



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลโนนศิลา จ.ขอนแก่น โทร. ๐๔๓-๐๐๙๗๓๘ ต่อ ๑๑๑

ที่ ขภ.๐๐๓๓.๓๒๑.๑/๑๔๔ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลโนนศิลา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนศิลา

ด้วยชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลโนนศิลา ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลโนนศิลา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงานและกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรด

๑) อนุมัติและลงนามในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลโนนศิลา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๒) อนุญาตให้เผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลโนนศิลา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลโนนศิลา www.nonsilahospital.go.th ต่อไปด้วย

(นางจันทรา ชุมเพชร)
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ

๕

-เห็นชอบ/อนุมัติ
-ไม่อนุมัติ

(นางกิตติยา ทองสุข)

นายแพทย์ชำนาญพิเศษ (ด้านเวชกรรม)
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนศิลา

๕



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาล กระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ ชมรมจริยธรรมคุณธรรมโรงพยาบาลโนนศิลา.....หน่วยงาน โรงพยาบาลโนนศิลา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น
สถานที่ตั้ง ๕๓ หมู่ที่ ๓ ถนนมิตรภาพ ตำบลโนนศิลา อำเภอโนนศิลา จังหวัดขอนแก่น ๔๐๑๑๐
ชื่อผู้ประสานงาน นางจันทร์ดา ขุมเพชร.....ตำแหน่งแพทย์แผนไทยปฏิบัติการ
สังกัด โรงพยาบาลโนนศิลา.....โทรศัพท์ ๐๘๖-๒๔๑๓๓๔๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์nonsilahospital๒๕๕๖@gmail.com LINE ID : ๐๘๖-๒๔๑๓๓๔๕

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๘๙ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๘๙ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งสิ้น ๙ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม ๒๘๔,๓๐๐.- บาท

งบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรมจำนวน ๒๘๔,๓๐๐ บาท

จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

มีการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ มีความพอเพียง มีวินัย สุจริต กตัญญู ให้แก่บุคลากรในทุกระดับ
การส่งเสริมมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมด้านคุณธรรม จริยธรรม

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๐ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ๑)บุคลากรมีความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น
- ๒)บุคลากรในองค์กรมีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน
- ๓)องค์กรผ่านเกณฑ์การประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์ ร้อยละ ๙๒
- ๔)บุคลากรมีความสามัคคีและมีปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน
- ๕)บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดี มีส่วนร่วมในกิจกรรมของสังคม ทำความดีด้วยหัวใจ
- ๖)บุคลากรได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรมและได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
- ๗)บุคลากรมีจิตสาธารณะ พร้อมที่จะเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์
- ๘)บุคลากรมีคุณธรรมภายใต้ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ภาวะบรรทัดฐานการส่งเสริมคุณธรรม : การใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามและกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลลัพธ์		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				หมายเหตุ		
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
๑.โครงการพัฒนาชมรมจริยธรรมประชุมสรุปแผนงานปี ๒๕๖๖ ทำแผนงานปี ๒๕๖๗ มุ่งเน้นการพัฒนาเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ภายใต้อุดมคติ ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	เพื่อให้มีการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง	คณะทำงานชมรมจริยธรรม	ร้อยละแผนงานโครงการดำเนินงานตามแผน	มีการวางแผนและกำหนดปฏิทินการดำเนินการ	๕๐,๐๐๐	←	→					
๒.โครงการสืบสานวัฒนธรรมไทยและกตัญญูตา ๒.๑ร่วมการจัดกิจกรรมรณรงค์สงกรานต์สืบสานรอยไทย -ทำบุญ ถวายพระ ถวายสังฆทาน ทำบุญเลี้ยงพระประจำปี ๒.๒ร่วมงานตามประเพณีนิยมงานเข้าพรรษา ออกพรรษา กล้ากิน	กิจกรรมวันสงกรานต์สำหรับเจ้าหน้าที่เพื่อสืบสานประเพณีที่ดีงามให้ดำรงอยู่และสร้างความสามัคคี สร้างสัมพันธ์ไมตรีที่ดีต่อกัน	-คณะกรรมการจริยธรรม -กลุ่มบริหารงานทั่วไป	-จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม -จำนวนกิจกรรม	-บุคลากรมีความสามัคคีและมีปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน -สืบสานวัฒนธรรมประเพณีให้คงอยู่ต่อไป	๓๕,๐๐๐	←	→					
๓.โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร ๓.๑กิจกรรมต่อบุคลากรถวายสังฆทาน พิธีกรรม ประจำเดือน ถวายพระพรราชกุศล รัชกาลที่ ๙, ๑๐ เป้าหมายบุคลากรเก่า ใหม่ ผู้มีจิตศรัทธาในโรงพยาบาล เนื่องในวันสำคัญได้แก่ ๒๘ กรกฎาคม, ๑๒ สิงหาคม, ๑๓ ตุลาคม, วันพยาบาล, วันทันตกรรม สาธารณสุข, วันข้าราชการพลเรือน	เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่เห็นคุณค่าของการทำความดีและเป็นแบบอย่างที่ดี	งานกาชาดเจ้าหน้าที่งานประชาสัมพันธ์ คณะกรรมการ HR ชมรมจริยธรรม	จำนวนบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็นคนดีศรีโนนศิลา	บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน บุคลากรมีจิตสำนึกในการทำความดี	๓๖,๐๐๐	←	→					
๔.โครงการปลูกจิตสำนึกองค์กร -กิจกรรมรณรงค์ลดการใช้พลังงาน -กิจกรรมรณรงค์ ๕ ส	๑.เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ พร้อมทั้งจะเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์	คณะกรรมการ ๕ ส คณะกรรมการ ENV ทุกหน่วยงาน ชมรมจริยธรรม	จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	บุคลากรมีคุณธรรม มีจิตสำนึกและนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	←	→					

กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗


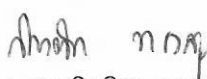

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้เป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมให้องค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลลัพธ์		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑.โครงการจิตอาสาเพื่อพัฒนาองค์กรและชุมชน -กิจกรรมจิตอาสาเนื่องในโอกาสมหามงคล -ออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ -ออกหน่วยงานตามวัด -กิจกรรมวันเด็ก -จิตอาสาทำความมองค์กร	-เพื่อสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากร -เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความเสียสละและอุทิศตนเพื่อผู้อื่นและสังคม -เพื่อพัฒนาการมีส่วนร่วมและสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายและทุกภาคส่วน	-คณะกรรมการจริยธรรม -ทุกหน่วยงานในโรงพยาบาล	-จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการ -จำนวนครั้งในการเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๕ ครั้งต่อปี	-บุคลากรของโรงพยาบาล มีจิตสาธารณะพร้อมที่จะเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์	๙,๐๐๐	←—————→				

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
 (นางจันทรา ชุมเพ็ชร)
 ตำแหน่ง แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ
 ประธานชมรมจริยธรรม
 วันที่ ๑๓ พ.ย. ๒๕๖๖

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน
 (นางสาวกิตติยา ทองสุข)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนศิลา
 วันที่ ๑๓ พ.ย. ๒๕๖๖

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลโนนศิลา
ตามประกาศโรงพยาบาลโนนศิลา
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๖
สำหรับหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลโนนศิลา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลโนนศิลา	
<p>ชื่อหน่วยงาน : ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลโนนศิลา วัน/เดือน/ปี : ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ หัวข้อ : คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม “องค์กรวิถีไทยอยู่อย่างพอเพียง” โรงพยาบาลโนนศิลา ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลโนนศิลา ได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม “องค์กรวิถีไทยอยู่อย่างพอเพียง” โรงพยาบาลโนนศิลา เสร็จเรียบร้อยแล้ว ดังมีรายละเอียดตามเว็บไซต์นี้ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑. บันทึกข้อความโปรดลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ๒. แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๓. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม “องค์กรวิถีไทยอยู่อย่างพอเพียง” โรงพยาบาลโนนศิลา</p> <p>Linkภายนอก : www.nonsilahospital.go.th หมายเหตุ:</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p> (นางสุขใจ พัฒนพนิชอารงค์) ตำแหน่ง เกษีชรชำนาญการพิเศษ วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p> (นางสาวกิตติยา ทองสุข) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนศิลา วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p> (นางสาวจิรัฐติกา โพธิ์เล) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	