

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน

โครงการอบรมเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม วินัยเพื่อต่อต้านการทุจริต
และป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลโนนศิลา
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วันอังคารที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๒ รุ่นๆละ ครึ่งวัน
ณ ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาลโนนศิลา

คณะกรรมการ ITA และชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลโนนศิลา
กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลโนนศิลา
อำเภอโนนศิลา จังหวัดขอนแก่น
ผู้รับผิดชอบโครงการ

คำนำ

รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการ ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการอบรมเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม วินัยเพื่อต่อต้านการทุจริตและป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลโนนศิลา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยจัดขึ้นจำนวน ๒ รุ่น ๑ วัน (รุ่นละครึ่งวัน)เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาลโนนศิลา เพื่อนำผลที่ได้จากการรายงานไปใช้เป็นข้อมูลสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้มี ประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

ในโอกาสนี้ คณะผู้ประเมินขอขอบคุณผู้บริหาร บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการทุกท่าน ที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานตามโครงการดังกล่าว ทำให้การดำเนินงานบรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนดเป็นอย่างดี

คณะกรรมการ ITA และชมรมจริยธรรม
กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลโนนศิลา
เสาวนีย์ สมณะ
ผู้รับผิดชอบโครงการ

บทสรุปเสนอผู้บริหาร

ตามที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลโนนศิลา ได้อนุมัติให้กลุ่มงานบริหาร โรงพยาบาลโนนศิลา ได้จัดทำโครงการอบรมเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม วินัยเพื่อต่อต้านการทุจริตและป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลโนนศิลา ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส บุคลากรตระหนักและสร้างจิตสำนึกให้มีความซื่อสัตย์สุจริต สามารถแยกแยะเรื่องส่วนตัวและราชการได้ บุคลากรได้มีความรู้ความเข้าใจและตระหนักในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่นที่เกิดขึ้นโดยรู้เท่าไม่ถึงการณ์ นำไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม ช่วยพัฒนาจิตใจ พัฒนาตนเองให้มีจิต สาธารณะ เกิดความสำนึกในการสร้างสังคมแห่งคุณธรรม สร้างความสามัคคีกัน ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์แก่ตนเอง ครอบครัว สังคม และประเทศชาติ สร้างภาพลักษณ์ที่ดี และเพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

ผลการประเมินการดำเนินการตามโครงการดังกล่าว โดยใช้แบบประเมินผลจากความพึงพอใจของผู้เข้าอบรมโครงการ จำนวน ๘๕ คน สามารถเก็บแบบสอบถามกลับคืนมาได้ จำนวน ๔๔ คน พบว่า

ตารางที่ ๑ ระดับเนื้อหาการอบรม ดังนี้

- จากผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจในเนื้อหาการอบรม ในภาพรวมมีระดับพึงพอใจเกณฑ์การประเมิน ระดับมาก ในจำนวนแบบสอบถาม ๔๖ คน คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๔๕ คิดร้อยละ ๘๐.๖๙

ตารางที่ ๒ ระดับความพึงพอใจในด้านความรู้ ความเข้าใจ

การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการอบรมเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม วินัยเพื่อต่อต้านการทุจริตและป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลโนนศิลา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๔๔ คน คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๔๐ คิดร้อยละ ๘๐.๐๐ มีระดับความพึงพอใจในระดับมากทุกหัวข้อ

ตารางที่ ๓ ระดับความพึงพอใจ ด้านวิทยากร

จากผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจ ด้านวิทยากร ในภาพรวม มีระดับความพึงพอใจ ระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๓๖ คิดร้อยละ ๗๙.๒๔

ตารางที่ ๔ ระดับความพึงพอใจ ด้านประเมินเอกสารประกอบการฝึกอบรม

จากผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจ ด้านประเมินเอกสารประกอบการฝึกอบรมในภาพรวม มีระดับความพึงพอใจมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๔๒ คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๒๙ ความพึงพอใจมากทุกหัวข้อ

