

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล (Action Plan) โรงพยาบาลโนนศิลา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตารางแสดงแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล (Action Plan) โรงพยาบาลโนนศิลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

วิสัยทัศน์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	ประเด็นยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล
“การบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล”	1. พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงยุทธศาสตร์ 2. พัฒนากระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลและระบบสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพ 3. พัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูงในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์กร 4. การเสริมสร้างระบบบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล 5. พัฒนาคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างความสัมพันธ์ของบุคคล
พันธกิจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	
1. พัฒนาระบบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล 2. พัฒนาประสิทธิภาพระบบการพัฒนาบุคลากร 3. ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร	

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด (KPIs)	ค่าเป้าหมาย /ผลงาน	ระยะเวลาในการดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
มิติที่ 1 ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์																
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงยุทธศาสตร์																
นโยบาย แผนงาน และมาตรฐานด้าน HR สอดคล้องกับเป้าหมายพันธกิจของส่วนราชการ	การจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลไปสู่การปฏิบัติ	1. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ....(รายปี)	ระดับ 5													คณะกรรมการ HRD งานเจ้าหน้าที่
การวางแผนและบริหารอัตรากำลังให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับที่สูงขึ้น	2. ระดับความสำเร็จการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น (กรณียกเว้นการยุบเลิกตำแหน่ง)	ระดับ 5													คณะกรรมการ HRD งานเจ้าหน้าที่

กิตติยา ทองสุข

(นางสาวกิตติยา ทองสุข)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม) รักษาการ

ในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนศิลา

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด (KPIs)	ค่าเป้าหมาย/ ผลงาน	ระยะเวลาในการดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
มิติที่ 1 ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์																
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงยุทธศาสตร์																
		3. ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนวิเคราะห์อัตรากำลัง (แผน 3 ปี)	จัดทำ แผนฯ													
	ทบทวนและปรับปรุงคำบรรยายลักษณะงาน (Job : Description)1 ให้สอดคล้องกับภารกิจ	4. ร้อยละของตำแหน่งที่ได้รับการปรับปรุงบรรยายลักษณะงาน	ร้อยละ 100													
	พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้รองรับการถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายจากระดับหน่วยงานสู่ระดับบุคคล	5. ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงหลักเกณฑ์/แนวทางการประเมินผล การปฏิบัติราชการ	มีการปรับปรุงหลักเกณฑ์และประกาศ													
การบริหารกำลังคนกลุ่มที่มีทักษะและสมรรถนะสูงในหน่วยงาน	โครงการข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	6.ระดับความสำเร็จของการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของโรงพยาบาล	ระดับ 5													

Amth Kong

(นางสาวกิตติยา ทองสุข)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม) รักษาการ

ในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนศิลา

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด (KPIs)	ค่าเป้าหมาย/ ผลงาน	ระยะเวลาในการดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
มิตินี้ 2 ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล																
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลและระบบสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพ																
กระบวนการบริหาร ทรัพยากรบุคคลมีความ ถูกต้องและทันเวลา	การสรรหาบรรจุ และแต่งตั้งที่ทัน ต่อความต้องการ ของหน่วยงาน	7. ร้อยละของการสรรหาและ บรรจุแต่งตั้งบุคลากรมาดำรง ตำแหน่งว่างครบถ้วน	ร้อยละ 100													งานการเจ้าหน้าที่
	การเลื่อนระดับ ตำแหน่งให้สูงขึ้น	8. ร้อยละของข้าราชการที่ คณะกรรมการประเมินผลงาน พิจารณาให้ดำรงตำแหน่ง ระดับที่สูงขึ้น	ร้อยละ 90													งานการเจ้าหน้าที่
	การเลื่อนเงินเดือน ให้แก่บุคลากรที่ ปฏิบัติงานในสังกัด รพ.โนนศิลา	9.ระดับความสำเร็จในการ เลื่อนเงินเดือน	ร้อยละ 5													งานการเจ้าหน้าที่
การพัฒนาระบบสาร สนเทศให้มีประสิทธิภาพ	พัฒนาระบบ สารสนเทศ เพื่อนำ ฐานข้อมูลมาใช้ใน กระบวนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	10.ร้อยละของข้อมูลบุคคลที่ เป็นปัจจุบันใน กพ.7	ร้อยละ 5													งานการเจ้าหน้าที่


Amah Kany

(นางสาวกิตติยา ทองสุข)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม) รักษาการ

ในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนศิลา

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด (KPIs)	ค่าเป้าหมาย/ ผลงาน	ระยะเวลาในการดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
มิตินี้ 2 ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล																
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลและระบบสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพ																
การประกันคุณภาพการฝึกอบรมและการพัฒนาบุคลากร	การพัฒนาและจัดทำหลักสูตรหลักเกณฑ์ประกันคุณภาพการฝึกอบรมและการประเมินประสิทธิผล	11. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรมและนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ 100													
มิตินี้ 3 ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล																
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูงในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์กร																
เสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานให้แก่บุคลากร	จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)	12. ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพและนำไปปฏิบัติ	ร้อยละ 5													
สนับสนุนการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	การจัดการองค์ความรู้ (Knowledge Management: KM) ของ รพ. โนนศิลา	13. ระดับความสำเร็จในการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) สู่การปฏิบัติ	ร้อยละ 5													
บุคลากรมีความพึงพอใจต่องานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	การประเมินผลความพึงพอใจต่อนโยบาย HR หรือการบริหารทรัพยากรบุคคล	14. ระดับความสำเร็จการปรับปรุงการบริหารทรัพยากรบุคคลจากผลสำรวจความพึงพอใจของบุคลากร	ร้อยละ 5													


 (นางสาวกิตติยา ทองสุข)
 นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม) รักษาการใน

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด (KPIs)	ค่าเป้าหมาย /ผลงาน	ระยะเวลาในการดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
มิติที่ 4 ความพร้อมรับมิติด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล																
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมระบบบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล																
ความโปร่งใสเป็นธรรมในการดำเนินการบริหารบุคคล	ความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล	15. ระดับความสำเร็จของข้อร้องทุกข์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ รพ.โนนศิลา ที่ได้รับการพิจารณาและแจ้งผลภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด	ร้อยละ 5													งานบริหารทั่วไป
	สื่อสารและเสริมสร้างความเข้าใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างทั่วถึง	16. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการระบบการสื่อสารนโยบาย/หลักเกณฑ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ 5													งานการเจ้าหน้าที่
	การดำเนินการป้องกันการปราบปรามการทุจริต	17. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการป้องกันการปราบปรามการทุจริต	ร้อยละ 5													ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ITA รพ.)
มิติที่ 5 คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน																
ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างความสัมพันธ์ของบุคลากร																
จัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน	18. ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ 50 ขึ้นไป													คณะกรรมการสร้างสุข กัญญา กอญ (นางสาวกิตติยา ทองสุข)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม) รักษาการใน

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนศิลา