



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลโนนศิลา โทร. ๐๔๓-๐๐๙๗๓๘ ต่อ ๑๑๑

ที่ ขก ๐๐๓๓.๓๒๑.๑/๑๔๘

วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมและยกระดับ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน คณะทำงานดำเนินงานส่งเสริมและยกระดับ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้วางแผน หลีกเลี่ยงปัจจัยเสี่ยงที่จะทำให้เกิดโรคร้ายแรง การบริหารจัดการภาครัฐของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค เพื่อช่วยให้เราได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงาน ในมิติต่าง ๆ อย่างรอบด้าน และเพื่อให้การดำเนินการส่งเสริมและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ โรงพยาบาลโนนศิลา บรรลุวัตถุประสงค์ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลโนนศิลา จึงจัดทำคณะทำงานดำเนินงานส่งเสริมและยกระดับ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อให้เป็นไปตามที่กำหนดของกระทรวงสาธารณสุข

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

(นางสุขใจ พัฒนพนิชอรรงค์)

เภสัชกรชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนศิลา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลโนนศิลา โทร. ๐๔๓-๐๐๙๗๓๘ ต่อ ๑๑๑

ที่ ขภ.๐๐๓๓.๓๒๑.๑/๑๔๗

วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมและยกระดับ การประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใส ในการดำเนินของหน่วยงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA)
ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนศิลา

เรื่องเดิม

ตามคำสั่งที่ ๖๕/๒๕๖๕ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมและยกระดับ การประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เพื่อให้การดำเนินการส่งเสริมและยกระดับการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลโนนศิลา บรรลุวัตถุประสงค์ นั้น

ข้อพิจารณา

เนื่องจากมีข้าราชการพลเรือนเกษียณอายุราชการ และมีข้าราชการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น เห็นควร
ดำเนินการทบทวนคำสั่งเรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมและยกระดับ การประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินของหน่วยงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อให้เป็นไปตามที่กำหนดของกระทรวงสาธารณสุข

ข้อกำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดดำเนินการ

- ๑) ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งเรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมและยกระดับ การประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินของหน่วยงาน (MOPH Integrity and Transparency
Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
- ๒) อนุญาตแจ้งเวียนให้คณะทำงานฯ รับทราบและถือปฏิบัติ
- ๓) อนุญาตให้นำคำสั่งฯ ขึ้นเผยแพร่เว็บไซต์โรงพยาบาลโนนศิลา

(นางจันทรา ชุมเพชร)
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ

ความเห็นของผู้บริหารโรงพยาบาล

๖

เห็นชอบตามเสนอ

(นางสุขใจ พัฒนพิชิต)

เภสัชกรชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนศิลา



คำสั่ง โรงพยาบาลโนนศิลา

ที่ ๑๑๗/๒๕๖๖

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมและยกระดับ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ด้วยกระทรวงสาธารณสุข การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เปรียบเสมือนการตรวจสอบสุขภาพของหน่วยงานประจำปีสาเหตุเพราะ การตรวจสอบสุขภาพจะช่วยให้เราตรวจพบโรคก่อนที่จะแสดงอาการหรือเกิดการลุกลาม และช่วยให้เราวางแผนในการดูแลตนเองเพื่อหลีกเลี่ยงปัจจัยเสี่ยงที่จะทำให้เกิดโรคร้ายแรง การบริหารจัดการภาครัฐของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ก็เช่นกัน ควรที่จะมีการตรวจสอบภาพ องค์การประจำปีผ่านการประเมิน MOPH ITA เพื่อช่วยให้เราได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานในมิติต่าง ๆ อย่างรอบด้าน และช่วยให้เราวางแผนเพื่อพัฒนาการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่อาจสร้างความเสียหายตามมาได้ในภายหลังสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้นำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. มาประยุกต์ใช้โดยนำเนื้อหารายละเอียด ข้อคำถามในภาพรวมมาสังเคราะห์ปรับปรุงเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) โดยมุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญและร่วมพลังในการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลัก ภายใต้แนวคิดจุดพลังแห่งความร่วมมือ (The Power of Collaboration)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการส่งเสริมและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลโนนศิลา บรรลุวัตถุประสงค์ จึงขอยกเลิกคำสั่งโรงพยาบาลโนนศิลา และแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ดังต่อไปนี้

