



ประกาศโรงพยาบาลโนนศิลา

เรื่อง ขยายเวลาการรับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายวัน (เงินบำรุง)

ตามประกาศโรงพยาบาลโนนศิลา ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่องรับสมัครสอบบุคคลทั่วไป เพื่อบรรจุเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายวัน (เงินบำรุง) โดยเปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ กรรมการพิจารณาและมีผู้มาสมัครเข้ารับการเลือกสรรจำนวนน้อย จึงขอขยายเวลาการรับสมัครเพื่อให้ได้ผู้สมัครที่มีคุณสมบัติเหมาะสมกับตำแหน่งดังกล่าว มีรายละเอียดดังนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้างงาน ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

๒. คุณสมบัติทั่วไป ลักษณะต้องห้าม และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือกตามมาตราข้อ ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๑ ดังนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป

๑) มีสัญชาติไทย

๒) อายุ ๑๘ ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันรับสมัคร)

๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข. ลักษณะต้องห้าม

๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

๒) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัติ หรือตามกฎหมายอื่น

๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

๕) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

๗) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๘) เป็นผู้เคยลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๙) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น

๑๐) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

๑๑) ถ้าเป็นเพศชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว

๓ วันเวลาและสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวรายวัน ขอและยื่นใบสมัครได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลโนนศิลา ตั้งแต่ ๓๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๑.๓๐ น. และเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. (ในวันและเวลาราชการ) สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ โทร.๐ ๔๓๐๐ ๙๗๓๘ ต่อ ๑๑๑

๓.๑ หลักฐานและเอกสารที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๓x๔ ซม. หรือ ๑ นิ้ว โดยถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป

๒) สำเนาวุฒิการศึกษา และระเบียบแสดงผลการเรียน ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษา ตรงกับตำแหน่งที่สมัคร อย่างละ ๑ ฉบับ (พร้อมต้นฉบับตัวจริง)

๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน อย่างละ ๑ ฉบับ

๔) ใบรับรองแพทย์ (ต้องเป็นใบรับรองแพทย์ที่ออกจากโรงพยาบาลรัฐเท่านั้น) ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. พ.ศ. ๒๕๕๓ ได้แก่

(๑) วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ

(๒) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการ

(๓) ตรวจสารเสพติดในปัสสาวะ

(๔) ตรวจการตั้งครรภ์ (สำหรับผู้สมัครที่เป็นเพศหญิง)

(๕) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๖) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่น หรือรุนแรงและเป็น

อุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตาม ก.พ. กำหนด

๕) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส หนังสือสำคัญการเปลี่ยนการเปลี่ยนชื่อตัวชื่อสกุล จำนวน ๑ ฉบับ (ถ้ามี)

๖) หนังสือรับรองการผ่านงาน จำนวน ๑ ฉบับ (ถ้ามี)

๗) หนังสือรับรองการผ่านเกณฑ์ทหาร สำหรับผู้สมัครเพศชาย จำนวน ๑ ฉบับ

๘) สำเนาใบอนุญาตขับรถ ชนิดรถยนต์ส่วนบุคคล หรือรถยนต์สาธารณะ จำนวน ๑ ฉบับ (ถ้ามี)

ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารที่เป็นต้นฉบับและสำเนา หากไม่สามารถนำเอกสารที่เป็นต้นฉบับมาแสดงได้ให้นำหนังสือรับรองจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาเป็นหลักฐานประกอบการสมัครแทน และในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” และลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๓.๒ ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

ผู้สมัครสอบต้องเสียค่าสมัครสอบสำหรับตำแหน่งที่สมัคร

๓.๒.๑ นักวิชาการทันตกรรม ๒๐๐ บาท

๓.๒.๒ นักวิชาการสาธารณสุข ๒๐๐ บาท

๓.๒.๓ นักโภชนาการ ๒๐๐ บาท

๓.๒.๔ ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย ๕๐ บาท

๓.๒.๕ ผู้ช่วยเหลือคนไข้ ๕๐ บาท

และค่าธรรมเนียมในการสมัครจะไม่คืนให้ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น

๔. เงื่อนไขในการรับสมัคร

๔.๑ ผู้สมัครต้องแต่งกายให้สุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยม และประพฤตินเป็นสุภาพชน ไม่สวมกางเกงขาสั้นเหนือเข่า (ยกเว้นเครื่องแบบ) เสื้อไม่มีแขน หรือรองเท้าแตะชนิดฟองน้ำ จะไม่อนุญาตให้ยื่นใบสมัคร