ตารางที่ ๕ ระดับความพึงพอใจ ด้านความพึงพอใจต่อการอบรม

จากผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจด้านความพึงพอใจต่อการอบรมในภาพรวม มีระดับ ความพึงพอใจ มาก ค่าเฉลี่ย ๔.๔๑ ความพึงพอใจในรายข้อ สรุปว่า ผู้จัดการอบรมมีการประสานงานและอำนวยความสะดวกในการเดินทางมาอบรม (ข้อ ๑) มากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๕๘ ความพึงพอใจต่อการฝึกอบรมโดยภาพรวม (ข้อ ๕) มาก ค่าเฉลี่ย ๔.๕๘ รองลงมา (ข้อ๔) ระยะเวลาของการฝึกอบรมมีความเหมาะสม ค่าเฉลี่ย ๔.๓๘ (ข้อ ๒) สถานที่ฝึกอบรมมีความสะดวกสบายเหมาะสำหรับการเรียนรู้ ค่าเฉลี่ย ๔.๓๕ (ข้อ ๓) อาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าเฉลี่ย ๔.๓๐

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นเพิ่มเติมและข้อเสนอแนะ

๑. ด้านเนื้อหาการอบรม

๑.๑ ครอบคลุม ชัดเจน เข้าใจง่าย

๑.๒ ชัดเจน

๒. ด้านความรู้ ความเข้าใจ

๒.๑ มีความรู้เพิ่มมากขึ้น

๒.๒ เข้าใจมากขึ้น

๓. ด้านประเมินวิทยากร

๓.๑ บรรยายได้ชัดเจน

๓.๒ ให้ความรู้เนื้อหาครอบคลุมดีมาก ดึงดูดผู้เข้าอบรมได้ดีมาก ใช้ภาษาที่เข้าใจง่าย เป็นกันเองดี

มาก

๓.๓ บรรยายได้เข้าใจชัดเจนละเอียด

๓.๔ วิทยากรอธิบายชัดเจน

๓.๕ วิทยากรเก่งตอบคำถามได้เข้าใจ

๔. ด้านประเมินเอกสารประกอบการฝึกอบรม

๔.๑ ชัดเจน เข้าใจง่าย

๕. ความพึงพอใจต่อการอบรม

๕.๑ มากค่ะ

๕.๒ เยี่ยมมาก ได้รับความรู้มาก

๕.๓ ดีค่ะ จัดทุกปีเลยนะคะ จันท.จะได้เข้าใจ

๕.๔ มีความรู้มากขึ้นในการอบรมครั้งนี้

๕.๕ ควรจัดทุกปีค่ะ

๕.๖ ควรแจ้งให้ทราบก่อนล่วงหน้าการอบรมและขยายระยะเวลาให้นานหลายวัน เพราะบางคน

ต้องทำงานเข้าเวรทำให้เข้ารับ

รายงานผลการดำเนินงานโครงการอบรมเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม วินัยเพื่อต่อต้านการทุจริต
และป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลโนนศิลา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

จำนวน ๒ รุ่น ๑ วัน

รุ่นที่ ๑ วันอังคารที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๑.๓๐ น.

รุ่นที่ ๒ วันอังคารที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๒.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาลโนนศิลา

ผู้รับผิดชอบโครงการ คณะกรรมการ ITA, ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลโนนศิลา, กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลโนนศิลา

หลักการและเหตุผล

เนื่องจากการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่สำคัญของประเทศไทย รัฐบาลจึงได้มีนโยบายกำหนดให้เป็นยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อแก้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันโดยมีนโยบายและแผนระดับชาติที่จะเสริมสร้างความมั่นคงของชาติ จากภัยการทุจริตโดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ การพัฒนาคนเริ่มจากพื้นที่ทางจิตใจ จิตสำนึก เป็นสำคัญ ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรม สุจริต ปรับและหล่อหลอมพฤติกรรมให้มีจิตสำนึก ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต ค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวจากหน้าที่การงานของรัฐ และการพัฒนาระบบมุ่งเน้น ส่งเสริมและพัฒนา นวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ที่เหมาะสมกับบริบท สร้างสภาพปัญหาและพลวัตการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ยังคงให้เตรียมมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการคุณธรรมและโปร่งใส โดยการสร้างค่านิยม ปลูกจิตสำนึกให้คนไทยมีความซื่อสัตย์และไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อเป็นการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและให้บุคลากรในสังกัดได้ตระหนักและเข้าใจว่าตนเองมีหน้าที่หรือมีส่วนเกี่ยวข้องเอื้อประโยชน์เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนหรือไม่

