



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ ชมรมจริยธรรมคุณธรรมโรงพยาบาลโนนศิลา.....หน่วยงาน โรงพยาบาลโนนศิลา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น
 สถานที่ตั้ง ๕๓ หมู่ที่ ๓ ถนนมิตรภาพ ตำบลโนนศิลา อำเภอโนนศิลา จังหวัดขอนแก่น ๔๐๑๑๐
 ชื่อผู้ประสานงาน นายสุชาติ ไสวารี.....ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
 สังกัด โรงพยาบาลโนนศิลา.....โทรศัพท์ ๐๘๘๓๗๗๐๒๗๒
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ nonsilahospital๒๕๕๖@gmail.com LINE ID :.....๐๘๖-๒๕๑๓๓๕๕

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๘๙ คน
 จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๘๙ คน
 จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ทั้งสิ้น ๙ โครงการ
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม ๒๘๔,๓๐๐.- บาท
 งบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรมจำนวน ๒๘๔,๓๐๐ บาท
 จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้


กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลลัพธ์		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๒.โครงการประชุมเพื่อสร้างความรักความสามัคคีของบุคลากรโรงพยาบาลโนนศิลา	เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลโนนศิลาปฏิบัติสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงานจนเกิดความรักความสามัคคีในองค์กร	คณะกรรมการบริหาร เสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข คณะกรรมการHR คณะกรรมการชมรมจริยธรรม	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนกิจกรรม	บุคลากรโรงพยาบาลโนนศิลาปฏิบัติสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงานจนเกิดความรัก ความสามัคคีในองค์กร	๘๙,๐๐๐	←	→				
๓.โครงการส่งเสริมการจัด KM ด้านคุณธรรมและจริยธรรม -กิจกรรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ -กิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ -กิจกรรมปฐมนิเทศทางการพยาบาล -กฎหมายและจริยธรรมสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพทางการแพทย์ -กิจกรรมพัฒนาคุณธรรมบุคลากร	-เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ -เพื่อสร้างค่านิยมการตรงต่อเวลา -เพื่อให้บุคลากรได้รับรู้กฎระเบียบและวินัยข้าราชการที่ทันสมัย -เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติถูกต้องตามกฎระเบียบวินัย ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างพลส.	คณะกรรมการจริยธรรม คณะกรรมการHR กลุ่มการพยาบาล งานกาณ์เจ้าหน้าที่	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนกิจกรรม จำนวนครั้งการมาสายของบุคลากร ลดลง	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่	๒๓,๖๐๐ (๖,๖๐๐) (๙,๐๐๐) (๘,๐๐๐)	←	→	←	→	←	→

กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้เป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมให้องค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลลัพธ์		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑.โครงการจิตอาสาเพื่อพัฒนาองค์กรและชุมชน -กิจกรรมจิตอาสาเนื่องในโอกาสมหามงคล -ออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ -ออกหน่วยงานตามวัด -กิจกรรมวันเด็ก -จิตอาสาทำความองค์กร	-เพื่อสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากร -เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความเสียสละและอุทิศตนเพื่อผู้อื่นและสังคม -เพื่อพัฒนาการให้ส่วนร่วมและสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายและทุกภาคส่วน	-คณะกรรมการจริยธรรม -ทุกหน่วยงานในโรงพยาบาล	-จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการ -จำนวนครั้งในการเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๕ ครั้งต่อปี	-บุคลากรของโรงพยาบาล มีจิตสาธารณะพร้อมที่จะเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์	๙,๐๐๐					

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๒๐.....คน๑๒๓.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๖.....แห่ง๖.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๖.....แห่ง๑๒๐.....คน๖.....แห่ง๑๒๓.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ-.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	...ผ่านดีเยี่ยม.....	...ผ่านดีเยี่ยม.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย-.....แห่ง-.....คน-.....แห่ง-.....คน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).โครงการส่งเสริมกิจกรรม “ทานศีลภาวนา”

กิจกรรมที่ ๑ : ธรรมะปลูกจิตสำนึก จิตอาสา ในวันสำคัญต่างๆ ของพระมหากษัตริย์ และพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์ และวันสำคัญทางพุทธศาสนา

กิจกรรมที่ ๒ : สวดมนต์ ไหว้พระ ทำบุญตักบาตร วันสำคัญทางพระพุทธศาสนา

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.

มิติ : หลักธรรมทางศาสนา

ดัชนีคุณธรรม : ด้านวินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.

อำเภอจัดกิจกรรม ทำบุญตักบาตรเช้าทุกวันพระและวันสำคัญทางพุทธศาสนา และวันสำคัญของพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์ และฟังธรรมะ นั่งสมาธิ ในวันพระหลังถวายภัตตาหารเช้าแก่พระภิกษุสงฆ์

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....

ลงชื่อ

.....ผู้รายงาน

(นายสุชาติ ไสวารี)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ

(นางสาวกิตติยา.....ทองสุข.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาล.....

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๘ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗

- หมายเหตุ :
๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
 - ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
 - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
 ๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