๔.๒ ผู้สมัครสอบจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีความสมบูรณ์ทั่วไประยะและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครสอบจริง หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครสอบรายใดมีความสมบูรณ์ไม่ตรงตามประกาศรับสมัครสอบจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบในครั้งนี้

๔.๓ เป็นหน้าที่ของผู้สมัครสอบที่ต้องติดตามประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการสอบคัดเลือก ในครั้งนี้ของโรงพยาบาลโนนศิลา และประกาศของคณะกรรมการ ดำเนินการสอบแข่งขัน

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมิน - บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา เชาวีไหวพริบ ความรู้ ความสามารถพิเศษ และความรู้งานในหน้าที่	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินสอบสัมภาษณ์ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

๗. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือก และวัน เวลา สถานที่ ในการคัดเลือก

โรงพยาบาลโนนศิลา จะทำการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับคัดเลือก โดยจะประกาศให้ทราบ ในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ อาคารผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลโนนศิลา และทางเว็บไซต์ <https://www.nonsilahospital.go.th/>

๘. การทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อเข้ารับปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) ทุกตำแหน่ง จะต้องทำสัญญาจ้างตามที่โรงพยาบาลโนนศิลากำหนด โดยให้จ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) ในอัตราค่าจ้างตามกำหนด หากไม่มาปฏิบัติงาน จะไม่ได้รับค่าจ้างทุกกรณี ทั้งนี้ ต้องประเมินทดลองงาน ๖ เดือน และจะต้องได้รับการตรวจสอบสุขภาพและตรวจสอบสารเสพติดให้โทษ โดยเสียค่าใช้จ่ายในการตรวจสอบสุขภาพเอง กรณีเมื่อตรวจพบสารเสพติดให้โทษหรือโรคที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงานจะถือว่าขาดคุณสมบัติในการได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) (รายวัน) ตามที่โรงพยาบาลโนนศิลากำหนด

โรงพยาบาลโนนศิลา จะดำเนินการสรรหาและคัดเลือกสรรบุคคลในการดำเนินดังกล่าว ในรูปแบบของคณะกรรมการโดยยึดหลักความรู้ความสามารถเสมอภาคและเป็นธรรมอย่าหลงเชื่อ ยอมเสียทรัพย์สินให้แก่บุคคลหรือกลุ่มบุคคลหรือผู้อ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้สอบได้ และหากผู้ใดได้ทราบข่าวประการใดเกี่ยวกับการแอบอ้างหรือทุจริตเพื่อให้สอบได้โปรดแจ้งคณะกรรมการดำเนินการเลือกสรรได้ทราบเพื่อจักได้ดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

กิตติยา ทองสุข

(นางสาวกิตติยา ทองสุข)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนศิลา

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวรายวัน (เงินบำรุง)
แนบท้ายประกาศโรงพยาบาลโนนศิลา ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อตำแหน่ง กลุ่มตามลักษณะงาน และรายละเอียดการจ้าง (๑.๑)

ชื่อตำแหน่ง นักวิชาการทันตสาธารณสุข จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

คุณสมบัติผู้สอบคัดเลือก

- ๑) เพศ หญิง-ชาย มีอายุตั้งแต่ ๒๒ – ๓๕ ปี บริบูรณ์ (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
- ๒) มีประสบการณ์จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางด้านทันตสาธารณสุข บริการด้านทันตกรรม จัดเตรียมดูแลบำรุงรักษาเครื่องมือ วัสดุ ให้พร้อมใช้ รวบรวมจัดทำรายงาน สถิติ ทางด้านทันตสาธารณสุข และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ ความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติงานด้านทันตสาธารณสุขบริการด้านทันตกรรม ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ ของทันแพทย์ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติ

๑) ให้บริการทันตกรรม ทันตสาธารณสุข เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพช่องปากที่ดี เช่น ตรวจฟัน อุดฟัน ขูดหินน้ำลาย รักษาโรค และทำความสะอาดในช่องปาก หรือแผลภายหลังการถอนฟัน

๒) จัดเตรียม ดูแล บำรุงรักษา เครื่องมือ วัสดุ อุปกรณ์ เพื่อให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน และเป็นไปตามมาตรฐาน