จากนโยบายและความสำคัญดังกล่าว เพื่อให้บุคลากร โรงพยาบาลโนนศิลา เกิดความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างการพัฒนาด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย เพื่อป้องกันมิให้เกิดการกระทำผิดและสามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวม จึงได้จัดทำโครงการอบรม เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม วินัยเพื่อต่อต้านการทุจริต และป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลโนนศิลา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ให้สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องเหมาะสมและหลีกเลี่ยงการ ประพฤติปฏิบัติตนที่ไม่เหมาะสม สุ่มเสี่ยงต่อการทุจริตและสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส
๒. เพื่อให้บุคลากรตระหนักและสร้างจิตสำนึกให้มีความซื่อสัตย์สุจริต สามารถแยกแยะเรื่องส่วนตัวและราชการได้
๓. เพื่อให้บุคลากรได้มีความรู้ความเข้าใจและตระหนักในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นโดยรู้เท่าไม่ถึงการณ์

/กลุ่มเป้าหมาย...

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในโรงพยาบาล จำนวน ๘๕ คน

การดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ
๒. ประชุมชี้แจงโครงการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ ทั้งในโรงพยาบาล
๓. จัดประชุมบรรยายวิชาการอภิปรายแลกเปลี่ยนเรียนรู้
๔. ติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดไว้
๕. ประเมินผลการประชุมวิชาการพร้อมทั้งค้นหาปัญหาในการดำเนินงานและนำเสนอข้อคิดเห็นเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานครั้งต่อไป

ระยะเวลาดำเนินการ

๑. รุ่นที่ ๑ วันอังคารที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๑.๓๐ น.
๒. รุ่นที่ ๒ วันอังคารที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๒.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

งบประมาณ

ค่าจัดอบรม

๑. ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย ๖๐๐ บาท x ๖ ชั่วโมง x ๒ วัน	เป็นจำนวนเงิน	๗,๒๐๐.-บาท
๒. ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ บาท x ๘๕ คน x ๒ มื้อ	เป็นจำนวนเงิน	๘,๕๐๐.-บาท
๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๕ บาท x ๘๕ คน x ๔ มื้อ	เป็นจำนวนเงิน	๘,๕๐๐.-บาท
๔. ค่าวัสดุอบรม จำนวน ๘๕ ชุด ๆ ละ ๒๕ บาท x ๑ ครั้ง	เป็นจำนวนเงิน	๒,๑๒๕.-บาท
๕. ค่าป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ ๕๐๐ บาท x ๑ ครั้ง x ๑ ครั้ง	เป็นจำนวนเงิน	๕๐๐.-บาท
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	๒๖,๘๒๕.-บาท
		(สองหมื่นหกพันแปดร้อยยี่สิบห้าบาทถ้วน)

(ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้)

สรุปงบประมาณดำเนินงาน

๑. ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย ๖๐๐ บาท x ๖ ชั่วโมง x ๑ ท่าน	เป็นจำนวนเงิน	๓,๖๐๐.-บาท
๒. ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ บาท x ๘๕ คน x ๑ มื้อ	เป็นจำนวนเงิน	๔,๒๕๐.-บาท
๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๕ บาท x ๘๕ คน x ๒ มื้อ	เป็นจำนวนเงิน	๔,๒๕๐.-บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๒,๑๐๐.-บาท
(หมื่นสองพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

เงินคงเหลือจากโครงการ เป็นจำนวนเงิน ๑๔,๗๒๕ บาท (-หนึ่งหมื่นสี่พันเจ็ดร้อยยี่สิบห้าบาทถ้วน)

ผู้รับผิดชอบ

คณะกรรมการ ITA และชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลโนนศิลา

วิธีประเมินผล

๑. บุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการอบรม ร้อยละ ๑๐๐% (จำนวน ๘๕ คน)

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- บุคลากรผู้รับการอบรมทุกระดับได้มีความรู้ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนสามารถหลีกเลี่ยงและลดการกระทำผิดได้
- หน่วยงานมีมาตรการในการป้องกันการกระทำผิดที่เกิดจากการทุจริตคอร์รัปชัน
- หน่วยงานมีการปรับปรุงขั้นตอนการทำงานเพื่อป้องกันการกระทำผิดจากการทุจริตคอร์รัปชัน