๑) ยกเลิกคำสั่ง โรงพยาบาลโนนศิลาที่ ๖๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๒) ขอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ดังนี้

- | | | |
|------------------------------|-------------------------------|---------------------|
| ๑) นางสาวกิตติยา ทองสุข | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนศิลา | ประธานกรรมการ |
| ๒) นางสุชใจ พัฒนพินธาร์รงค์ | เภสัชกรชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๓) นางสาวพิชญ์สินี ปัญจพันธ์ | ทันตแพทย์ปฏิบัติการ | กรรมการ |
| ๔) นางสาวอภิญญา ทิท่า | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | กรรมการ |
| ๕) นางสาวธัญญรัตน์ นาพรมเทพ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | กรรมการ |
| ๖) นางจันทร์ภา ขุนเพชร | แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ | กรรมการ |
| ๗) นายคมสันต์ เอี่ยมไธสง | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | กรรมการและเลขานุการ |
- มีหน้าที่

๑. ควบคุมกำกับประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการตามแนวทางการตอบแบบสำรวจโดยใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (MOIT) และจัดทำแผนพัฒนาองค์กร

/ ๒. ควบคุมกำกับ.....

๒. ควบคุมกำกับการพัฒนาองค์กรตามแผน

๓. ควบคุมติดตามการจัดทำรายงานความก้าวหน้าการดำเนินการตามแผนและตามแนวทางการ
ตอบแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (MOIT) ทุกไตรมาส

๔. ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ แก้ไขปัญหาในการดำเนินงาน

๒.๑ คณะทำงานตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล (MOIT ๑ – MOIT ๒)

๑) นายคมสันต์ เอี่ยมไธสง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ประธานคณะทำงาน

๒) นางสาวจิรัฐติกา โพธิ์เล นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ คณะทำงานและเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. พัฒนาช่องทางสื่อสารระหว่างหน่วยงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒. แสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจที่เป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่ออื่น ๆ

๓. วิเคราะห์ สังเคราะห์ กระบวนการพัฒนา ช่องทางให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้าถึงข้อมูลหน่วยงานที่
เปิดเผยได้ รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรคการแก้ไขต่อผู้บริหาร และเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน

๔. หน้าที่อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๒.๒ คณะทำงานตัวชี้วัดที่ ๒ การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ (MOIT ๕)

๑) นางสุขใจ พัฒนพนิชธำรงค์ เกษีชกรชำนาญการพิเศษ ประธานคณะทำงาน

๒) นางสาวพิชญ์สินี ปัญจพันธ์ ทันตแพทย์ปฏิบัติการ คณะทำงาน

๓) นางสาวอภิญญา ทิท่า พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ คณะทำงาน

๔) นางลักษณชญากร อคฮาด นักเทคนิคการแพทย์ คณะทำงาน

๕) นางสาวสมิตรา สุวรรณไพบูลย์ นักวิชาการพัสดุ คณะทำงานและเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. จัดทำกระบวนการงานขั้นตอนและระยะเวลาการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. จัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง และประกาศเผยแพร่

๓. รวบรวมหลักฐานแสดงกระบวนการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

๔. วิเคราะห์ กระบวนการ รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรคการแก้ไข ต่อผู้บริหารตาม
ไตรมาสและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๕. หน้าที่อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๒.๓ คณะทำงานตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (MOIT ๖ – MOIT ๘)

๑) นางสาวกิตติยา ทองสุข ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนศิลา ประธานคณะทำงาน

๒) นางสาวพิชญ์สินี ปัญจพันธ์ ทันตแพทย์ปฏิบัติการ คณะทำงาน

๓) นางสุขใจ พัฒนพนิชธำรงค์ เกษีชกรชำนาญการพิเศษ คณะทำงาน

๔) นางสาวอภิญญา ทิท่า พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ คณะทำงาน

๕) นางสาวธัญญรัตน์ นาพรมเทพ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ คณะทำงาน

๖) นางจันทร์ภา ชุมเพ็ชร แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ คณะทำงาน

๗) นายคมสันต์ เอี่ยมไธสง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ คณะทำงาน

๘) เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานการเจ้าหน้าที่ คณะทำงานและเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. กำหนดกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

/๒. กำหนดนโยบาย....

