

ทิศทางและแผนยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลโนนศิลา จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ 2566 - 2570

วิสัยทัศน์ พันธกิจ

วิสัยทัศน์ (Vision)	“โรงพยาบาลโนนศิลา เป็นโรงพยาบาลชุมชนที่มีคุณภาพ ผู้ใช้บริการพึงพอใจ ผู้ให้บริการมีความสุข ด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศด้านสุขภาพ”
พันธกิจ (Mission)	<ol style="list-style-type: none"> 1. พัฒนาระบบบริการทางการแพทย์มีคุณภาพและได้มาตรฐาน HA 2. สร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพของประชาชน เพื่อการจัดบริการที่เหมาะสม ประชาชนพึ่งตนเองได้ 3. สนับสนุนให้มีการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทั้งด้านทักษะตามมาตรฐานทางวิชาชีพ (Hard skill) และทักษะที่จำเป็นในการทำงาน (Soft skill) 4. พัฒนาและส่งเสริมการให้บริการเชื่อมโยงการให้บริการด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ
ค่านิยมหลัก (Core Value)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Better Service : บริการที่ดี 2. Be Safety : มีความปลอดภัย 3. Equity : บริการอย่างเสมอภาคและเท่าเทียม
จุดเน้น	<ol style="list-style-type: none"> 1. Service & Community :บริการที่เป็นเลิศ เชื่อมโยงสู่ชุมชน 2. Safety & Comfortable :บริการปลอดภัย เข้าถึงง่าย 3. Smart & Comprehensive :ดูแลสุขภาพแบบองค์รวม
ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic issue)	<ol style="list-style-type: none"> 1. พัฒนาระบบการให้บริการสุขภาพแก่ประชาชนที่มีคุณภาพ ปลอดภัย ครอบคลุมทุกสิทธิ และผู้ให้บริการมีความสุข 2. พัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ฉุกเฉินและระบบการส่งต่อแบบไร้รอยต่อ 3. พัฒนาการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกัน ควบคุมโรค ให้มีความเข้มแข็งในชุมชน 4. สร้างเสริมความรอบรู้ด้านสุขภาพแก่ประชาชนทุกกลุ่มวัยให้มีทักษะในการดูแลสุขภาพตนเอง 5. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีธรรมาภิบาล และนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

เป้าหมายหลักและตัวชี้วัดผลงาน

พันธกิจ (Mission)	ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic issue)	เป้าหมายหลัก (Goal)	ตัวชี้วัดผลงานหลัก (Key Performance Indicator)	กลยุทธ์ (Strategy)
M1. พัฒนาระบบการให้บริการสุขภาพแก่ประชาชนที่มีคุณภาพ ปลอดภัย ไม่เหลื่อมล้ำ และสร้างความเข้าใจในระบบบริการสุขภาพ ผู้ให้บริการมีความสุขในการปฏิบัติงาน	SI1. พัฒนาระบบการให้บริการสุขภาพแก่ประชาชนที่มีคุณภาพ ปลอดภัย ครอบคลุมทุกสิทธิ และผู้ให้บริการมีความสุข	G1. โรงพยาบาลผ่านการรับรองคุณภาพมาตรฐาน	K1. โรงพยาบาลมีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA	S1. พัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลตามมาตรฐาน HA
		G2. ระบบการรักษาพยาบาลและการฟื้นฟูสภาพมีประสิทธิภาพ	K2. ร้อยละของผู้ป่วยโรคเบาหวานที่ควบคุมได้ K3. ร้อยละของโรคความดันโลหิตสูงที่ควบคุมได้ K4. อัตราความสำเร็จการรักษาผู้ป่วยวัณโรคปอดรายใหม่	S2. พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรังเบาหวานความดันสูงอย่างมีประสิทธิภาพ S3. พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยวัณโรคตามแนวทางการดำเนินงาน
		G3. ระบบบริการทันตกรรมและทันตสาธารณสุขมีประสิทธิภาพ	K5. ความสำเร็จการดำเนินงานสุขภาพช่องปากของประชาชน จังหวัดขอนแก่น	S4. พัฒนาระบบงานทันตกรรมในสถานบริการให้มีคุณภาพ S5. พัฒนางานทันตสาธารณสุขในชุมชน
		G4. ระบบบริการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือกมีประสิทธิภาพ	K6. ร้อยละของผู้ป่วยนอกได้รับการบริการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกที่ได้มาตรฐาน	S6. พัฒนาระบบงานการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือกให้มีคุณภาพ
		G5. ประชาชนมีความพึงพอใจจากการรับบริการ	K7. ร้อยละความพึงพอใจจากการรับบริการของประชาชน	S7. พัฒนาพฤติกรรมบริการของบุคลากรที่รวดเร็วและเป็นมิตร
		G6. บุคลากรมีความสุข	K8. ร้อยละของบุคลากรมีค่าดัชนีมวลง่ายปกติตามเกณฑ์	S8. สรรหาบุคลากรต้นแบบด้านการส่งเสริมสุขภาพ

พันธกิจ (Mission)	ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic issue)	เป้าหมายหลัก (Goal)	ตัวชี้วัดผลงานหลัก (Key Performance Indicator)	กลยุทธ์ (Strategy)
			K9. ร้อยละดัชนีวัดความสุขของบุคลากรในองค์กร K10. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรในการปฏิบัติงาน K11. ร้อยละการคงอยู่ของบุคลากรในองค์กร	S9. จัดการความเสี่ยงและความปลอดภัยของบุคลากรในหน่วยงานทุกระดับ S10. เสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร S11. เสริมสร้างความรู้การบริหารจัดการด้านการเงินให้แก่บุคลากร S12. จัดสิ่งแวดล้อมและสถานที่ทำงานให้น่าอยู่น่าทำงาน
		G7. บุคลากรมีสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ	K12. ร้อยละของบุคลากรผ่านการประเมินสมรรถนะตามเกณฑ์มาตรฐาน	S13. พัฒนาสมรรถนะและความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานของบุคลากร
		G8. โรงพยาบาลมีสิ่งแวดล้อมที่ดีและเอื้อต่อสุขภาพ	K13. ระดับความสำเร็จของโรงพยาบาลในการพัฒนานามยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN&CLEAN Hospital	S14. พัฒนาระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐานโรงพยาบาล GREEN&CLEAN Hospital
M2. พัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉินที่มีคุณภาพ	S2. พัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินและระบบการส่งต่อแบบไร้รอยต่อ	G9. ประชาชนได้รับบริการการแพทย์ฉุกเฉินที่ได้มาตรฐานทั่วถึง และทันการณ์	K14. ระดับความสำเร็จของการบริการการแพทย์ฉุกเฉิน K15. อัตราการตายของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดหัวใจ K16. อัตราการตายของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง	S15. พัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉิน (SMART ER) S16. พัฒนาระบบการส่งต่อที่มีประสิทธิภาพ S17. พัฒนาเครือข่ายการดูแลผู้ป่วยกลุ่มเสี่ยงสูงโรคหลอดเลือดหัวใจและหลอดเลือดสมองในชุมชนอย่างมีส่วนร่วม

พันธกิจ (Mission)	ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic issue)	เป้าหมายหลัก (Goal)	ตัวชี้วัดผลงานหลัก (Key Performance Indicator)	กลยุทธ์ (Strategy)
				S18. พัฒนาระบบการบริการเพื่อฟื้นฟูสภาพผู้ป่วยโรคหลอดเลือดหัวใจและหลอดเลือดสมองให้ทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ
M3. ส่งเสริม สนับสนุน และสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายสุขภาพ ให้มีความเข้มแข็งในการจัดระบบสุขภาพชุมชน	SI3. พัฒนาการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกัน ควบคุมโรค ให้มีความเข้มแข็งในชุมชน	G10. ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการจัดระบบบริการสุขภาพ	K17. ระดับความสำเร็จของอำเภอมีคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) ที่มีคุณภาพ	S19. สร้างกลไกขับเคลื่อนที่เชื่อมโยงระบบบริการปฐมภูมิกับชุมชนและท้องถิ่นอย่างมีคุณภาพ S20. พัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภออย่างมีส่วนร่วม ภายใต้ธรรมนูญประชาชน S21. เสริมสร้างศักยภาพ พชอ. อย่างมั่นคงและยั่งยืน
		G11. ระบบส่งเสริมสุขภาพ ป้องกัน ควบคุมโรคและปัญหาสุขภาพมีประสิทธิภาพ	K18. อัตราป่วยด้วยโรคไข้เลือดออกลดลงตามเกณฑ์ K19. อัตราป่วยโรคเบาหวานรายใหม่จากกลุ่มเสี่ยงไม่เกินเกณฑ์ K20. อัตราป่วยโรคความดันโลหิตสูงรายใหม่จากกลุ่มเสี่ยงไม่เกินเกณฑ์ K21. อัตราการเสียชีวิตจากมะเร็งเรื้อรังไม่เกินเกณฑ์ K22. อัตราการเสียชีวิตจากการบาดเจ็บทางถนนไม่เกินเกณฑ์	S22. ฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุม การเกิดโรคไข้เลือดออก S23. พัฒนาระบบการคัดกรองโรคให้มีประสิทธิภาพ S24. พัฒนาระบบบริการเชิงรุกและการป้องกันควบคุมโรคมะเร็งตับมะเร็งท่อน้ำดีให้มีประสิทธิภาพ S25. สร้างระบบการป้องกันและลดอุบัติเหตุโดยภาคีเครือข่ายอย่างเป็นระบบและยั่งยืน