การประเมินผลโครงการ

ประเมินผลการอบรม หลังจากการอบรมเสร็จสิ้น รวมทั้งประเมินจากพฤติกรรม และปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการอบรม โดยใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

การประเมินผลโครงการ

๑. วัตถุประสงค์ของการประเมิน

- เพื่อสรุปผลการดำเนินงานโครงการตามวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๒. ขอบเขตของการประเมิน

- ผู้เข้าอบรมโครงการ จำนวน ๘๕ คน ได้แก่ บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลโนนศิลา อำเภอโนนศิลา

๓. วิธีการดำเนินการ ในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ได้ดำเนินการดังนี้

- ๓.๑ เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน เป็นแบบสอบถาม แบบสเกลประมาณค่า ๕ ระดับ แบ่งออกเป็น ๒ ตอน คือ
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลเกี่ยวกับระดับความพึงพอใจการดำเนินงานตามโครงการ
ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนะ
- ๓.๒ วิเคราะห์ข้อมูล ในการวิเคราะห์ดำเนินการดังนี้
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลเกี่ยวกับระดับความพึงพอใจการดำเนินงานตามโครงการ วิเคราะห์หาค่าจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและเกณฑ์การประเมิน
ส่วนที่ ๒ สรุปข้อเสนอแนะ โดยวิเคราะห์เนื้อหา
- ๓.๓ การแปลผลข้อมูล ในการแปลความหมายของข้อมูล แปลผลจากค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน โดยใช้เกณฑ์ ดังนี้

ค่าเฉลี่ย	ความหมาย
๔.๕๑ - ๕.๐๐	ระดับความพึงพอใจมากที่สุด
๓.๕๑ - ๔.๕๐	ระดับความพึงพอใจมาก
๒.๕๑ - ๓.๕๐	ระดับความพึงพอใจปานกลาง
๑.๕๑ - ๒.๕๐	ระดับความพึงพอใจน้อย
๑.๐๐ - ๑.๕๐	ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด

(นางสาวณีย์ สมณะ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ผู้รายงาน

(นางสาวกิตติยา ทองสุข)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนศิลา

ผู้รับรายงาน

สรุปรายงานความพึงพอใจผลการดำเนินงาน
โครงการอบรมเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม วินัยเพื่อต่อต้านการทุจริต
และป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลโนนศิลา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

จำนวน ๒ รุ่น ๑ วัน

รุ่นที่ ๑ วันอังคารที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๑.๓๐ น.

รุ่นที่ ๒ วันอังคารที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๒.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาลโนนศิลา

จำนวนและ ค่าเฉลี่ย ร้อยละ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและเกณฑ์การประเมินของผู้ตอบแบบสอบถาม
เกี่ยวกับระดับความพึงพอใจ

ตารางที่ ๑ ด้านเนื้อหาการอบรม

ลำดับ	ด้านเนื้อหาการอบรม	ระดับความคิดเห็น					N	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	S.D	เกณฑ์การประเมิน
		มากที่สุด 5	มาก 4	ปานกลาง 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1					
1	เนื้อหาการอบรมมีความสอดคล้องกับหัวข้อ/หลักสูตร	11	26	5	1	0	43	4.40	81.86	-19.36	มาก
2	ความละเอียดชัดเจนของเนื้อหา	13	23	7	1	0	44	4.50	81.82	-20.25	มาก
3	เนื้อหามีความเหมาะสมกับเวลาที่กำหนด	12	21	10	1	0	44	4.40	80.00	-19.36	มาก
4	เนื้อหาวิชามีความสอดคล้องกับภาระหน้าที่ที่ดำเนินการอยู่	11	23	10	0	1	45	4.45	79.11	-19.80	มาก
5	เนื้อหาวิชาสามารถนำไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงานของท่านได้มากเพียงใด	13	23	6	2	0	44	4.48	81.36	-20.03	มาก
6	สามารถตอบสนองกับความต้องการของท่านได้มากเพียงใด	10	25	8	1	0	44	4.40	80.00	-19.36	มาก
	รวม	70	141	46	6	1	264	4.44	80.69	-19.69	มาก

ตารางที่ ๒ ด้านความรู้ ความเข้าใจ

ลำดับ	ด้านความรู้ ความเข้าใจ	ระดับความคิดเห็น					N	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	S.D	เกณฑ์การประเมิน
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด					
1	ท่านมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหา ก่อนการฝึกอบรม	15	22	7	0	0	44	4.60	83.64	-21.16	มากที่สุด
2	ท่านมีความสนใจต่อการฝึกอบรมครั้งนี้	8	27	9	0	0	44	4.38	79.55	-19.14	มาก
3	ท่านมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหา หลังการฝึกอบรม	7	24	12	1	0	44	4.23	76.82	-17.85	มาก
	รวม	30	73	28	1	0	132	4.40	80.00	-19.38	มาก

ตารางที่ ๓ ด้านวิทยากร

ลำดับ	ด้านวิทยากร	ระดับความคิดเห็น					N	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	S.D	เกณฑ์การประเมิน
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด					
1	มีความรอบรู้ในเนื้อหาวิชาที่อบรม	16	20	7	1	0	44	4.58	83.18	-20.93	มากที่สุด
2	มีเทคนิค และถ่ายทอดความรู้ ความเข้าใจให้ผู้เข้ารับการอบรมเกิดความเข้าใจ	9	23	12	0	0	44	4.33	78.64	-18.71	มาก
3	จัดลำดับความสัมพันธ์ของเนื้อหาวิชาที่สอนอย่างเหมาะสม	10	29	5	0	0	44	4.53	82.27	-20.48	มากที่สุด
4	มีการสร้างบรรยากาศและจูงใจให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความสนใจในการฝึกอบรม	9	22	9	4	0	44	4.20	76.36	-17.64	มาก
5	ตอบข้อซักถาม ข้อสงสัยผู้เข้ารับการอบรมได้อย่างครบถ้วนและเป็นที่เข้าใจ	7	27	8	2	0	44	4.28	77.73	-18.28	มาก
6	มีการใช้สื่ออุปกรณ์การสอนที่เหมาะสมกับเนื้อหาสาระของแต่ละหัวข้อวิชา	9	27	8	0	0	44	4.43	80.45	-19.58	มาก
7	สามารถบริหารจัดการเวลาได้อย่างเหมาะสม	14	17	12	1	0	44	4.40	80.00	-19.36	มาก
	รวม	58	145	54	7	0	264	4.36	79.24	-19.01	มาก

ตารางที่ ๔ ด้านเอกสารประกอบการฝึกอบรม

ลำดับ	ด้านเอกสารประกอบการฝึกอบรม	ระดับความคิดเห็น					N	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	S.D	เกณฑ์การประเมิน
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด					
1	เอกสารประกอบการบรรยายมีอย่างเพียงพอเหมาะสมกับจำนวนผู้เข้ารับการอบรม	12	24	8	0	0	44	4.50	81.82	-20.25	มาก
2	เอกสารมีความละเอียดครบถ้วน ตรงตามเนื้อหาของการอบรม	7	26	10	0	0	43	4.23	78.60	-17.85	มาก
3	รูปแบบเอกสารน่าสนใจ กระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้	11	24	10	0	0	45	4.53	80.44	-20.48	มากที่สุด
รวม		30	74	28	0	0	132	4.42	80.29	-19.53	มาก

ตารางที่ ๕ ด้านความพึงพอใจต่อการอบรม

ลำดับ	ด้านความพึงพอใจต่อการอบรม	ระดับความคิดเห็น					N	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	S.D	เกณฑ์การประเมิน
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด					
1	ผู้จัดการอบรม มีการประสานงานและอำนวยความสะดวกในการเดินทางมาอบรม	11	29	4	0	0	44	4.58	83.18	-20.93	มากที่สุด
2	สถานที่ฝึกอบรมมีความสะดวกสบายเหมาะสำหรับการเรียนรู้	6	30	8	0	0	44	4.35	79.09	-18.92	มาก
3	อาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม	8	27	6	3	0	44	4.30	78.18	-18.49	มาก
4	ระยะเวลาของการฝึกอบรมมีความเหมาะสม	12	21	9	2	0	44	4.38	79.55	-19.14	มาก
5	ความพึงพอใจต่อการฝึกอบรมโดยภาพรวม	11	25	7	1	0	44	4.45	80.91	-19.80	มาก
รวม		48	132	34	6	0	220	4.41	80.18	-19.46	มาก



(นางสาวนีย์ สมณะ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ผู้รายงาน



(นางสาวกิตติยา ทองสุข)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนศิลา

ผู้รับรายงาน