

รายงานผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๗
ของโรงพยาบาลโนนศิลา
(รอบที่ ๑ (๖ เดือน) ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗)

ตามที่โรงพยาบาลโนนศิลา ได้ดำเนินการจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดถือปฏิบัติ ดังนั้น เพื่อให้การปรับปรุงขั้นตอน/แนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เห็นควรปรับปรุงขั้นตอน/แนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลโนนศิลา และได้จัดทำประมวลจริยธรรมที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและได้ประกาศให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลโนนศิลา ได้ถือปฏิบัติและแนวทางในการปฏิบัติราชการเพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการของโรงพยาบาลโนนศิลาดังนี้

๑. จัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลโนนศิลา ประจำปี ๒๕๖๗

เพื่อกำหนดกิจกรรมเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน โดยมีการดำเนินการอย่างจริงจัง นอกจากนี้ เพื่อให้การดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างต่อเนื่อง จึงได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลโนนศิลา ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

- ๑) สร้างเสริมวัฒนธรรมในการปราบปรามและต่อต้านทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในหน่วยงานทุกระดับ
- ๒) ดำเนินงานด้วยการบูรณาการในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
- ๓) จัดตั้งชมรมและพัฒนาเครือข่ายให้มีการดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรม
- ๔) ส่งเสริมให้บุคลากรหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลโนนศิลาเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. จัดทำคู่มือปฏิบัติงานเพื่อป้องกันและจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปี ๒๕๖๗

โรงพยาบาลโนนศิลา ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติงานและการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในสำนักงาน การปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือได้ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย ได้ดำเนินการจัดทำวิเคราะห์ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานอันอาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน จัดทำมาตรการ กลไก ระบบการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานและคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลโนนศิลา เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และ สร้างวัฒนธรรมองค์กร ผู้บริหารต้องสร้างสภาพแวดล้อมเชิงนโยบายที่ช่วยสนับสนุนการตัดสินใจในเวลาที่มีประเด็นผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้น และการสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อตรงต่อหน้าที่ต่อไป

๓. การปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

เนื่องจากโรงพยาบาลโนนศิลา มีคณะกรรมการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง ซึ่งมีการประชุมทบทวนพิจารณาความเสี่ยงขององค์กร หากมีปัญหาหรืออุปสรรคในการดำเนินงานในกรณีต่างๆ คณะกรรมการจะนำปัญหาหรือความเสี่ยงที่ตรวจพบหรือมีข้อทักท้วงมากำหนดเป็นปัญหาขององค์กร เพื่อนำไปสู่การแก้ไข และแนวทางในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนทั้ง ๗ กรณี คือ

- ๑) การแสวงหา...

- ๑) การแสวงหาผลประโยชน์จากทางราชการที่มีขอบ
- ๒) การรับผลประโยชน์จากทางราชการที่มีขอบ
- ๓) การใช้อิทธิพลเรียกผลประโยชน์
- ๔) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
- ๕) การใช้ข้อมูลลับของทางราชการ
- ๖) การรับทำงานนอกองค์กร
- ๗) การทำงานหลังออกจากตำแหน่ง

นำมารวม เป็นส่วนหนึ่งที่จะนำมาวิเคราะห์ในคณะกรรมการควบคุมภายใน และบริหารความเสี่ยง จากการประเมินในรอบที่ผ่านมาไม่พบปัญหาในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน จึงยังไม่มีแผนการปรับปรุงในกรณีนี้

๔. การนำข้อเสนอแนะจากรายงานผลการปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือระเบียบ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

เนื่องจากการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลโนนศิลา ไม่มีข้อร้องเรียน ข้อทักท้วง แต่ประการใด เมื่อไม่มีความเสี่ยงหรือมูลเหตุคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจากการควบคุมภายในก็ไม่มีความเสี่ยงในเรื่องดังกล่าวจึงไม่มีการปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

แต่อย่างไรก็ตามผู้บริหารโรงพยาบาลโนนศิลา และเจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกท่านให้ตระหนักในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามระเบียบ กฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับเรื่องการทุจริตให้มากที่สุด

๕. มีแนวปฏิบัติงานในการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง

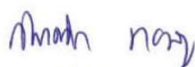
กระบวนการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในของโรงพยาบาลโนนศิลา มีการวางแผนสำรวจข้อมูลเบื้องต้นของเจ้าหน้าที่พัสดุซึ่งมีหน้าที่ในการจัดซื้อจัดจ้างกับผู้เสนองานว่ามีความเกี่ยวข้องกันหรือไม่อย่างไร มีการประเมินความเสี่ยง วางแผนการตรวจสอบและวางแผนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เมื่อมีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างก็มีกระบวนการตรวจสอบการทำงานก่อน ระหว่างและเมื่อปฏิบัติงานเสร็จสิ้นกระบวนการก็ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างและมีการติดตามตรวจสอบอย่างใกล้ชิดพร้อมกำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ รมัดระวังไม่มีการแสวงหาประโยชน์ รับผลประโยชน์ในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบเพื่อหาผลประโยชน์ ซึ่งอาจทำให้การเสนอราคามการจัดซื้อจัดจ้างมีการแข่งขันอย่างไม่เป็นธรรม หากมีมูลปรากฏ โรงพยาบาลโนนศิลา จะดำเนินการทางวินัยกับเจ้าหน้าที่อย่างเคร่งครัด



ผู้จัดทำรายงาน

(นายสุชาติ ไสวาริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



(นางสาวกิตติยา ทองสุข)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนศิลา