



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ ชมรมจริยธรรมคุณธรรมโรงพยาบาลโนนศิลา.....หน่วยงาน โรงพยาบาลโนนศิลา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น
สถานที่ตั้ง ๕๓ หมู่ที่ ๓ ถนนมิตรภาพ ตำบลโนนศิลา อำเภอโนนศิลา จังหวัดขอนแก่น ๔๐๑๑๑
ชื่อผู้ประสานงาน นายสุชาติ ไสวารี.....ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สังกัด โรงพยาบาลโนนศิลา.....โทรศัพท์ ๐๘๘๓๗๗๐๒๗๒
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์nonsilahospital๒๕๕๖@gmail.com LINE ID :.....๐๘๖-๒๔๑๓๓๔๕

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๘๙ คน
จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๘๙ คน
จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ทั้งสิ้น ๙ โครงการ
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม ๒๘๔,๓๐๐.- บาท
งบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรมจำนวน ๒๘๔,๓๐๐ บาท
จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม: การใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามและกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลลัพธ์		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑.โครงการพัฒนาชมรมจริยธรรมประชุมสรุปแผนงานปี ๒๕๖๖ ทำแผนงานปี ๒๕๖๗ มุ่งเน้นการพัฒนาเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	เพื่อให้มีการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง	คณะทำงานชมรมจริยธรรม	ร้อยละแผนงานโครงการดำเนินงานตามแผน	มีการวางแผนและกำหนดปฏิทินการดำเนินการ	๕๐,๐๐๐	←—————→				
๒.โครงการสืบสานวัฒนธรรมไทยและกตัญญูตา ๒.๑ร่วมการจัดกิจกรรมรณรงค์สงกรานต์สืบสานรอยไทย -ทำบุญ เลี้ยงพระ ถวายสังฆทาน ทำบุญเลี้ยงพระประจำปี ๒.๒ร่วมงานตามประเพณีนิยมนงานเข้าพรรษา ออกพรรษา กฐิน	กิจกรรมวันสงกรานต์สำหรับเจ้าหน้าที่เพื่อสืบสานประเพณีที่ดีงามให้ดำรงอยู่และสร้างความสามัคคี สร้างสัมพันธ์ไมตรีที่ดีต่อกัน	-คณะกรรมการจริยธรรม -กลุ่มบริหารงานทั่วไป	-จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม -จำนวนกิจกรรม	-บุคลากรมีความสามัคคีและมีปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน -สืบสานวัฒนธรรมประเพณีให้คงอยู่ต่อไป	๓๕,๐๐๐	←—————→				
๓.โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร ๓.๑กิจกรรมตักบาตรถวายสังฆทาน ฟังธรรม ประจำเดือน ถวายเป็นพระราชกุศล รัชกาลที่ ๙, ๑๐ เป้าหมายบุคลากรเก่า ใหม่ ผู้มีจิตศรัทธาในโรงพยาบาล เนื่องในวันสำคัญได้แก่ ๒๘ กรกฎาคม, ๑๒ สิงหาคม, ๑๓ ตุลาคม, วันพยาบาล, วันทันตกรรม สาธารณสุข, วันข้าราชการพลเรือน	เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่เห็นคุณค่าของการทำความดีและเป็นแบบอย่างที่ดี	งานการเจ้าหน้าที่ งานประชาสัมพันธ์ คณะกรรมการ HR ชมรมจริยธรรม	จำนวนบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็นคนดีศรีโนนศิลา	บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน บุคลากรมีจิตสำนึกในการทำความดี	๓๖,๐๐๐	←—————→				
๔.โครงการปลูกจิตสำนึกองค์กร -กิจกรรมรณรงค์ลดการใช้พลังงาน -กิจกรรมรณรงค์ ๕ ส	๑.เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ พร้อมที่จะเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์	คณะกรรมการ ๕ ส คณะกรรมการ ENV ทุกหน่วยงาน ชมรมจริยธรรม	จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	บุคลากรมีคุณธรรม มีจิตสำนึกและนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	←—————→				

กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลลัพธ์		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
<p>๑.โครงการสร้างองค์กรที่มีคุณธรรมและโปร่งใสอย่างยั่งยืน ในหน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> -กิจกรรมพัฒนาความรู้ให้บุคลากรทุกระดับในการป้องกันและปราบปรามทุจริต ร่วมใจ ITA -กิจกรรมพัฒนาการควบคุมภายในและบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง -ประกาศเจตจำนงสุจริตในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารหน่วยงาน -จัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตโรงพยาบาลโนนศิลา 	<p>๑.เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการตอบแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (MOIT) ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</p> <p>๒.เพื่อให้การดำเนินงานของโรงพยาบาลโนนศิลาเป็นไปด้วยความสุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้ตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓.เพื่อนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและให้การบริหารราชการของหน่วยงานมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาลและเป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล</p> <p>๔.เพื่อพัฒนาความรู้สร้างความเข้าใจแก่บุคลากรในการดำเนินการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน</p>	<p>คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลโนนศิลา</p> <p>ชมรมจริยธรรม</p> <p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>	<p>จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม</p>	<p>โรงพยาบาลโนนศิลาผ่านเกณฑ์การประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานเฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์ร้อยละ ๙๒</p> <p>โรงพยาบาลโนนศิลา มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยงตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง</p> <p>เพื่อให้ระบบการเงินการคลังของหน่วยงานมีความถูกต้องตามระเบียบ ครบถ้วนและโปร่งใส</p>	<p>๑๐,๐๐๐</p>						

กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้เป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมให้องค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลลัพธ์		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
<p>๑.โครงการจิตอาสาเพื่อพัฒนาองค์กรและชุมชน</p> <ul style="list-style-type: none"> -กิจกรรมจิตอาสาเนื่องในโอกาสมหามงคล -ออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ -ออกหน่วยงานตามวัด -กิจกรรมวันเด็ก -จิตอาสาทำความองค์กร 	<ul style="list-style-type: none"> -เพื่อสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากร -เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความเสียสละและอุทิศตนเพื่อผู้อื่นและสังคม -เพื่อพัฒนาการให้ส่วนร่วมและสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายและทุกภาคส่วน 	<ul style="list-style-type: none"> -คณะกรรมการจริยธรรม -ทุกหน่วยงานในโรงพยาบาล 	<ul style="list-style-type: none"> -จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการ -จำนวนครั้งในการเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๕ ครั้งต่อปี 	<ul style="list-style-type: none"> -บุคลากรของโรงพยาบาล -มีจิตสาธารณะพร้อมที่จะเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ 	๙,๐๐๐	←	→				

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๒๐.....คน๑๒๓.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๖.....แห่ง๖.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๖.....แห่ง๑๒๐.....คน๖.....แห่ง๑๒๓.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ-.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	...ผ่านดีเยี่ยม.....	...ผ่านดีเยี่ยม.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย-.....แห่ง-.....คน-.....แห่ง-.....คน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).โครงการส่งเสริมกิจกรรม “ทานศีลภาวนา”</p> <p>กิจกรรมที่ ๑ : รณรงค์ปลุกจิตสำนึก จิตอาสา ในวันสำคัญต่างๆ ของพระมหากษัตริย์ และพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์ และวันสำคัญทางพุทธศาสนา</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ : สวดมนต์ ไหว้พระ ทำบุญตักบาตร วันสำคัญทางพระพุทธศาสนา</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.</p> <p>มิติ : หลักธรรมทางศาสนา</p>
--


ดัชนีคุณธรรม : ด้านวินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.
อำเภอจัดกิจกรรม ทำบุญตักบาตรเช้าทุกวันพระและวันสำคัญทางพุทธศาสนา และวันสำคัญของพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์ และพึงธรรมมะ นั่งสมาธิ ในวันพระหลังถวายภัตราหารเช้าแก่พระภิกษุสงฆ์


.....
.....
.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นายสุชาติ ไสวารี)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ 
(นางสาวกิตติยา.....ทองสุข.....)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาล.....
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๑๘ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