- ๒. กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล มาตรการบริหารผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
- ๓. วิเคราะห์ อุปสรรค การแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการบริหารผลการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรายงานต่อผู้บริหารและเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน
- ๔. รายงานการประเมินผลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการบนเว็บไซต์หน่วยงาน
- ๕. จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างพัฒนาด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
- ๖. หน้าที่อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๒.๔ คณะทำงานตัวชี้วัดที่ ๔ การส่งเสริมความโปร่งใส (MOIT ๙ – MOIT ๑๑)

๑) นางสาวกิตติยา ทองสุข	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนศิลา	ประธานคณะทำงาน
๒) นางสาวสุใจ พัฒนพนิชธำรงค์	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๓) นางสาวอภิญญา ทิท่า	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๔) นางสาวธัญญรัตน์ นาพรมเทพ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๕) นายคมสันต์ เอี่ยมไรสง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๖) นางสาวสมหมาย สาดื้อ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงานและเลขานุการ
๗) นางมัตตัญญดา โสภากา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงานและเลขานุการ
๘) นางสาวสมิตรา สุวรรณไพบูลย์	นักวิชาการพัสดุ	คณะทำงานและเลขานุการ

มีหน้าที่

- ๑. ดำเนินกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างการบริหารที่โปร่งใส และมีคุณธรรมในหน่วยงาน
- ๒. กำหนดแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนและช่องทางการร้องเรียน
- ๓. วิเคราะห์ อุปสรรค การแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนต่อผู้บริหารและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- ๔. พิจารณาภารกิจหลักและผู้มีส่วนได้เสียในการดำเนินงานตามภารกิจหลักของหน่วยงาน
- ๕. พิจารณาโครงการ/กิจกรรมที่ให้เห็นถึงกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียตั้งแต่การแสดงความคิดเห็น ร่วมจัดทำโครงการ/กิจกรรม ตั้งแต่ไตรมาส ๓ ถึงไตรมาส ๔
- ๖. รวบรวมหลักฐานแสดงการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย
- ๗. รายงานผลปัญหา อุปสรรค การแก้ไขปัญหาต่อผู้บริหารและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- ๘. หน้าที่อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๒.๕ คณะทำงานตัวชี้วัดที่ ๕ การป้องกันการรับสินบน (MOIT ๑๒ – MOIT ๑๓)

๑) นางสาวกิตติยา ทองสุข	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนศิลา	ประธานคณะทำงาน
๒) นางสาวพิชญ์สินี ปัญจพันธ์	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๓) นางสาวสุใจ พัฒนพนิชธำรงค์	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๔) นางสาวอภิญญา ทิท่า	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๕) นางสาวธัญญรัตน์ นาพรมเทพ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๖) นางจันทรา ชุมเพชร	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๗) นายคมสันต์ เอี่ยมไรสง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๘) นางสาวสมิตรา สุวรรณไพบูลย์	นักวิชาการพัสดุ	คณะทำงาน/เลขานุการ

/มีหน้าที่...

มีหน้าที่

๑. กำหนดกรอบแนวทาง มาตรการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน
๒. วิเคราะห์ อุปสรรค การแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนต่อผู้บริหารและเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน
๓. หน้าที่อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๒.๖ คณะทำงานตัวชี้วัดที่ ๖ การป้องกันการใช้ทรัพย์สินของราชการ (MOIT ๑๔)

- | | | |
|--------------------------------|-----------------------------|--------------------|
| ๑) นางสาวกิตติยา ทองสุข | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนศิลา | ประธานคณะทำงาน |
| ๒) นางสาวพิชญ์สินี ปัญจพันธ์ | ทันตแพทย์ปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| ๓) นางสุขใจ พัฒนพนิชธำรงค์ | เภสัชกรชำนาญการพิเศษ | คณะทำงาน |
| ๔) นางสาวอภิญญา ทิท่า | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๕) นายยอดศักดิ์ แถวนาคำ | นายช่างเทคนิค | คณะทำงาน |
| ๖) นายมานพ โคตรจัตุรัส | นักวิชาการพัสดุ | คณะทำงาน |
| ๗) นางสาวสุมิตรา สุวรรณไพบูลย์ | นักวิชาการพัสดุ | คณะทำงาน/เลขานุการ |

มีหน้าที่

๑. กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการและเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน
๒. กำหนดขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ของหน่วยงานและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๓. หน้าที่อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๒.๗ คณะทำงานตัวชี้วัดที่ ๗ ดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต (MOIT ๑๕ – MOIT ๑๙)