๓) เก็บรวบรวมข้อมูล เพื่อจัดทำรายงาน และนำเสนอเจ้าหน้าที่ระดับสูงขึ้นไป

๒. ด้านการบริการ

๑) ให้ความรู้ คำแนะนำ ข้อมูลเกี่ยวกับสุขภาพช่องปากแก่บุคลากรที่เกี่ยวข้อง หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ประชาชน เพื่อให้มีความรู้ในการดูแลสุขภาพช่องปากของตนเองและให้คำแนะนำแก่ผู้อื่นได้

๒) ประสานงานการทำงานร่วมกับผู้เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างราบรื่น และมีประสิทธิภาพ

๓) ร่วมปฏิบัติการในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและองค์กร เพื่อให้เป็นบุคลากรที่มีความชำนาญ และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

คุณสมบัติผู้มีสิทธิคัดเลือก

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิด้านสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาทันตสาธารณสุข

อัตราว่าง ๑ อัตรา

อัตราค่าจ้าง ๕๒๐/วัน (แต่หากจำนวนวันที่ปฏิบัติงาน เกินจำนวนวันทำการในเดือนนั้นให้นำจำนวนเวรหรือผลัดที่เกิน นำไปคิดอัตราค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์วิธีและเงื่อนไข การจ่ายเงินค่าตอบแทนแนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงในจังหวัดขอนแก่น (ฉบับที่๔๕) และ ได้รับค่าตอบแทนว่าด้วยค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ (ฉ๑๑) เมื่อผ่านการทดลองงาน ๖ เดือน

ระยะเวลาการจ้าง วันที่เริ่มทำสัญญาจ้าง- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
สิทธิประโยชน์ ตามหลักเกณฑ์ของลูกจ้างชั่วคราวรายวันเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุง
สถานที่ปฏิบัติงาน กลุ่มงานทันตกรรม โรงพยาบาลโนนศิลา

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว (เงินบำรุง) รายวัน
แนบท้ายประกาศโรงพยาบาลโนนศิลา ลงวันที่ ๕๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อตำแหน่งและรายละเอียดการจ้าง (๑.๒)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

คุณสมบัติของผู้มีสิทธิคัดเลือก

- ๑) เพศ ชาย - หญิง มีอายุตั้งแต่ ๑๘ - ๓๕ ปี บริบูรณ์ (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
- ๒) มีประสบการณ์จะพิจารณาเป็นพิเศษ

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางด้านสาธารณสุขซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย วินิจฉัย ปัญหาพัฒนาทางด้านสาธารณสุข เช่น การบริการด้านสาธารณสุข การส่งเสริมสุขภาพ การฟื้นฟูสมรรถภาพ การรักษาพยาบาล การควบคุมและป้องกันโรค การผลิต ศึกษา ฝึกอบรมการพัฒนาบุคลากร พัฒนาคุณภาพบริการ และมาตรฐาน เป็นต้น เพื่อเสนอนโยบาย วางแผนงาน และดำเนินงานด้านสาธารณสุข วัดและประเมินผล กำหนดระบบและวิธีการด้านนิเทศ ควบคุม ติดตามผล ประเมินผลงานด้านสาธารณสุขและปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงาน ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านใดด้านต่างๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑.๑ ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย สืบค้น รวบรวม ข้อมูลทางวิชาการเกี่ยวกับงานด้านสาธารณสุข เช่น การบริการด้านสาธารณสุข การส่งเสริมสุขภาพ การฟื้นฟูสมรรถภาพ การรักษาพยาบาล การควบคุมและป้องกันโรค การผลิต ศึกษา ฝึกอบรม การพัฒนาบุคลากรอาชีวอนามัย อนามัยสิ่งแวดล้อม พัฒนาระบบกลไกและการบังคับใช้กฎหมายสาธารณสุข เพื่อใช้ในการเสริมสร้างระบบการสาธารณสุขที่ดี

๑.๒ สรุปรายงานเกี่ยวกับการดำเนินงาน หรือรายงานการรวบรวมข้อมูลทางวิชาการด้านสาธารณสุข เสนอผู้บังคับบัญชา เพื่อประกอบการวางแผนในการปฏิบัติงาน

๑.๓ ติดตามผลการศึกษา วิเคราะห์และวิจัยงานด้านสาธารณสุข เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสถานการณ์ต่าง ๆ

๑.๔ ปฏิบัติการในการส่งเสริมสุขภาพอนามัยสิ่งแวดล้อมการควบคุมป้องกันโรคและภัยสุขภาพ การเฝ้าระวังโรค รักษาเบื้องต้น และติดตามฟื้นฟูสุขภาพในชุมชน ดูแลบำรุงรักษาเครื่องมือและอุปกรณ์ที่พร้อมใช้งาน เพื่อพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขอย่างมีประสิทธิภาพและทั่วถึง

๑.๕ จัดทำ...