พันธกิจ (Mission)	ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic issue)	เป้าหมายหลัก (Goal)	ตัวชี้วัดผลงานหลัก (Key Performance Indicator)	กลยุทธ์ (Strategy)
		G12. ระบบการคุ้มครองผู้บริโภค มีประสิทธิภาพ	K23. ระดับความสำเร็จการดำเนินงาน อาหารปลอดภัย	S26. พัฒนาศักยภาพเครือข่าย สาธารณสุขในชุมชน ให้สามารถดำเนินงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นรูปธรรม
M4. สร้างเสริมความรู้ ความเข้าใจ แก่ประชาชน ทุกกลุ่มวัยให้มีทักษะในการ ดูแลสุขภาพตนเอง	SI4. สร้างเสริมความรู้ ด้านสุขภาพแก่ประชาชนทุก กลุ่มวัยให้มีทักษะในการดูแล สุขภาพตนเอง	G13. ประชาชนพึ่งตนเองด้าน สุขภาพได้	K24. ร้อยละหมู่บ้าน/ชุมชน มีการจัดการ ลดปัญหาอุบัติเหตุทางถนนในพื้นที่ของ ตนเอง K25. ร้อยละของตำบลที่มีระบบการ ส่งเสริมสุขภาพดูแลผู้สูงอายุระยะยาว (Long Term Care) ในชุมชนผ่านเกณฑ์	S27. ส่งเสริมศักยภาพหมู่บ้าน/ชุมชน ให้มีการจัดการเพื่อลดอุบัติเหตุทางถนนในพื้นที่ของ ตนเอง S28. พัฒนาระบบการส่งเสริมสุขภาพ ดูแลผู้สูงอายุระยะยาว (Long Term Care) ของ ตำบลให้ได้ตามเกณฑ์ S29. จัดตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการดูแล ผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชน หรือคณะกรรมการ กองทุนตำบล
M5. ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาหน่วยงานใน องค์กร เป็นองค์กรแห่งการ เรียนรู้ มีธรรมาภิบาล และ นำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้	SI5. พัฒนาระบบบริหาร จัดการให้เป็นองค์กรแห่งการ เรียนรู้ มีธรรมาภิบาล และนำ เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้	G14. การบริหารการเงินการคลังมี ประสิทธิภาพ G15. การบริหารจัดการมี ธรรมาภิบาล	K26. โรงพยาบาลไม่ประสบภาวะวิกฤติ ทางการเงิน K27. โรงพยาบาลผ่านการประเมิน โรงพยาบาลคุณธรรม K28. จำนวนข้อร้องเรียนเรื่องความ โปร่งใส	S30. พัฒนาระบบการจัดเก็บรายได้และควบคุม ค่าใช้จ่ายให้มีประสิทธิภาพ S31. พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มี ประสิทธิภาพและโปร่งใส S32. ส่งเสริมบุคลากรในด้านคุณธรรมจริยธรรม

พันธกิจ (Mission)	ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic issue)	เป้าหมายหลัก (Goal)	ตัวชี้วัดผลงานหลัก (Key Performance Indicator)	กลยุทธ์ (Strategy)
		G16. การบริหารยุทธศาสตร์โรงพยาบาลมีประสิทธิภาพ	K29. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพโรงพยาบาล	S33. พัฒนาระบบบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพโรงพยาบาลให้มีประสิทธิภาพ
		G17. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมีประสิทธิภาพ	K30. โรงพยาบาลมีคุณภาพข้อมูลเวชระเบียน การวินิจฉัยโรคและการให้รหัส ICD มีความถูกต้องครบถ้วน K32. จำนวนการ Down time ของระบบ IT K33. จำนวนอุบัติการณ์ความไม่พร้อมใช้ของวัสดุ อุปกรณ์ IT	S34. พัฒนาระบบการตรวจสอบข้อมูลสารสนเทศให้มีคุณภาพ S35. พัฒนาระบบ Hardware และ Software ให้มีประสิทธิภาพ S36. พัฒนาระบบการตรวจสอบความพร้อมใช้ของวัสดุ อุปกรณ์ IT ให้มีคุณภาพ
		G18. มีงานวิจัยและนวัตกรรมในการดูแลผู้ป่วย	K34. ร้อยละของหน่วยงานในโรงพยาบาลมีผลงานวิจัย นวัตกรรม หรือผลงานเด่น K35. ร้อยละผลงานวิจัย/R2R ด้านสุขภาพที่ให้หน่วยงานต่าง ๆ นำไปใช้ประโยชน์	37. เสริมสร้างความรู้และทักษะในการสร้างงานวิจัย นวัตกรรมหรือผลงานวิชาการแก่เจ้าหน้าที่ S38. สนับสนุนการผลิตผลงานวิชาการในทุกหน่วยงาน