- | | | |
|--------------------------------|-------------------------------|--------------------|
| ๑) นางสุขใจ พัฒนพนิชธำรงค์ | เภสัชกรชำนาญการพิเศษ | ประธานคณะทำงาน |
| ๒) นางมัตตัญญา โสภา | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๓) นางสมหมาย สายดี | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๔) นายคมสันต์ เอี่ยมไธสง | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| ๕) นางจันทรา ชุมเพชร | แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| ๖) นางสาวสุมิตรา สุวรรณไพบูลย์ | นักวิชาการพัสดุ | คณะทำงาน/เลขานุการ |

มีหน้าที่

๑. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตของหน่วยงาน
๒. รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต
๓. กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน
๔. รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒.๘ คณะทำงานตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (MOIT ๒๐)

- | | | |
|------------------------------|-----------------------|----------------|
| ๑) นางสุขใจ พัฒนพนิชธำรงค์ | เภสัชกรชำนาญการพิเศษ | ประธานคณะทำงาน |
| ๒) นางสาวพิชญ์สินี ปัญจพันธ์ | ทันตกรรมปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| ๓) นางณัฐบุญญาภรณ์ พิลามาศ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | คณะทำงาน |

/๔) นางจันทรา ชุมเพชร...

- | | | |
|--------------------------------|-------------------------------|--------------------|
| ๔) นางจันทรา ชุมเพชร | แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| ๕) นายยอดศักดิ์ แถวนาคำ | นายช่างเทคนิค | คณะทำงาน |
| ๖) นายคมสันต์ เอี่ยมไรสง | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| ๗) นางสาวสุมิตรา สุวรรณไพบูลย์ | นักวิชาการพัสดุ | คณะทำงาน/เลขานุการ |

มีหน้าที่

๑. กำหนดวิเคราะห์ความเสี่ยงกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน
๒. กำหนดมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานโดยจัดตั้งชมรม STRONG และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๓. รายงานผลกาส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลผลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีมีการเรียไร การให้หรือรับของขวัญประโยชน์อื่นใดของหน่วยงาน
๔. จัดอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงานเรื่องป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. หน้าที่อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๒.๙ คณะทำงานตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตองค์กร (MOIT ๒๑ - MOIT ๒๒)

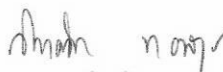
- | | | |
|-----------------------------|-------------------------------|--------------------|
| ๑) นางสาวกิตติยา ทองสุข | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนศิลา | ประธานคณะทำงาน |
| ๒) นางสุขใจ พัฒนพนิชอารงค์ | เภสัชกรชำนาญการพิเศษ | คณะทำงาน |
| ๓) นางสาวอภิญญา ทิท่า | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๔) นางสาวธัญญรัตน์ นาพรมเทพ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๕) นายคมสันต์ เอี่ยมไรสง | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| ๖) นางจันทรา ชุมเพชร | แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ | คณะทำงาน/เลขานุการ |

มีหน้าที่

๑. กำหนดกรอบแนวทาง การส่งเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน
๒. กำหนดเจตจำนงสุจริตของหน่วยงาน
๓. กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีผู้ปฏิบัติงาน มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเสนอต่อผู้บริหารและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๔. หน้าที่อื่น ๆ ที่ได้รับหมาย


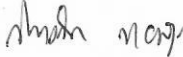

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖


(นางสาวกิตติยา ทองสุข)

นายแพทย์ชำนาญพิเศษ (ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโรงพยาบาลโนนศิลา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลโนนศิลา
ตามประกาศโรงพยาบาลโนนศิลา
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๖
สำหรับหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลโนนศิลา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลโนนศิลา	
<p>ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลโนนศิลา วัน/เดือน/ปี : ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ หัวข้อ : คำสั่งคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integritytransparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p> <ol style="list-style-type: none">บันทึกขออนุมัติจัดทำคำสั่งคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integritytransparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖คำสั่งคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integritytransparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖บันทึกแจ้งเวียนคำสั่งคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integritytransparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน <p>Linkภายนอก : www.nonsilahospital.go.th หมายเหตุ:</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p> (นางสุขใจ พัฒนพนิชอารงค์) ตำแหน่ง เกษีชรชำนาญการพิเศษ วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p> (นางสาวกิตติยา ทองสุข) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนศิลา วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p> (นางสาวจิรัฐติกาล โพธิ์เล) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	