๑.๕ จัดทำฐานข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวข้องกับงานด้านสาธารณสุข เช่น ข้อมูลของผู้ป่วยกลุ่มเสี่ยง บุคลากรทางด้านสุขภาพ ประชากร สถานะสุขภาพ ระบาดวิทยา สิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพ สถานประกอบการ ทั้งภาครัฐและเอกชน องค์กรภาคีเครือข่าย เพื่อนำมาใช้ปรับปรุงระบบงานสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น

๑.๗ ให้บริการตรวจคัดกรองและวินิจฉัย รักษาเบื้องต้น สอบสวนโรค ติดตามผู้ป่วย ผู้สัมผัสเพื่อการเฝ้าระวัง ควบคุมป้องกันโรคและภัยสุขภาพ รวมทั้งส่งเสริมสุขภาพและฟื้นฟูสุขภาพ เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี

๑.๘ ประเมินสิ่งแวดล้อมการทำงาน ประเมินสถานประกอบการ สถานบริการสาธารณสุข สถานที่ สาธารณะทางด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม เพื่อการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๙ ปฏิบัติงานส่งเสริม ควบคุม กำกับมาตรฐาน การบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการแพทย์และการสาธารณสุข และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อการคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการและผลิตภัณฑ์สุขภาพ

๒. ด้านการวางแผน

วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือโครงการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๓. ด้านประสานงาน

๓.๑ ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

๓.๒ ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. ด้านบริการ

๔.๑ ตรวจสอบสภาพของเครื่องมืออุปกรณ์ต่างๆ ให้มีคุณภาพและเหมาะสมแก่การนำไปใช้งานอยู่เสมอ รวมทั้งสนับสนุนงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการทางสาธารณสุข เพื่อให้การบริการดังกล่าวเป็นไปอย่างราบรื่น

๔.๒ สนับสนุนการถ่ายทอดความรู้ทางวิชาการหรือเทคโนโลยีแก่บุคคลภายในหน่วยงานเพื่อเป็นความรู้และให้สามารถดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ

๔.๓ ให้บริการทางวิชาการ เช่น การจัดทำเอกสาร ตำรา คู่มือ เอกสารสื่อ เผยแพร่ในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อการเรียนรู้และความเข้าใจในระดับต่าง ๆ ในงานด้านสาธารณสุข

๔.๔ ปฏิบัติการในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและองค์กร เพื่อให้เป็นบุคลากรที่มีความชำนาญ และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๕ นิเทศงานด้านสาธารณสุขให้แก่อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในพื้นที่ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๕. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๕.๑ ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์

๕.๒ มีใบประกอบวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชนและมีประสบการณ์จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

อัตราว่าง

๑ อัตรา

อัตราค่าจ้าง

๕๒๐ บาท/วัน (แต่หากจำนวนวันที่ปฏิบัติงาน เกินจำนวนวันทำการในเดือนนั้นๆ ให้นำจำนวนเวรหรือผลัดที่เกิน นำไปคิดอัตราค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์วิธีและเงื่อนไข การจ่ายเงินค่าตอบแทนแบบทำยข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวง (ฉบับที่๔๕) และได้รับค่าตอบแทนว่าด้วยค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ (ฉ๑๑) เมื่อผ่านทดลองงาน ๖ เดือน

ระยะเวลาการจ้าง

วันที่เริ่มทำสัญญาจ้าง - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

สิทธิประโยชน์

ตามหลักเกณฑ์ของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุง

สถานที่ปฏิบัติงาน

กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลโนนศิลา

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวรายวัน (เงินบำรุง)
แนบท้ายประกาศโรงพยาบาลโนนศิลา ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อตำแหน่ง กลุ่มตามลักษณะงาน และรายละเอียดการจ้าง (๑.๓)

