ลิมานนท์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น
20 เม.ย. 2566

โครงการอบรมเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม วินัยเพื่อต่อต้านการทุจริต
และป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลโนนศิลา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖



หลักการและเหตุผล

เนื่องจากการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่สำคัญของประเทศไทย รัฐบาลจึงได้มีนโยบาย กำหนดให้เป็นยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อแก้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันโดยมีนโยบายและแผนระดับชาติที่จะเสริมสร้างความมั่นคงของชาติ จากภัยการทุจริตโดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ การพัฒนาคนเริ่มจากพื้นที่ทางจิตใจ จิตสำนึก เป็นสำคัญ ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรม สุจริต ปรับและหล่อหลอมพฤติกรรมให้มีจิตสำนึก ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต ค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต รู้จักแยกแยะ เรื่องส่วนตัวจากหน้าที่การงานของรัฐ และการพัฒนาระบบมุ่งเน้น ส่งเสริมและพัฒนา นวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ที่เหมาะสมกับบริบท สร้างสภาพปัญหาและพลวัตการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ยังคงให้เตรียมมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการคุณธรรมและโปร่งใส โดยการสร้างค่านิยม ปลูกจิตสำนึกให้คนไทยมีความซื่อสัตย์และไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อเป็นการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและให้บุคลากรในสังกัดได้ตระหนักและเข้าใจว่าตนเองมีหน้าที่หรือมีส่วนเกี่ยวข้องกับข้อประโยชน์เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนหรือไม่

จากนโยบายและความสำคัญดังกล่าว เพื่อให้บุคลากร โรงพยาบาลโนนศิลา เกิดความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างการพัฒนาด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย เพื่อป้องกันมิให้เกิดการกระทำผิดและสามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวม จึงได้จัดทำโครงการอบรม เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม วินัยเพื่อต่อต้านการทุจริต และป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลโนนศิลา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้น ให้สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องเหมาะสมและหลีกเลี่ยงการประพฤติปฏิบัติตนที่ไม่เหมาะสม สุ่มเสี่ยงต่อการทุจริตและสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส
๒. เพื่อให้บุคลากรตระหนักและสร้างจิตสำนึกให้มีความซื่อสัตย์สุจริต สามารถแยกแยะเรื่องส่วนตัวและราชการได้
๓. เพื่อให้บุคลากรได้มีความรู้ความเข้าใจและตระหนักในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นโดยรู้เท่าไม่ถึงการณ์

กลุ่มเป้าหมาย

๑. ข้าราชการบรรจุใหม่ทุกหน่วยงาน
๒. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติเวรผลัด
๓. หัวหน้ากลุ่มงานทุกหน่วยงาน

รวมจำนวน ๘๕ คน

การดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ
๒. ประชุมชี้แจงโครงการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ ทั้งในโรงพยาบาล
๓. จัดประชุมบรรยายวิชาการอภิปรายแลกเปลี่ยนเรียนรู้
๔. ติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดไว้

๕. ประเมินผลการประชุมวิชาการพร้อมทั้งค้นหาปัญหาในการดำเนินงานและนำเสนอ
ข้อคิดเห็นเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานครั้งต่อไป

ระยะเวลาดำเนินการ : กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

สถานที่ดำเนินการ : โรงพยาบาลโนนศิลา

หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

คณะกรรมการ ITA และชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลโนนศิลา

ตัวชี้วัดโครงการ

๑. บุคลากรบรรจุใหม่และเจ้าหน้าที่ทุกคนที่เข้ารับการอบรมได้รับความรู้และสามารถนำไปใช้
ประโยชน์ในชีวิตประจำวันได้

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรผู้รับการอบรมทุกระดับได้มีความรู้ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนสามารถ
หลีกเลี่ยงและลดการกระทำผิดได้
๒. หน่วยงานมีมาตรการในการป้องกันการกระทำผิดที่เกิดจากการทุจริตคอร์รัปชัน
๓. หน่วยงานมีการปรับปรุงขั้นตอนการทำงานเพื่อป้องกันการกระทำผิดจากการทุจริต
คอร์รัปชัน

งบประมาณ

จากเงินบำรุงโรงพยาบาลโนนศิลา โดยมีรายละเอียดการใช้งบประมาณดังนี้

๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๕๐ บาท x ๘๕ คน x ๒ มื้อ	เป็นเงิน	๘,๕๐๐ บาท
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๕ บาท x ๘๕ คน x ๔ มื้อ	เป็นเงิน	๘,๕๐๐ บาท
๓. ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย จำนวน ๖๐๐ บาท x ๖ ชั่วโมง x ๒ วัน	เป็นเงิน	๗,๒๐๐ บาท
๔. ค่าวัสดุอบรม จำนวน ๒๕ บาท x ๘๕ x ๑ ครั้ง	เป็นเงิน	๒,๑๒๕ บาท
๕. ค่าจ้างทำสื่อรณรงค์ประชาสัมพันธ์ จำนวน ๕๐๐ บาท x ๑ ครั้ง	เป็นเงิน	๕๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๖,๘๒๕ บาท (สองหมื่นหกพันแปดร้อยยี่สิบห้าบาทถ้วน)

หมายเหตุ : งบประมาณสามารถเบิกจ่ายถัวเฉลี่ยกันได้

ผู้เขียนโครงการ/ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวเนย์ สมณะ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

นายรังสรรค์ พลทล้า
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางสาวกิตติยา ทองสุข)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนศิลา

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายอภิชัย ลิมานนท์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

กำหนดการอบรมเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม วินัยเพื่อต่อต้านการทุจริต
และป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลโนนศิลา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
รุ่นที่ ๑ และ รุ่นที่ ๒
ณ ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาลโนนศิลา

เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน
เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.	วินัย ข้าราชการ / พนักงานราชการ / ลูกจ้างประจำ / ลูกจ้างชั่วคราว บรรยาย โดย นิติกร จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น
เวลา ๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	พรบ.มาตรการทางจริยธรรม / ประมวลจริยธรรม ข้าราชการ/จรรยาข้าราชการ บรรยาย โดย นิติกร จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น
เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	ระเบียบการปฏิบัติงาน/ค่าเบิกตอบแทน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข บรรยาย โดย นิติกร จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น
เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	ผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกัน/การละเมิดทางเพศในการทำงาน บรรยาย โดย นิติกร จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

หมายเหตุ

- ๑) กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
- ๒) พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และเวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ 2566
ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ E4. ด้านธรรมาภิบาลเป็นเลิศ

ตัวชี้วัดจังหวัด KK4.10 หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ชื่อโครงการ โครงการอบรมเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม วินัยเพื่อต่อต้านการทุจริตและป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลโนนศิลา ปีงบประมาณ 2566
หน่วยงาน โรงพยาบาลโนนศิลา

แผนงาน		แผนเงิน				ตัวชี้วัดผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ
1. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส	1.อบรมให้ความรู้บุคลากรทุกระดับระดับเรื่องเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต	เครือข่าย CUP โนนศิลา	ก.พ.66 - ก.ย.66	1.ค่าอาหารกลางวัน 50 บาทx85 คนx2 มื้อ	8,500.00	ก.พ.66 - ก.ย.66	เงินบำรุง บุคลากรบรรจุใหม่และนางสาวณิษฐ์
2. เพื่อให้บุคลากรตระหนักและสร้างจิตสำนึกในในความซื่อสัตย์สุจริต สามารถแยกแยะเรื่อง	2.ติดตามประเมินผลกรรปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดไว้	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน		2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 25 บาทx85 คนx4 มื้อ	8,500.00		เงินบำรุง บุคลากรบรรจุใหม่และนางสาวณิษฐ์
3.เพื่อให้บุคลากรได้มีความรู้ความเข้าใจและตระหนักในเรื่อง	3.ประเมินผลกรรประชุมวิชาการพร้อมทั้งค้นหาปัญหาในการ	หัวหน้ากลุ่มงาน ทุกหน่วยงาน		3.ค่าสมนาคุณวิทยากร 600 บาทx2 วันx6 ชั่วโมง	2,125.00		เงินบำรุง บุคลากรบรรจุใหม่และนางสาวณิษฐ์
4.เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้นโดยรู้เท่าไม่ถึงการณ์	ขอคิดเห็นเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานและนำเสนอ	รวมจำนวน 85คน		4.ค่าวัสดุอบรม 25 บาทx85 คนx1 ครั้ง	500.00		เงินบำรุง บุคลากรบรรจุใหม่และนางสาวณิษฐ์
				5.ค่าจ้างทำสื่อรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ 500 บาทx1 บั้ยx1 ครั้ง			

แผนงาน		แผนเงิน				ตัวชี้วัดผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินกิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย ประมาณ	
รวมงบประมาณโครงการ 26,825.00 บาท (สองหมื่นหกพันแปดร้อยยี่สิบห้าบาทถ้วน)							


.....ลงนาม

(นางสาววนีย์ สมณะ)
ผู้จัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ


.....ลงนาม

(นายคมสันต์ เอี่ยมไธสง)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ


.....ลงนาม

(นางสาวสมพิศ ปานแก้ว)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน


.....ลงนาม

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนศิลา



<http://www.kkpho.go.th/kopa/web/index.php?r=projects1/info&id=17649>