ชื่อตำแหน่ง นักโภชนาการ

คุณสมบัติผู้สมัครคัดเลือก

- ๑) เพศ หญิง-ชาย มีอายุตั้งแต่ ๒๕ - ๔๐ ปี บริบูรณ์ (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
- ๒) มีประสบการณ์จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางโภชนาการ ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ปัญหา โภชนาการด้านต่างๆ เพื่อปรับปรุงแก้ไขและส่งเสริมภาวะโภชนาการของผู้ป่วยหรือประชาชน สํารวจและรวบรวม ข้อมูลด้านโภชนาการของประชาชนภาคต่าง ๆ เพื่อกำหนดเครื่องชี้วัดทางโภชนาการและพัฒนาเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้เหมาะสม ทดลองตำรับอาหารใหม่ ตามหลักวิชาอาหารและโภชนาการ ส่งเสริมการผลิตอาหารที่จำเป็นแก่การ ปรับปรุงภาวะโภชนาการ ค้นคว้า ทดลองและพัฒนาสูตรอาหารและพัฒนาสูตรอาหาร ซึ่งมีคุณค่าด้านโภชนาการ กำหนดรายการอาหารควบคุมและให้คำแนะนำในการประกอบอาหารเฉพาะโรค จัดสอนฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ อาสาสมัครหมู่บ้านและประชาชนทั่วไป และเผยแพร่ความรู้ประชาชนในเทศด้านโภชนาการทางสื่อมวลชนโดยวิธีต่าง และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงาน ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงาน เกี่ยวกับงานโภชนาการ ภายใต้การกำกับ แนะนำตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติ

๑. ศึกษา ค้นคว้า สํารวจ รวบรวม วิเคราะห์ วิจัย เบื้องต้นด้านอาหารและโภชนาการ เพื่อสนับสนุน ส่งเสริม ป้องกัน พื้นฟูภาวะโภชนาการของผู้ป่วยโภชนาการของผู้หรือประชาชน

๒. สนับสนุน ส่งเสริม ป้องกัน คุ้มครอง แก้ไข พื้นฟูและจัดการสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อ การมี พฤติกรรม ที่ดีของผู้ป่วยหรือประชาชน เพื่อให้มีภาวะโภชนาการที่ดี

๓. ติดตาม และประเมินผล การดำเนินงานด้านอาหารและโภชนาการ เพื่อนำมาปรับปรุง ระบบงาน ให้มีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับสถานการณ์

๔. เฝ้าระวังและติดตามด้านอาหารและโภชนาการ กับสหสาขาวิชาชีพและภาคีเครือข่ายเพื่อแก้ไข ปัญหา โภชนาการในผู้ป่วยหรือประชาชนที่มีความเสี่ยง

๕. จัดการองค์ความรู้ด้านอาหารโภชนาการ เพื่อพัฒนาระบบงานและเสริมสร้างศักยภาพขององค์กร และภาคีเครือข่าย

๖. จัดทำฐานข้อมูลด้านอาหารและโภชนาการ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ

๗. จัดทำตำรับอาหาร และสื่อโภชนศึกษา สำหรับประชาชน เพื่อให้ได้รับพลังงานและสารอาหารที่ เหมาะสม

๒. ด้านการวางแผน

วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมดำเนินการวางแผนทำงานของหน่วยงานหรือโครงการเพื่อให้การ ดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมดำเนินการวางแผนทำงานของหน่วยงานหรือโครงการเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๓. ด้านการประสานงาน

๑. ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้
๒. ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจ หรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. ด้านการบริการ

๑. ให้คำแนะนำ ความรู้ เทคโนโลยีทางด้านอาหารและโภชนาการ เพื่อสร้างเสริมสุขภาพของประชาชน
๒. สนับสนุนการถ่ายทอดความรู้ทางวิชาการหรือเทคโนโลยีแก่บุคคลภายในหน่วยงาน เพื่อให้ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
๓. ให้บริการสื่อทางด้านอาหารและโภชนาการในรูปแบบต่างๆเพื่อการเผยแพร่ความรู้สู่ประชาชน

คุณสมบัติผู้มีสิทธิคัดเลือก

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาเภสัชศาสตร์ สาขาวิชาคหกรรมศาสตร์

อัตราว่าง

๑ อัตรา

อัตราค่าจ้าง

๕๒๐/วัน (แต่หากจำนวนวันที่ปฏิบัติงาน เกินจำนวนวันทำการในเดือนนั้นให้นำจำนวนเวรหรือผลัดที่เกิน นำไปคิดอัตราค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์วิธีและเงื่อนไข การจ่ายเงินค่าตอบแทนแบบทำยข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงในจังหวัดขอนแก่น (ฉบับที่๔๕) และ ได้รับค่าตอบแทนว่าด้วยค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ (ฉบับที่๑๑) เมื่อผ่านการทดลองงาน ๖ เดือน

ระยะเวลาการจ้าง

วันที่เริ่มทำสัญญาจ้าง- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

สิทธิประโยชน์

ตามหลักเกณฑ์ของลูกจ้างชั่วคราวรายวันเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุง

สถานที่ปฏิบัติงาน

โรงพยาบาลโนนศิลา

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวรายวัน (เงินบำรุง)
แนบท้ายประกาศโรงพยาบาลโนนศิลา ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อตำแหน่ง กลุ่มตามลักษณะงาน และรายละเอียดการจ้าง (๑.๔)

ชื่อตำแหน่ง ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย

คุณสมบัติผู้สอบคัดเลือก

- ๑) เพศ หญิง มีอายุตั้งแต่ ๒๕-๔๐ ปี บริบูรณ์ (นับถึงวันปีรับสมัคร)
- ๒) มีประสบการณ์จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย ตรวจวินิจฉัย และหัตถการอื่นที่เกี่ยวข้อง
 ๒. ผู้ช่วยแพทย์แผนไทยปฏิบัติการรักษาผู้ป่วย ด้านการนวด เพื่อบำบัดรักษาฟื้นฟูสภาพส่งเสริม และป้องกัน
 ๓. ให้คำแนะนำ ปรีกษา ตอบปัญหาเกี่ยวกับการบริหารร่างกายหลังการให้บริการนวดไทย อย่างถูกต้อง เหมาะสม ตามหลักวิชาชีพ
 ๔. จัดเตรียม ดูแล รักษา เครื่องมือ อุปกรณ์ ให้พร้อมใช้เสมอ และหน้าที่อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย
- หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ ความรู้ ความสามารถ ทักษะความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านการแพทย์แผนไทย ที่สามารถนวดรักษาตามอาการ และให้ปรีกษาในอาการนั้นๆ ภายใต้กำกับ แนะนำตรวจสอบ ของแพทย์แผนไทย และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติ

- ๑) ให้บริการด้านการนวดรักษาตามอาการ ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค ฟื้นฟูสภาพด้านการแพทย์แผนไทยขั้นพื้นฐาน ภายใต้การควบคุม ดูแล ของแพทย์แผนไทย
- ๒) จัดเตรียม ดูแล บำรุงรักษา เครื่องมือ วัสดุ อุปกรณ์ เพื่อให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน และเป็นไปตามมาตรฐาน

๒. ด้านการบริการ

๑. จัดเก็บข้อมูล ให้บริการข้อมูลเบื้องต้น เพื่อให้ประชาชนได้รับข้อมูลที่เหมาะสมและสามารถนำไปใช้ในการดูแลสุขภาพ

๒. ประชาสัมพันธ์ ถ่ายทอดความรู้เบื้องต้น และให้คำปรึกษา แนะนำ กับประชาชน และผู้ที่มารับบริการ เพื่อให้สามารถนำไปปฏิบัติในการดูแลสุขภาพ

คุณสมบัติผู้มีสิทธิคัดเลือก

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่ และเคยปฏิบัติงานด้านนี้มาแล้วเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือ

๒. จบหลักสูตร นวดแผนไทย ๓๓๐ ชั่วโมง หรือ ๓๗๒ ชั่วโมง

อัตราว่าง	๒ อัตรา
อัตราค่าจ้าง	๓๔๐/วัน (แต่หากจำนวนวันที่ปฏิบัติงาน เกินจำนวนวันทำการในเดือนนั้นให้นำจำนวนเวรหรือผลัดที่เกิน นำไปคิดอัตราค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์วิธีและเงื่อนไข การจ่ายเงินค่าตอบแทนแบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงในจังหวัดขอนแก่น (ฉบับที่๔๕) และ ได้รับค่าตอบแทนว่าด้วยค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ (ฉ๑๑) เมื่อผ่านการทดลองงาน ๖ เดือน
ระยะเวลาการจ้าง	วันที่เริ่มทำสัญญาจ้าง- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
สิทธิประโยชน์	ตามหลักเกณฑ์ของลูกจ้างชั่วคราวรายวันเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุง
สถานที่ปฏิบัติงาน	กลุ่มงานแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก โรงพยาบาลโนนศิลา

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวรายวัน (เงินบำรุง)
แนบท้ายประกาศโรงพยาบาลโนนศิลา ลงวันที่ ๓๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อตำแหน่งและรายละเอียดการจ้าง (๑.๕)

ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้

คุณสมบัติของผู้มีสิทธิคัดเลือก

- ๑) เพศ ชาย-หญิง มีอายุตั้งแต่ ๒๐ - ๓๕ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
- ๒) มีประสบการณ์ (ด้านการบริการพยาบาล) จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางด้านบริการพยาบาล ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการช่วยเหลือคนไข้หรือช่วยเหลือแพทย์และพยาบาลในการให้บริการผู้ป่วย การส่งเสริมสุขภาพ การฟื้นฟูสมรรถภาพ การควบคุมป้องกันโรค และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงาน ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะในการปฏิบัติงาน โดยร่วมมือกับทีมงานในการให้บริการทางการพยาบาลด้านต่างๆภายใต้การกำกับ ตรวจสอบของแพทย์หรือพยาบาลวิชาชีพ

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านใดด้านหนึ่งหรือหลายด้าน ดังนี้

๑. เตรียมความพร้อมในการให้บริการแก่ผู้ป่วย ดูแลความสะอาดเรียบร้อยบริเวณพื้นที่ ให้บริการรวมทั้งสิ่งแวดล้อมใกล้เคียงตามหลักการควบคุมและป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาล และจัดเตรียมตรวจนับอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ อุปกรณ์ทางการแพทย์และการทำหัตถการต่างๆให้มีจำนวนเพียงพอ ครบถ้วน และพร้อมใช้งาน

๒. ช่วยเหลือแพทย์และพยาบาลในการช่วยเหลือคนไข้ที่มีลักษณะงานไม่ยุ่งยากซับซ้อน เช่นพลิกตะแคงตัว เช็ดตัว ป้อนอาหาร เป็นต้น

๓. ร่วมทีมแพทย์และพยาบาลปฏิบัติงานในการส่งเสริมสุขภาพ รักษาพยาบาล และติดตามฟื้นฟูสุขภาพในชุมชน เพื่อให้เป็นไปตามแผนการรักษา

๔. สรุปสถิติรายงานผู้เข้ารับบริการตามประเภทการให้บริการ เพื่อไปพัฒนาในระบบงานให้มีคุณภาพ

๕. ติดตามประสานงานอำนวยความสะดวกให้กับผู้ป่วย เช่น ติดตามผลการรักษาของผู้ป่วยจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖. ดูแล บำรุง รักษา อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ในการบริการหลังเสร็จสิ้นการใช้งานให้เป็นไปตามหลักมาตรฐานที่กำหนด เพื่อให้มีสภาพพร้อมใช้งานตลอดเวลา

๗. ให้คำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับการช่วยเหลือคนไข้กับผู้ปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ

คุณสมบัติเบื้องต้น สามารถใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ได้ เช่น Microsoft Word, Microsoft Excel, Microsoft PowerPoint

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือตอนปลายสายสามัญ หรือ
๒. มีความรู้ความสามารถและมีความชำนาญงานในหน้าที่ และเคยปฏิบัติงานด้านนี้มาจะพิจารณาเป็นพิเศษ
๓. ได้รับคุณวุฒิอย่างอื่นที่ กพส.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

อัตราว่าง ๒ อัตรา

อัตราค่าจ้าง ๓๔๐ บาท/วัน (แต่หากจำนวนวันที่ปฏิบัติงาน เกินจำนวนวันทำการในเดือนนั้นให้นำจำนวนเวรหรือผลัดที่เกิน ไปคิดอัตราค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์วิธีและเงื่อนไข การจ่ายเงินค่าตอบแทนแบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงในจังหวัดขอนแก่น (ฉบับที่ ๔๕) และ ได้รับค่าตอบแทนว่าด้วยค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ (ฉ๑๑) เมื่อผ่านการทดลองงาน ๖ เดือน

ระยะเวลาการจ้าง วันที่เริ่มทำสัญญาจ้าง ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

สิทธิประโยชน์ ตามหลักเกณฑ์ของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุง

สถานที่ปฏิบัติงาน กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลโนนศิลา
